



乘風破浪-個人關係和領導

香港萬國兒童佈道團

杜孝慈 著

胡陳佩瑩 譯

本團已翻譯的<兒福裝備叢書>

- 第一冊 兒福工作者面對的問題
- 第二冊 如何領兒童歸主
- 第三冊 如何教導兒童聖經教義
- 第四冊 爲何要向兒童傳福音
- 第五冊 順服屬天的異象
- 第六冊 好老師守則
- 第七冊 乘風破浪：個人關係和領導

- 作者 : 杜孝慈
- 譯者 : 胡陳佩瑩
- 出版及發行 : 香港萬國兒童佈道團有限公司
香港九龍尖沙咀山林道 3 號協榮商業大廈 9 樓
電話：2367-7572 傳真：2723-1554
網址：www.cef.org.hk
- 承印 : 運智印務有限公司
香港黃竹坑道 63 號天豐工業大廈一樓
電話：2554-5000 傳真：2554-4448

2004 年 9 月初版

ISBN : 962-7750-89-5

版權所有 請勿翻印

Smooth Sailing in Relationships & Leadership

Author : Sam Doherty

Translator : Cynthia Wu

Publisher : Child Evangelism Fellowship (H.K.) Ltd.

Printer : Fantasy Printing Ltd.

September 2004 First Edition

English Edition © 1999

Chinese Language edition published by permission

Copyright © 2004 by Child Evangelism Fellowship (H.K.) Ltd.

ISBN : 962-7750-89-5

All rights reserved.

目錄

序	i
導言	ii
第一部：人際關係	
第一章：合一的祝福	
詩人所說的話	3
詩人所用的例子	4
詩人所看到的結局	4
要小心提防	5
思考問題	6
第二章：開步走	
實行上的原則	7
舌頭上的問題	7
心裡的問題	9
思考問題	9
第三章：小心你的態度	
對人有愛的態度	11
對領導者有順服的態度	12
對人有無私的態度	13
對反對者和批評者有安靜的態度	14
對各種環境有滿足的態度	15
結論	16
思考問題	16
第四章：小心你的耳朵	
別人分享時作個好聆聽者	17
別人傳舌時作個壞聆聽者	18
思考問題	18
第五章：小心你的言語	
你要小心對別人所說的話	20
雅各對舌頭的教訓	20
舌頭指揮全身	20
舌頭能破壞	20
舌頭能使人快活	21
要慢慢的說	21
要受控制	21
要溫柔	22
要說得有技巧	23
要真誠	24

不要誇大其詞	24
你要小心自己講及別人的話	24
思考問題	27
第六章：不要用言語攻擊神的僕人	
米利暗和亞倫對摩西的批評	28
神聽見他們的說話	28
神向他們說話	28
神教訓他們	29
要學習的功課	30
思考問題	30
第七章：你可怎樣控制自己的舌頭？	
你 能夠 控制自己的舌頭	31
你的舌頭也可祝福別人	32
思考問題	34
第八章：箴言對舌頭的教導	
說話前要三思	36
聆聽別人	36
思考一下才說出口	36
默不作聲	37
說話時要小心	37
要說真話	37
不要說過多	37
作冷靜溫柔的回應	37
不說三道四	38
說得合時	38
思考問題	38
第九章：小心你寫的信件	
小心寫什麼	40
寫對人有幫助的內容	41
思考問題	42
第十章：小心你的脾氣	
要慢慢的回應	43
要自我控制	43
思考問題	45
第十一章：小心你的幽默	
要格外小心	46
避免傷害人的幽默話	46
避免「無厘頭」的幽默話	46
避免含挑逗性的幽默話	47

享受有建設性的幽默	47
思考問題	48
第十二章：小心你的回應	
錯誤回應帶來的問題	49
聖經教導我們要遵行	50
要仿效的聖經例子	51
結論	52
思考問題	53
第十三章：一些困境及處理方法	
困境一：你對不起別人	54
困境二：你感到別人得罪你	55
困境三：你感到問題發生了，但你不知道是什麼	57
思考問題	58
第十四章：好的人際關係帶來的祝福	
使人和睦的人有福了	59
思考問題	60
第二部：作領導者	
第十五章：服從領導者	
什麼是作領導？	63
作領袖的定義	63
聖經對作領袖的教導	63
領導者是天生的還是訓練成的？	64
如何培養領導才能？	65
從聖經看成為領導者的過程	65
作領導者的重要	66
保羅——一位劃時代的偉大領袖	67
主的門徒和他們的領導才能	68
思考問題	68
第十六章：領導者要培養的六個特質	
謙卑	70
溫柔	71
可靠	72
樂觀	73
忍耐	73
建立幽默感	74
作好領袖的秘訣	74
思考問題	75
第十七章：領導者要肩負的六個責任	
要領導	76

能牧養	77
作合宜的事	78
懂投資	79
要堅忍	80
栽培接班人	81
思考問題	
第十八章：領導者要學習的六個功課	
學習保護信仰生命	82
清楚神如何引導你到這領導崗位	82
學習不要憂慮	83
小心你的態度	84
學習如何分配工作	84
學習如何放鬆和休息	85
幫助兒童工作者安排工作和時間的十五法	86
思考問題	86
第十九章：作遙距領導者要學習的功課	
遙距領導者應明白什麼？	88
遙距領導者應做什麼？	89
思考問題	90
第二十章：你對領導者要負的責任	
尊重你的領袖	91
聽從你的領袖	91
跟隨你的領袖	92
對你的領袖忠心	92
幫助你的領袖	92
欣賞你的領袖	92
好好保護和領袖的關係	93
為領袖禱告	93
給萬國兒童佈道團同工的話	93
思考問題	94
第廿一章：服從還是不服從？	
聖經原則	95
解釋	95
幾個例外	96
思考問題	97
第廿二章：聖經中的例子	
神預備領導者	98
神對領導者顯明祂的計劃	99
神對領導者表明問題所在	100
神對領導者的應許	100

神給領導者的兩個準則	101
領導者的工作情況	102
領導者與神的個人關係	103
思考問題	103
第廿三章：領導者的自我檢視	
對領導者的四個測驗	105
給領袖的二十個問題	106
第廿四章：在領導時我嘗試學習的十個功課	
學習有愛心和懂得欣賞	107
學習溫柔	107
學習熱心助人	107
學習小心	108
學習信任	108
學習忠心	108
學習變通而不自以為是	109
學習慢慢的作決定	109
學習樂觀	109
學習放鬆	109
思考問題	110

序

這本書講解了在神裡面，人與人之間相處的聖經基礎；能夠在這裡介紹本書的作者和他這最新完成（也是我認為最偉大）的作品，是我的榮幸。

杜孝慈先生爲了主的緣故，用了他大部份的時間參與兒童事工及爲這些事工禱告。他爲兒童及老師們合共寫了四十三本冊子，大部份已翻譯成其他文字，供給不同國家的需要。

這本最新完成的作品，是按照聖經的教訓寫成，相信對一些愛主的兒童及教師們有莫大的幫助。

很感激杜先生對父神無條件的奉獻，以及他對小孩子們的心意。相信神必定會使用這些書籍，幫助兒童和兒童工作者。

主內同工

華真理

美國奧克拉荷馬城

（基督徒商人、佈道者、信徒領袖）

這本書主要分為兩個關係密切的部份：

- 人際關係
- 作領導者

我把這兩個題目放在一起討論，是有兩個原因：

- ✓ 這兩個題目是息息相關的。人際關係其中一個很重要的範疇，就是如何與領導者建立關係。而作為領導的，若不能與人建立良好的關係的話，他的工作也不能有好果效。有如航海一樣，水手們要學習在船長帶領之下，分工合作；而船長當然也要學習怎樣領導船員。對兒童工作者也是同一道理，當各人都按著本分工作，他們便能享受「乘風破浪」的樂趣。因此，人際關係和作領導者這兩艘「船」都必須一起放在這本書內。
- ✓ 把兩部份放在同一本書內會較為經濟。若干年前，神感動我們去推出一系列的書籍，幫助兒童工作者建立他們的信仰生命和事工。同時，神又感動我們把這些書籍**免費**傳閱，給世界各地的兒童工作者。雖然出版的費用很**昂貴**，但神在財政上不斷的供給，我們相信祂仍盼望我們繼續此事工。可是，我們感到有責任把金錢盡量的減省，所以便將這兩部份合成一本冊子出版。

我相信本書的內容對你的生命和事工會有很大的幫助，而你見到「乘風破浪」的日子就在前頭。很感激華真理先生為這本書寫序。華先生是美國奧克拉荷馬城的一位商人，也是很多基督教同工們的朋友和輔導者，更是一位傑出的基督徒領袖和佈道者。他和太太，艾瑪，常常給我和內子適切的幫助及鼓勵，是我們出版事工上一位不可或缺的重要人物。

人際關係

無論信徒在哪裡居住或工作，人際關係都是最重要和最需要討論的題目。對於基督化家庭也好、地方教會也好、宗教機構也好、甚至是聖經學校或神學院，我們都必須對這個題目有清晰的了解。

我們沒有一個人是孤單地生活或工作；你我每天都不斷與人接觸，有時更是緊密的接觸。假若我們真與別人發生問題，對於雙方都會有很大的傷害，對於基督教事工也會有很大的阻礙。

曾有一位基督教領袖說：「人際關係中一個最簡單的道德問題，是可以演變成對基督身體極大的破壞。」一所頗具規模和有名的基督教機構負責人曾表示，他們的事工經歷失敗，有六成的原因是來自破損的人際關係 — 部份問題是由於同工之間在相處上不協調，部份是由於未能服膺於上司的權威。

人際問題是可以在基督教家庭、教會、聖經學校、神學院，甚至在基督教機構中出現。雖然教會團契會出現很多不協調的問題，有時，在佈道工場或家庭福音工作上所出現的問題也會很棘手；可是，我們往往就是不能逃避這些關係！人際問題最能破壞事工的成效，也破壞同工的健康，對於那些想要解決問題的人更是有害無益。

事實上，早於初期教會，人際問題已經湧現。譬如在腓立比，友阿爹和循都基都是愛主的姊妹，很熱心事奉。可是，她們的相處出現了問題（參腓 4：2-3）。雖然我們不清楚詳情，但我們知道她們不能同心，於是便影響了整個教會。這個合一的問題在腓 1：27、2：2 和 3：15 也有提及。

同樣，合一的問題在哥林多教會也很明顯，而且相對地更嚴重。林前 1：9-13 點出分黨和分爭的問題；3：3-9 和 12 章是針對這問題作出處理；從 6：1-8，我們可看到分爭給哥林多教會帶來怎樣的惡果。保羅很努力的指出嫉妒分爭是屬肉體的（林前 3：3）；相反地，合一卻帶來無限的祝福

(林前 10：4-17)。

而你，必須留意人際關係的三方面，並要好好保護它、建立它：

- 你與領導者的關係。他或她就是你在教會、福音機構或學校裡的上司。
- 你與一些以你為領袖的人的關係。我們大部份（若不是全部）都是佈道團的領袖、主日學教師或是父母，本書的第二部，會很詳盡的處理如何作為領導者和如何服從領導者兩個題目。
- 你與平輩的關係。這裡包括你的同工，若你是已婚，便包括你的配偶。

大多數人都會同時在這三種關係裡面，我們必須非常小心，不要讓任何可能產生問題或分爭的事情進入這些關係。在工作或事工上最棘手的困難往往不是從外頭來的，大部份都是從裡面產生。分爭和關係破裂比起其他所有問題更具殺傷力；這點魔鬼最了解，所以牠會千方百計在家庭、基督教機構、教會和神學院中播下爭執的種子，扶植它生長。

因此，在我們的生命和事工上，人際關係是一個非常重要的課題。當你跟我一起閱讀這本書的時候，我希望你會不斷醒察自己，問：「主，我是這樣嗎？」我們很容易看見別人的問題，而且會覺得這確是某某所需要學的功課！可是，我們每一個都必須專注自己的情況，檢視自己在人際關係上有什麼地方需要改善或更正。所以，我們要求主，讓我們看清自己在與人相處上有什麼弱點，也要求主賜能力和恩典，讓我們可以勝過它，解決因這些弱點而造成的問題。當你我都願踏上這一步，主必定會祝福。當我們保持良好的關係時，我們便可以享受主在我們生命和事工上的祝福。

但願你不會如此說：

別人弱點我知道
感謝恩主我沒有
雖我擁有軟弱多
但我從不察覺到
別人小小的錯處
看得一清和二楚
雖我擁有軟弱多
我卻喜歡到處找
別人身上小失誤
這確是一大過錯

盼望以下是你心聲：

一向我喜批判人，
我確像法利賽人，
直至一天突醒悟，
看清自己的本相！
聖經指出我錯處 -
這面鏡子不會錯；
我不再自以為是，
或要為自己辯護。
每當我謙卑下來，
細聽別人的評語，
我會立刻去檢視，
鏡子之中這個我。
這樣常使我驚喜，

你可親身體驗下：
嘗試遠離批評者，
好好認識這個我。 [作者不詳]

這部份能寫成書，是因我多年在歐洲萬國兒童佈道團領袖訓練中心，並在教授佈道團同工有關人際關係所累積得來的經驗。第一部的內容，有很多都是我看書或參加與人際關係有關的講座，所得來的睿智說話，我在此謹向這些作者或講者們致謝。可是，由於這些都是經過長時間累積，再經過消化和融會貫通而寫出來的緣故，我已不能清晰的交代哪些觀念或意見是從哪處得來，希望大家見諒。

作領導者

看到本書的第二部，有些讀者或許會很驚訝地說：「什麼？又是另一本講領袖的書？」無論是屬靈或是非屬靈書籍，坊間已經有很多講及如何作領袖的了。不過，我可以保證，這部份是與這些現有的書籍不同，因為雖然它是為所有基督徒同工而寫，但目標對象卻是那些參與兒童事工和那些在專門服侍兒童的機構中工作的同工。所以，我親愛的讀者和參與兒童工作的同工，這個有關領袖的部份是希望能對你的事工有直接幫助的。

也許有些讀者會認為自己既不是什麼領袖，也從不會想像自己會當上領袖，便以為不應去讀有關領袖的文章；或者，你根本覺得自己是一個被帶領的人，而且會一直跟隨別人做事。

我希望在此向懷有這種心態的朋友指出一些事實：

- 大部份或甚至全部的信徒都會在某情況下作別人的領導者。你也許覺得自己不是什麼偉大或有恩賜的領袖，但只要你細心檢視一下你的生命和事奉，你便不難發覺自己其實正在領導某些人！
你所領導的可能是你家中的孩子、主日學班中的小孩子、一位前來請教你的青少年、或是一位詢問有關信仰問題的同事。若果你正面對類似的處境，你便可說是一位領導者了。雖然你未必是一位萬眾期待、富影響力的領袖，你決不只是一位埋首跟隨別人的人。
- 我們大多數是同時作領袖和跟隨者的。問題不在於現時你是領袖或是跟隨者，事實上，我們極可能是同有兩個角色。譬如說，主日學教師是在領導他的學生，同時他又是在教會牧者或主日學校長的領導之下；宣教士在帶領會眾的同時，他自己也是向差會負責；兒童佈道團的全職同工，在他的社區內是受訓兒童的教師，也是參與暑期佈道工作的青年人的領袖，但他們同時是向佈道團的委員會和董土局負責的。
- 我會在此書給跟隨者提供一些指引，這些指引也同時給作領袖的。我們跟隨時，要面對實況，也需要技巧，作領袖的也是如此。

我希望強調一點：我並不是教導領袖的專家，我寫這些文章是因為感到有很多兒童工作者需要在這方面有更多造就，而我或許能在這方面給予一點指引；不過，在此同時，我覺得自己仍有很多地方需要學習！

這本書的內容，很多都是從不同的書本和講座中涉獵得來，也有些是我多年來從各方累積得來的資料，請恕我無法可以指出哪些是從哪裡所得來的。我相信自己已盡力把過去五十年在佈道團事奉所學過、嘗試去學、甚至是還未學到的功課，一一的講解清楚。內子和我在愛爾蘭兒童佈道團作負責人十四年，然後在歐洲的兒童佈道團工作二十九年。在這些歲月裡，愛爾蘭和歐洲的兒童佈道工作有很奇妙的發展。當我們把歐洲區的工作交給接班人的時候，佈道團有三百七十五名全職同工在我們帶領下事奉；感謝主，這個數字正在不斷的增長！

我相信這些文章會幫助你學習我曾學習的功課，避免犯我曾犯的錯誤，並且幫助你成為一位更出色的領袖，因為主耶穌的教會需要領袖，小孩子和年青人需要領袖，神今天仍在尋找，並要委派更多的領袖為祂工作。

我親愛的讀者，我相信你會是主所要尋找的那位領袖！

第一部

人際關係

第一章：合一的祝福

合一絕不是自然產生的東西。它不會無中生有，必須是信徒努力所得，而且要一起建立的。我們要渴慕它，專心一意的去尋求，竭盡所能去達成它。同時，我們要避免一些可能阻礙或破壞合一的言語或行爲。

合一並不等如一致。我們每個人都有自己獨特之處，包括我們的性向、背景，甚至是國籍或宗派。合一亦不等於我們會自自然然的對一些事物有相同的見解。每一個人對同一事情可有截然不同的看法，甚至持相反的意見；但重要的是，這些必須是在正確的態度下進行，不會對人與人之間的關係產生尖銳化的拉力或磨擦。

合一是：

- 有同一目標和負擔。
- 有同一心志和精神。
- 有同一信心和信念。
- 願意彼此接納、考慮和聆聽持不同意見的人所說的話。
- 願意以正確的態度接受領導者的決定，或在某些情況下，按大多數人的意願做事，但當然要有正確的方向。
- 就算是與某些人的意見完全相反，仍願意與他在同一教會或機構繼續事奉。

若你能仔細思想、研讀詩篇 133 篇，並細心考究如何應用，將會給你莫大裨益。

詩人所說的話

「看哪，弟兄（當然也指姊妹）和睦同居（或同工），是何等的善，何等的美。」（詩 133：1）
詩人用兩種方式來形容弟兄姊妹的合一：

- **合一是善的**
 - ✓ 信徒合一地、和睦地相聚一起是合乎聖經和道德標準的。
 - ✓ 不合一卻是壞的、錯誤的。
- **合一是美的**
 - ✓ 合一是令人感到快慰的，令人樂於欣賞和參與的。
 - ✓ 不合一卻會令人感到討厭和噁心。

有些好東西未必會令人感到愉快；但相反，一些壞東西卻不一定會使人生厭。可是，信徒合一是一件又好又令人快慰的事情。

德文聖經把原文「合一」這個字翻成「和諧」的意思。這個譯詞真有意思，它幫助我們更了解合一的意義。管弦樂團是由很多不同的樂器所組成，雖然這些樂器在同一時間演奏著不同的音符，但它們卻是非常和諧地演奏著一首樂曲！

詩人所用的例子

身為一位好老師，詩篇裡的詩人知道怎樣用實例來教學，來幫助人明白和掌握課題的重點；因此，他將合一與他的讀者所熟識的兩樣東西來作比較。

- 合一「*好比那貴重的油，澆在亞倫的頭上，流到鬚鬚，又流到他的衣襟。*」（篇 133:2）
合一好像祭師所用珍貴的油。
 - ✓ 合一有好味道。
 - ✓ 合一是滿有香氣。

對於「在會幕裡」獻祭的人，油的氣味使他們感到舒適。合一確是寶貴的祝福，對於我們屬神的人，是一個美好的經歷。一切工作都非常順暢，在「運作」上毫無磨擦。

對於在神家「以外」的人，合一的氣味都是很受歡迎的。沒有一樣別的東西比合一的香氣更能吸引非信徒；同樣，沒有一樣比分爭和結黨更能使他們反感。因此，主耶穌在約 17:21 這樣禱告說：

「*使他們都合而為一……叫世人可以信你差了我來。*」

合一就好像甜美的香氣，上達於神。當神看見我們合一地相處並一起事奉，便會滿心歡喜。

- 合一「*好比黑門的甘露，降在錫安山……*」（詩 133:3 上）

合一有如旱地的甘露。

- ✓ 合一使人舒暢。
- ✓ 合一使人感到清新。

在一個乾旱的國家中，露水是最受歡迎，因為它帶來滋潤和清新的生機，它使植物生長，使大地變成一遍新綠，非常漂亮。同樣，合一也把生氣、成長和美麗，送到家庭、教會和事工當中。

詩人所看到的結局

在詩 133:3 下，神對合一有兩個應許。

- 有合一的地方，便得到**神的祝福**。

「*……因為在那裡（有合一的地方）有耶和華所命定的福……*」

神祝福合一的家庭，神祝福合一的教會，神也祝福合一的機構。按同一道理，相反的也是真確：神並不會祝福分黨分派的家庭、教會或機構。我曾見證過無數的事件：當同工之間，同工與領袖之間，或是同工與領導層之間有嚴重的分歧時，就算他們仍繼續他們的事工，卻已很難見到神的祝福降臨他們中間。然而，若果事奉者同心工作，神便會大大賜福。

- 有合一的地方，便有**永遠的生命**。

「*……因為在那裡有耶和華所命定的福，就是永遠的生命。*」

我們同心工作的人當然不能**賺取**永生的生命，永生是神賜給信祂之人的禮物。但當我們合一的話，神必會祝福我們的事工，未信主的孩童會接受救恩，**他們**便可得到永生的生命。合一不單使我們得到祝福，它也會帶給我們周圍的人無限的福氣。

相反地，若果我們不合一的話，我們的事工便會受到攔阻，也不能領人歸主。

要小心提防

保羅寫道：

「但願賜忍耐安慰的神，叫你們彼此同心，效法基督耶穌，一心一口，榮耀神，我們主耶穌基督的父。」(羅 15：5-6)

神盼望見到我們的生活有和諧的人際關係，祂更希望信徒同心工作榮耀主名，因為信徒並非獨立的個體，乃是相繫相連。信徒之間需要彼此鼓勵、彼此勸勉、彼此校正、運用自己獨特的恩賜在基督裡彼此服侍。(林前 12：14-15、18；羅 12：3-6)

那惡者非常了解我們在這裡所討論的一切，神的話語也清楚教導我們這道理，那惡者很熟識詩篇 133 篇的內容，牠知道不能在神的家以外，用任何方法攔阻神的工作，但假若牠在信徒間製造紛爭，神的事工便會受到很大的阻撓，甚至會迫使事工停下來。因此，那惡者今天主要的工作，就是要在信徒中播下和培育分歧的種子，製造人際問題。

人際問題往往都是由小小的意見不合 — 很容易化解或容忍的小事 — 而起，這些「小事」卻可以演變成口頭上或書面上的批評；跟著這些批評會愈滾愈大，面對這些批評而產生的情緒，可以消耗人大量的心力，浪費很多時間，也製造很大壓力。若果這些力量用在神的事工上，會更有價值。若不把這些問題及早處理妥當，它將會演變成最後的分裂 — 不論分裂是公開或是隱藏的。神的事工也許會繼續，但骨子裡問題仍存在而且不斷長大。結果，情況會變得很可悲：事工不被神祝福，孩童的需要被忽略，最後，神也離開這個群體，帶走祂的榮耀，於是便成了「以迦博」(撒下 4：21)。

1757 年，著名的英國牧者及寫了不少聖詩的約翰紐頓 (John Newton)，曾寫信給佈道家佐治威菲 (George Whitefield) 說：

「我活得愈久，愈是從不屬基督的紛爭中看到驕橫和罪性，這些人竟然可以把信仰的精要化整為零。我往往就是無奈地在這些爭議中花掉我的時間和精力。」

相反地，合一的確可以帶給每個人無限祝福，又能為救主作有力的見證。

以下一些例子剛好給這點作明證：

- 1950 年，內子和我正在愛爾蘭開展兒童佈道團的工作。那時我們已在這國家作為負責人十四年之久；我們的繼任人大衛和慕蓮有三十年的領導經驗；要承繼他們的亨利和瑪德蓮自一九九五年開始，亦是兒童工作的領袖。在這麼多年的事奉中，我們都未曾經歷過任何紛爭或分裂。當然，我們都有意見不同的時候，甚至有時是互不同意。假若真有這樣的分歧出現，負責的人往往會花很多時間禱告和諮詢，然後再作決定；一旦作了決定，各人就會同心的為這決定努力。因此，在神的事工上，我們從沒有經歷任何重大的困難或分裂。結果神確是祝福了愛爾蘭的兒童佈道團工作，使它成為最有生命力的兒童佈道團之一。雖然愛爾蘭人口只得一百五十萬，現時佈道團已有一百名全職同工，其中半數是兒童宣教士。在北愛，每年平均九位小朋友之中，便有一位能有機會聽到福音。
- 由 1964 至 1993 年，我們是佈道團的歐洲負責人。在悠長的 29 年當中，除了一次事件內有四位同工離職之外，我們從未試過有任何分裂，或是不合一的情況。就是為了這難得的合一，神賜下祂的大恩，使我們的全職同工由四十五位，增至近年的 375 位之多；同時，我能親眼見到很多小孩子得聽福音，靈魂得救；我們又可開展很多令人振奮的事工，其中包括向歐洲共產國家的兒童傳福音！我深信這些一切都是神所賜的合一所帶來的結果。

- 所有參與世界各地兒童佈道團的同工，都會為近年佈道團的工作發展感到非常詫異。我們得以進入新的國家；不停地有新宣教士加入我們的行列；也有不少新同工；最重要的，就是有許多兒童得知主耶穌就是他們的救主。為何我們可以有這樣的工作果效？我相信其中一個重要的原因就是我們的合一。我參與佈道團的工作共四十九年，我只能說，同工們是愈來愈同心。我並不是指我們完全是一致；剛好相反，同工們來自五湖四海，有不同國籍，不同文化，不同宗派，甚至是意見不一，但在這些分歧底下，我們在靈裡卻是合一，我們有同一目標聯繫著，當然，我們還有 一 神給我們無限的祝福！

請以禱告的心，慢慢的再讀詩篇三三篇，請你一邊讀，一邊在心裡求神幫助你醒察自己：你是否曾經或正在做一些引致不合一的事情？若果有的話，求神寬恕你，也求祂賜你力量和恩典去處理這情況。

「看哪，弟兄和睦同居，是何等的善，何等的美！

這好比那貴重的油，澆在亞倫的頭上，流到鬚鬚，又流到他的衣襟。

又好比黑門的甘露，降在錫安山，因為在那裡有耶和華所命定的福，就是那永遠的生命。」

(詩 133)

思考問題

- 我在這章所講的重點，和你的經驗是否吻合？
 - ✓ 合一會帶來祝福嗎？
 - ✓ 分裂會驅走神的祝福嗎？你可就這兩種情況舉出一些例子嗎？
請你回想去年所發生的事情，你曾經做過一些令你的家庭、教會、工作機構產生分裂或不合一的事情嗎？
你作了什麼去處理它呢？
- 你同意我對合一和一致所作的分辨嗎？
你曾跟一些完全與你不同的人一起經歷完全的合一嗎？你與他們有什麼分別？是否有一些分別是會阻礙信徒的合一？它們是什麼？

第二章：開步走

首先，我們要知道，要建立良好人際關係的基本要素和實行原則，以致我們知道在實踐時什麼可以作，什麼不能作。

實行上的原則

有兩個重要的原則，是可以幫助我們了解與人相處之道的，它也會讓我們明白神要我們與人建立一個怎麼樣的關係。

➤ **聖經的原則**最為重要。

從神的話裡所找到的原則，是建立良好人際關係的重要基礎。神已教導我們怎樣去做，我們便要學習和了解祂教導的內容。

從這本書，你可以明白神已在聖經很多不同的地方，詳細的討論有關人際關係的問題。所以，我們必須明白聖經怎樣在這題目上教訓我們。最後，我會引用聖經的說話作結，並會在討論的過程中對照聖經的原則。

➤ **一般性的原則**都有其重要性。

有時我們無須取巧，也不需要心理學專家的大智慧，才能明白一般性的原則。我們所需要知道和需要做的往往是顯而易見，一般人都能體會到的。

當關係缺裂時，很多時都會包含兩個因素。在我們的討論之先，我們必須了解這些因素所產生的問題，然後我們會續一詳細的去處理。

舌頭上的問題

舌頭相信是人際關係中最大的問題。也許我們會感到詫異，聖經居然用了這麼多篇幅去討論人身上這最小的部份。舌頭普遍只是數厘米或數吋長，而且也是藏在嘴裡；可是，它卻可以建立關係，也可摧毀關係。

在神所創造的萬物中，只有人類有說話的能力。動物不會說話；狗只能吠；牛、豬、馬和鴨都只會叫，牠們卻不能說話。人類不單只可以思想，更可以把思想用語言來表達，讓其他人明白。

說話是一個極美妙的恩賜。據專家統計所得，每個人一天平均約說三萬字；而人在其一生中，說話所佔用的時間約有十三年。因此，我們必須留心如何使用自己的舌頭。

你我所說的每句話可以改變別人的生命；而這改變可以是好，也可以是壞。說話可以使人希望幻滅，可使快樂消失，也可謀殺別人的個性；然而，話若說得合宜，便可給別人帶來無限祝福——它可使人得安慰、鼓勵、喜樂和肯定。我們可用言語吸引人來信主，也可把他們趕走。有些人說話使人得到祝福；有些卻可使人心冰冷。我們必須謹慎自己的言語。

以弗所書 5：18，保羅命令我們「…要被聖靈充滿。」然後保羅便指出被聖靈充滿的四個後果：

- 「當用詩章、頌詞、靈歌、彼此對說…」(弗 5：19 上)
- 「……口唱心和的讚美主。」(弗 5：19 下)
- 「……常常感謝父神。」(弗 5：20 下)
- 「……彼此順服。」(弗 5：21)

舌頭的活動最少會包括以上三種。

在以弗所書 4：30，保羅亦吩咐我們「不要叫神的聖靈擔憂…」。

這段聖經清楚指出我們怎樣會使神的靈為我們擔憂：

- 「污穢的言語，一句不可出口…」(弗 4：29)
- 「一切惱恨、忿怒、嚷鬧、毀謗，並一切的惡毒，都當從你們中間除掉。」(弗 4：31)
- 「並要以恩慈相待…」(弗 4：32)

這些經文告訴我們，聖靈擔憂主要是因為我們不適當的運用舌頭；正如我們被聖靈充滿時便會說出合宜的話一樣。

忿怒時說的話更如火上加油，使人與人之間的缺裂更大；一時的晦氣說話永遠不能收回；閒來說三道四更會製造不必要的傷害。

小心步伐和言行
石頭言語能絆人
石頭弄傷手和腳
言語卻傷別人心
必須三思後出言
禁止口出傷人話

➤ 主耶穌在世上時也有論及舌頭的問題，祂教導人應如何運用舌頭，在什麼情況下要禁止它。

✓ 祂清楚的說明，我們的言語必受到審判。

「凡人所說的閒話，當審判的日子，必要句句供出來。因為要憑你的話，定你為義，也要憑你的話，定你有罪。」(太 12：36-37)

✓ 祂指出，重要的不是我們把什麼放入口，乃是什麼從我們的口出來。

「入口的不能污穢人，出口的乃能污穢人。」(太 15：11)

✓ 祂也指明我們的說話正好表達了我們學似（或不似）神的程度。

「只是我告訴你們，要愛你們的仇敵，為逼迫你們的禱告。這樣，就可以作你們天父的兒子，因為祂叫日頭照好人，也照歹人，降雨給義人，也給不義的人。」(太 5：44-45)

➤ 所羅門在箴言也常常提及安靜的重要（箴 17：28；26：4），善用舌頭的寶貴（12：25；15：23），和胡亂使用舌頭所造成的傷害（17：9；25：18）。

➤ 雅各教導我們，從我們如何運用舌頭，可看出我們是否一個真正得救的人。

「若有人自以為虔誠，卻不勒住他的舌頭，反欺哄自己的心，這人的虔誠是虛的。」(雅 1：26)

雅各說明當一個人真正得救，他怎樣運用舌頭是表達了他靈性和成熟程度。

「原來我們在許多事上都有過失，若有人在話語上沒有過失，他就是完全人，也能勒住

自己的全身。」(雅 3：2)

心裡的問題

我們要緊記，舌頭是由心控制；它只是說出心裡的話。我們很容易會把思潮和感受透過言語傾倒出來，因此，舌頭造成的問題也是由心裡的問題所產生。

➤ 主耶穌曾清楚的說明這點。

「善人從他心裏所存的善，就發出善來；惡人從他心裏所存的惡，就發出惡來，因為心裏所充滿的，口裏就說出來。」(路 6：45)

➤ 在主耶穌之前，所羅門也曾說過相似的說話。

「你要保守你心，勝過保守一切，因為一生的果效，是由心發出。」(箴 4：23)

➤ 在保羅寫最後一封信給腓立比人時，在討論完教會分裂和不合一之後，他說了一些很寶貴的話：

「弟兄們，我還有未盡的話 (英文聖經譯：最後)，凡是真實的、可敬的、公義的、清潔的、可愛的、有美名的，若有甚麼德行，若有甚麼稱讚，**這些事你們都要思念**。」(腓 4：8)

這些說話確是把所有重點都總結起來，所以保羅說「最後」。若果我們的心思意念都是集中在保羅所列出的事情上，我們便不會有「傾倒」思想感情的問題，也不會有關係破裂的情形出現。

我說了不該說的話

這話乃由意念生

但我頭腦卻怪責：

「這話豈不由你心所出？」 [作者不詳]

你與別人的關係在乎你如何運用舌頭，而這又是跟你心所想的緊密連繫著。我會在下一章討論心態的問題。

善良的心有如美麗的花圃：

善良的思想是根

善良的說話是花蕾

善良的行爲就是果實 [作者不詳]

思考問題

➤ 你同意很多人際問題都是由心中的意念帶動舌頭而引起的嗎？回想最近所發生類似的問題，它是由什麼事情所引致的呢？

➤ 你曾經嘗試過內心的想法透過舌頭一湧而出，以致產生了問題嗎？請舉出一些例子。

➤ 請翻閱出 20：3-17 所記載的十誡。其中有多少是間接或直接與舌頭有關？哪些是警

告我們亂用舌頭的後果？

第三章：小心你的態度

好的人際關係在乎你是否有正確的態度。聖經教導我們，若要在生活和工作上討神喜悅，無論何時，我們都要以正確的態度對待別人。事實上，這也是做人的一個基本態度。

「態度」就是指我們怎樣看自己和別人，我們對別人產生的感覺，便成為我們怎樣與他說和做的基礎。

有人說：「我越是年長，越是感到對生命的態度是非常重要的。對我而言，態度遠比很多事情重要，包括：人的過去、教育、金錢、環境、失敗、成功、地位、工作，甚至是人所想、所說、所做的；態度也比外貌重要，比恩賜重要，比能力重要。態度可以建立事工、教會和家庭，也可拆毀它們；態度可幫助人前進，也可使一切停頓。當我們的態度調較得宜時，我們便能無懼任何高山與低谷，心中充滿夢想，勇往直前，無懼挑戰。」

「我們可以在每天重新選擇自己生活的態度。我們既不能改變自己的過去，也不能改變別人，更不能改變那些必須要發生的事情，我們唯一可以做的，就是改變自己的態度！我相信人生的十分之一是建基於發生在自己身上的事情，而其餘的，就在乎我對這些事情的回應。」

聖經有五種態度是我們必須認識和學習的，我們要用心禱告，求神和聖靈勉勵我們不斷努力，在生命和人際關係中，建立這些態度。

對人有愛的態度

哥林多前書 13 章對愛人的態度有很精闢的講述。

愛人的態度不單只是感覺，而是內心的態度，透過說話和行為表達出來，讓人可以見到。

這個態度可由以下幾種形式表達出來：

➤ 看到別人的好行為

人往往很容易看到別人的弱點，別人的優點卻容易被忽略；因此，我們要肯定別人的長處，不要只看別人的短處。

➤ 不要被別人所作所為激動

- ✓ 完美主義者容易為別人的粗心大意而鬧得不快。
- ✓ 做事慢條斯理的人會對急躁的人感到不滿。
- ✓ 習慣早起的人可能會看不起遲起床的人。

戴德生博士曾經這樣說：「我所面對最大的陷阱，就是因那些照顧我起居生活的人，不能有效的為我辦事，而對他們大發脾氣。」

可是，我們必須按每個人的特點和限制來接納他；每個人都應該被尊重。我們要做的，首先是檢討自己是否有任何過失，然後接納與別人的分歧。

➤ 留心別人的需要，不要單顧自己

在約 13：1-17，主耶穌為門徒洗腳的片段說明，這是一項沒有人很樂意，或沒有人會留心做的工作，但主耶穌自己作了榜樣，並在 17 節說：

「你們既知道這事，若是去行就有福了。」

你要隨時隨地尋求別人最大的好處，不斷的找機會幫助和鼓勵他們。你要問自己：「我可

以怎樣幫助他？」「我可避免作什麼以致別人不會受到傷害？」「我可以說出什麼稱讚或鼓勵的話？」「我是在找機會幫助別人，還是好像昔日的門徒一樣漫不經心？」

➤ **尋求別人的好處**，多於滿足自己

保羅在林前 11：1 說：

「你們該效法我，像我效法基督一樣。」

當保羅發出這命令時，他正勸導哥林多教會要尋求別人的好處，並要把福音傳開（林前 10：33）。這是主耶穌的期望和目標，也是保羅的期望和目標；主耶穌希望我們也有同樣的期望和目標。

較早時，保羅已說出差不多一樣的說話：

「所以我求你們效法我。」（林前 4：16）

這句話是基於教導和服侍別人而說的（林前 4：14、15 和 17）。

當我們要服侍人，幫助和鼓勵有需要的人時，一顆愛人和關心別人的心是可以發揮無比的力量；不論我們所作的是如何渺小，別人必定能透過這渺小的工作，看見我們的愛和內心的態度。

我相信，若果我們是全心全意地培育這種愛人的態度，我們便可以減少與共事共活的人的磨擦，人際問題也會大大減少。

要愛全世界

對我並不難

唯一的難阻

是我身旁的友人！

〔作者不詳〕

對領導者有順服的態度

每個人都要向某些人負責，大多數人甚至是全人類，都是活在另一人的領導之下。

聖經很清楚說明，我們對領導者應有什麼態度。

「你們年幼的，也要順服年長的。」（彼前 5：5）

「你們要依從那些引導你們的，且要順服，因他們為你們的靈魂時刻儆醒，好像那將來交賬的人，你們要使他們交的時候有快樂，不至憂愁，若憂愁就與你們無益了。」（來 13：17）

希伯來書的經文教導我們四個真理：

- 你要順服引導你的。
- 他們要為你的好處負責。
- 你的順服能使他們在工作上得到喜樂。
- 他們會幫助你。

保羅在羅 13：1-6 的教導也是相類似。

順服這個題目對現今很多人而言是很難理解和實踐的，因為在我們的社會中，當權的往往是備受批評，也不受尊重，在信徒的圈子中也是一樣。可是，當領導者所作的決定不是有違道德標準時，我們每一個都有責任以喜樂的心去接受和順從。同時，無論領導者如何不完美，我們都要培養對他們的尊重和忠心。

(在本書的??頁至??頁對此有更詳盡的討論)

對人有無私的態度

昔日，在保羅寫給腓立比教會的信中，可清楚了解他極為關注腓立比教會所面對的問題：他希望腓立比教會能合一（腓 1：27），他警告他們不合一的危機（腓 2：2-11），又鼓勵他們要有一致的目標（腓 3：15），他更指出問題所在，及導致不合一的原因（4：2）。

- ✓ 無論腓立比教會的弟兄姊妹在性格、年紀或背景上有多不同，保羅希望合一能成為腓立比教會的**目標**，因為他們之間的分歧，必不會多過他們所有的共通點。
- ✓ 他希望腓立比教會的信徒有犧牲、謙卑和不自私的**態度**；有這樣的態度，教會便能有真正的合一。
- ✓ 他也希望他們有實際的**行動**，合一不是自然產生的東西，它必須是努力所得的成果。

人往往很容易墮入自私和自我中心的思想、說話和行為當中。好像：**我**很想談論一下**我**的工作，**我**的家庭，**我**的將來，**我**的健康。**我**將會得益？受損？這事對**我**會有什麼影響？可是，聖經的態度剛好相反，神要求我們不自私。

保羅在腓 2 章首 11 節中，清楚解釋聖經如何看不自私，而這態度已在主耶穌基督的生命和使命中表露無為，我們也應效法他的榜樣。

➤ 第六節告訴我們**祂放棄了什麼**。

「他本有神的形像，不以自己與神同等為強奪的。」

祂沒有自私的野心。

祂是神，但祂願意放棄作為神的權利和地位，絕不抓緊不放。

➤ 在第七和八節上，我們知道**祂成為了什麼**。

「反倒虛己，取了奴僕的形像，成為人的樣式，既有人的樣子，就自己卑微…」

祂沒有驕傲。

一次又一次，聖經告訴我們驕傲的不是和惡果（箴 13：10；28：25）。主耶穌謙卑自己成為人，是何等的？**降尊降貴！**你可想像這等人變成蟲一樣，但主自己的降卑比這更甚（詩 22：6；林後 8：9）。

➤ 第八節下告訴我們**祂作了什麼事**。

「…存心順服，以至於死，且死在十字架上。」

祂沒有私心。

祂順服至死，在祂腦海中只有我們和我們的利益，而不是祂自己。

祂是我們的榜樣，保羅對腓立比教會和今天的我們如此說：

「你們當以基督耶穌的心（或態度）為心。」（腓 2：5）

「凡事不可結黨，不可貪圖虛浮的榮耀，只要存心謙卑，各人看別人比自己強。」（腓 2：3）

結果，教會便能合一，如保羅在第 2 節所說：「…愛心相同，有一樣的心思，有一樣的意念…」

若果你沒有自私的野心，沒有驕傲，沒有私心，你與他人之間便少有磨擦和分歧，也能有正確的態度與人相處，說話也會帶給人祝福。

我不要爬過別人
我不要小看別人
我也不要拒人千里

對反對者和批評者有安靜的態度

若有人要用說話傷害你、批評你、誣蔑你或反對你時，你應如何反應？一般人都會立刻還擊，給對方一點「顏色」，以牙還牙，有時可能比對方所做的更甚。可是，主耶穌給了我們一個榜樣，要我們學習祂如何回應這些傷害，在這情況下應有什麼態度。

「因基督也為你們受過苦，給你們留下榜樣，叫你們跟隨祂的腳蹤行。

……祂被罵不還口，

……受害不說威嚇的話

……只將自己交託那按公義審判人的主。」（彼前 2：21-23）

這段聖經講及主的受苦，祂的沉默不言，然後，祂把自己託付天上的父。祂確有能力和權柄作出反擊。祂只要說一句話或用一個眼神，便可以把這些人擊斃。可是，祂沒有這樣做，祂只是默不作聲的承受了所有指責和控訴，也將這一切交付在天父的手中。

你必須學習安靜，不還手，然後將所有的爭執和後果交在天父的手裡；同時，你也要檢討自己和別人對你的每一個指責，看這些指責是否真確，也要省察什麼地方需要改善。

千萬不要以惡報惡，因為這是無濟於事的。若果對你的批評是錯誤的話，你只能以正面的態度去戰勝它 —

若批判出於自滿	—	以和平去回應
若它出於惡意	—	以愛去回應
若它出於計較	—	以慷慨去回應
若它出於驕傲	—	以謙卑去回應
若它出於傲慢	—	以受教的心去回應
若它出於欺詐	—	以誠懇去回應
若它出於不信	—	以信心去回應

聖經教導我們：當有意見分歧和激烈的爭辯時，要以靜制動。世人都會因紛爭而分裂，內心滿是苦澀；但聖經的態度是安靜、合一與和諧。不過，要得到這種果效是需要不斷努力的。意見不一是絕對會發生，而且可說是正常的；但你和我都好好的面對它，無須放棄自己的信念，不必感到苦澀，更可以保持彼此的尊重。

你需要不斷的問自己：

我明白他要提出的意見嗎？

為什麼他會以不同的角度看事情？

我可以如何幫助他？

我能為他禱告嗎？

這件事情對未來兩、三年有什麼影響？對永恆有什麼影響？

神在以賽亞書給了我們一些很寶貴的應許：

「……你們得力在乎平靜（面對人和問題）安穩（在神裡面）……」（賽 30：15）

對各種環境有滿足的態度

當事情出了問題時，世人便會竊竊私語、發怨言、批評、自憐或是滿心怨憤。你卻無須這樣：

「你們也不要發怨言，像他們有發怨言的，就被滅命的所滅。」（林前 10：10）

有人說：「在我遇到一位沒有腳的人之前，我會單為自己沒有鞋子而大發雷霆。」你也可以學習這個人的態度。

人生必會有很多困難和不如意的的事，如疾病、疲累、灰心喪志、失望、誤解、經濟不景等不如意事常八九；甚至天氣不好或汽車死火，也可能令我們感到很挫敗。但聖經教導我們，就算是在這些境況裡也要知足。

作為基督徒，當我們落在逆境時都可能有以下（其中一或兩個）反應：

- 埋怨別人，並感到極之不滿
- 可憐自己，然後情緒極為低落

可是，聖經告訴我們：

「凡所行的，都不要發怨言，起爭論。」（腓 2：14）

第 15 節解釋說，這樣做的目的是要在世上有好見證：

「使你們無可指摘，誠實無偽，…作神無瑕疵的兒女。你們顯在這世代中，好像明光照耀。」（腓 2：15）

保羅也說：

「……我無論在什麼景況都可以知足……」（腓 4：11）

他是可以做得到：

「我靠著那加給我力量的，凡事都能作。」（腓 4：13）

保羅知足的態度，確成了世人和信徒一個又真又活的見證！願我們都能在困境中抱著這種態度。

揚帆出海

這船駛向東，那船駛向西

是一樣的風在吹

吹動了你底揚帆。

決定你底方向的

並不是那風

而是你底揚帆。

有如海上微風

你底生命也是一樣；
在你人生旅途
心靈決定你一生方向
並非身邊的平靜或波濤。 [作者不詳]

結論

探討聖經和世人的不同態度確是很有趣，也很富挑戰性：

- 聖經對人的態度是愛；但世人卻是漠不關心。
- 聖經鼓勵人要對領袖順服；世人卻鼓吹反叛、批判和獨立自主。
- 聖經要以無私對人；世人卻是極為自我。
- 聖經以安靜去面對攻擊；世人卻鼓吹還擊。
- 聖經要以滿足的態度面對逆境；但世人卻是常常不滿。

可悲的是信徒往往取了世人的態度，而不是聖經的態度。盼望我們能一起認真的檢視自己！

循道衛理創辦人約翰衛斯理提供的一些很有幫助的建議

「不要以為人是惡的，要看一切人、事、物皆為美善。不要說別人的不是；在你遇到當事人之前，要閉口不言。你要勤力作工，千萬不要花時間在無謂的談話和工作上。盡量減少與異性交談；跟異性談話時，要格外小心。要專心一意的花時間在神的聖工上。你要以罪惡為恥，卻不應恥於為人服務。在你一切所行的事上，不要照著自己的意思行，要按上主的心意而行。」

約翰衛斯理的一點忠告

*「以一切的途徑，用盡你的方法，
在你所到之處，無論何時，
要竭盡所能，盡力行善。」*

思考問題

- 在以上所討論的五種態度中，你有否發覺自己在其中一項或多項，採取了一般人的態度而非聖經的態度？
- 你認為這態度可得到改善嗎？
- 此時，你有否對某位曾傷害或批評你的人感到不滿？
- 你認為這事可怎樣解決？你應怎樣作呢？
- 請你從主耶穌的生平中找出一些與本章所討論的態度吻合的例證（每一態度找一個實例）。
- 請詳讀加 5：22-23 有關聖靈所結的果子，然後找出聖靈果子與這五個態度的關係。

第四章：小心你的耳朵

若果你要與人建立良好的關係，你必須注意什麼事情你應該聽，什麼人的說話應該聽。曾有人說：「每個人都有兩片耳朵，一張嘴巴，所以聽入耳的東西是比吃進肚子裡的東西更重要。」

關於聆聽，我們要注意以下兩個簡單的原則：

別人分享時作個好聆聽者

雅各書 1：19 說：「親愛的弟兄們，願你們快快的聽……」雅各教訓我們不但要聆聽那些向我們說話的人，而是要很積極的、快快的去聽。

每位基督徒同工必須成爲一位好的聆聽者。不論你是在聆聽你的領袖，聆聽你所領導的同事，甚至是你的朋友或同工，聆聽對於我們的事工是非常重要的。

有人說：「能夠有智慧地安靜的信徒是極爲罕見！」

「他雖能說七國語言，卻能保持安靜！」確是世上最有價值的稱讚。

倪析聲先生 (Watchman Nee) 曾說：「主的僕人必須養成聆聽別人的習慣；這不是隨便的聽聽，而是專心一意。這並不容易，我們必須訓練自己的耳朵，好好的聆聽。」

他繼續說：「壞的聆聽者絕非神的好工人；有些人認爲能言善辯是很重要，我卻認爲能聽才是最要緊。」

若果你只能用你一張嘴，卻不好好的運用耳朵，你怎能給人任何的幫助？

當我跟人談話的時候，對方若是沒有認真的聽我說話，會使我非常氣憤。別人是否專心聆聽是很容易覺察到：對方的眼神會很彷彿，或呆滯；可能他只是不停在想如何回應我所說的，等到一有機會便可發表議論！

你必須小心，不要以這態度去聆聽別人的傾訴。

當我們安靜、留心聆聽別人說話二十至三十分鐘之後，對方會對你說：「謝謝你給我的幫助。」雖然你一句話都沒有說，你給對方專注的聆聽，已經是一個很大的幫助！適當的聆聽對於他會有很大意義，因這說明了你對他的關心和了解。當然，有時你會不知說什麼才恰當；若真是如此，你就保持安靜吧！一個同情的點頭，在某些時間已是足夠了。或者，你可以告訴他：「我會爲你禱告。」或：「謝謝你願意與我分享。」

「說話有時，不說話有時。」(傳 3：7) 確是金石良言。

聰明老鷹住樹頂，
眼看八方言語少，
常常安靜留心聽，
你我也可學老鷹！

當然，這不是說我們不應說話，只是單單聆聽；有時我們是應該並且必須說話。可是，我們要緊記：作一個好的聆聽者是非常重要的！

一位年輕人把五個原則寫在一張小卡上，貼在鏡子前面，每天提醒自己必須要留心去作的事：

不單只思想 — 要反覆思量
不單只聽見 — 要細心聆聽
不單只聆聽 — 要用心明白
不單只說話 — 要言之有理
不單只閱讀 — 要吸收知識

別人傳舌時作個壞聆聽者

繼承戴德生先生主理中國內地會的何斯特先生 (D.E. Hoste) 曾說：「在過去五十年，最能使神的教會受到傷害、又製造最大傷痛和分裂的，就是往來傳舌。」

我們會更詳細的討論這個題目，但在這裡我盼望大家能留心聖經的話：「屢次挑錯的，離間密友。」(箴 17：9)

「無人傳舌，爭競便止息。」(箴 26：20)

很多人會熟識那張三隻猴子的畫像：第一隻猴子掩眼，第二隻猴子掩嘴，第三隻掩耳。這就是：「非禮勿言，非禮勿視，非禮勿聽」的表徵。

有時我們需要學習第三隻猴子，你和我可以略為改動大衛在詩篇第 141 篇第 3 節的禱告：

「耶和華啊，求你……把守我的耳朵。」(詩 141：3)

有人說，五世紀的著名神學家奧古斯丁的飯廳中，掛有一幅字畫，上面寫著：「凡在這張桌說另一位不在場弟兄的壞話，不歡迎他一起用膳。」

若果有人向你說別人的閒話，或說一些批評甚至是貶低別人的說話時，你應怎樣？

- 你要阻止他說下去，不讓自己有機會聽他。
- 你要用溫柔和愛心責備說話的人，並提醒他如此傳舌會傷害他人。相信他以後會減少向你說三道四。你必須緊記，你若是保持沉默，或點頭表示明白，他也許會誤以為你贊同他的行為，鼓勵他繼續下去。
- 你千萬不要把所聽見的傳開；所有聽進去的話，必須止於你。
- 你要記著，這位向你傳舌的人，他也有可能向另一些人說你的壞話！
- 你要撫心自問，為什麼他選擇向你傳舌？是否因為他認為你喜歡聽這些東西？而你是否真的喜歡聽這些讒言？

你若能按照這些原則行事，這人必不會再來向你傳舌！

思考問題

- 你是否鍛鍊自己成為一位小心和專注的聆聽者？若你未能做到，有什麼途徑可以幫助你？
- 當別的信徒向你說三道四的話，你怎樣做呢？下一次再有這種事情發生時，你會怎樣處理？

➤ 別人是否常向你說他人長短？你有否問自己 — 為何他們會這樣？

第五章：小心你的言語

在第二章我們強調建立個人關係的要素，製造最多問題的就是人的舌頭。每當關係破裂時，舌頭往往扮演一個重要角色。因此，當我們使用舌頭時，要格外小心。

倪柝聲（Watchman Nee）說：「我們可以在犯錯之後悔改，但所講出去的說話是永不能收回。一個不受約束的舌頭是信徒生命和事奉上最大的缺憾，因為不謹慎的言語就好像有毒的泉水，到處散播死亡。」

他也強調：「將來在審判台前，我們會發覺閒話所製造的傷害，是遠比其他方式厲害。它不但破壞別人的生命，更會對我們自己造成莫大的損失。所說出的話不但不能收回，更可能會不停的傳播開去。」

我們的說話，可有以下兩個方法傷害或祝福人：

- 按我們向別人直接所說的話；
- 按我們講及別人的說話。

我們必須小心不要犯上這兩個錯誤。

你要小心對別人所說的話

這的確是一個很重要的問題。說話能傷人，我們卻往往就以說話彼此傷害。我們對同工、上司、下屬或家人，很容易會說出不應說的話；我們的批評、譏諷、不適當的幽默，甚至是不恰當的語調，也可以造成很大的傷害。

保羅說：「你們的言語要常常帶著和氣，好像用鹽調和，就可知道該怎樣回答各人。」（西 4：6）

他吩咐我們：「不要毀謗，不要爭競，總要和平，向眾人大顯溫柔。」（多 3：2）

當傷害別人後，你或許會想：「我真希望自己沒有這樣說。」但已經太遲了；你的話已出，不能再收回了。處理「舌頭」的問題，必須是在說話之前，而非之後。正所謂：「預防勝於治療。」你必須明白舌頭的力量——包括正面和反面。

雅各對舌頭的教訓

雅各在雅各書第 3 章詳細的討論這個題目。從 3-12 節，他描繪了六個不同的圖畫：

舌頭指揮全身

舌頭像馬嘴上的小小嚼環；它雖小，卻能控制馬匹走路的方向（第 3 節）。舌頭又像船的舵；它雖比船身渺小，卻可以改變船的航行路線（第 4 節）。

舌頭能破壞

舌頭就是火；人可用說話毀掉別人的生命，有如火能燒毀房屋一樣（第 6 節）。著名的作家及

講者韋華倫博士 (Dr Warren Wiersbe) 曾這樣寫道：「若人心是充滿仇恨，撒旦便會趁機點著仇恨的火；但人心裡若充滿愛，上帝便會燃點愛火。」

舌頭又像一頭野獸，不受約束時便會到處傷害生命 (7-8 節)。

有人說：「舌頭只不過是一個三吋長的傢伙，但卻可毀滅一個六呎高的壯士！」

舌頭能使人快活

另一方面，舌頭好像一個泉源，在乾旱之地帶來甘甜的泉水，帶來清新和生機 (第 11 節)。舌頭也像旱地的樹木，果實可作糧食，樹蔭給人作安歇之所 (第 12 節)。

舌頭既是要指揮全身和製造傷害，雅各於是寫道：「*但你們各人要快快的聽，慢慢的說...*」(雅 1：19)

在此之前，雅各正討論到神的特性 (第 17 節)，和聖靈使人重生的工作 (第 18 節)。他用「但」一字把上文的道理和下文的生活教導連起來，使我們明白到道理和責任不可分離，信仰和行為必須結合起來，不能分開。

要慢慢的說

最難處理的問題就是我們說話太快太急，很多時沒有想清楚便作出回應，更沒有經過深思、反醒和禱告。

當然，我們必須慢慢的說**有關自己的事情**；我們很容易喋喋不休的說自己擁有什麼、作了什麼。「我」和「我的」是我們常用的字；我們很容易講太多「我們」。也許我們確可透過自我吹捧得到屬世的讚賞，但我們卻會失去給那些暗中施捨、禱告和禁食的信徒屬天的稱讚 (太 6：1-6 和 16-18)。若這些善行是做在人前，得到人的稱讚，他們便得不到天父的獎賞。

我們必須小心不要常常講論自己和自己所作的工，更要盡力避免任何誇讚。

我相信雅各是要強調信徒必須好好的控制自己的舌頭，慢慢的對別人說話，慢慢的講及別人。

「*義人的心，思量如何回答；惡人的口，(不經思考便)吐出惡言。*」(箴 15：28)

「*多言多語難免有過；禁止嘴唇是有智慧。*」(箴言 10：19)

「*謹守口與舌的，就保守自己免受災難。*」(箴言 21：23)

一位年老的婦人得到很多鄰舍的愛戴，有人問她有何秘訣，她便徐徐的答道：「先生，每次我要說話之前，我都會仔細的品嚐自己的說話，之後才會說出來的。」這確是一個明智之舉！

要受控制

雅各認為信徒對舌頭的控制，就是他成熟程度和屬靈成長的指標。

「*若有人在話語上沒有過失，他就是完全人，也能勒住自己的全身。*」(雅 3：2)

在第二次世界大戰時期，北非的英軍基地有一位醫護助理這樣說：

每天清早，我會跟著醫生巡視病人，與他們交談。每次，那位醫生都會說這兩句話：

「你好嗎？」

「伸出你的舌頭讓我看吧。」

我覺得醫生對於他們舌頭的情況比對他們的答案更為關注；我相信我們與上帝的關係也相類似。我們會對自己的屬靈情況估計一番，但上帝跟那位醫生一樣，祂靠觀察我們的舌頭作出判斷。

有時你或會為自己辯護，認為你所說的只是有建設性的批評（可是，這往往是有破壞性的）；或許你認為自己所講的，都只是對事不對人（而這往往是針對兩者）；或辯稱自己不是人身攻擊；或許你會以幽默和說笑方式遮掩內心的批評。可是，人的感覺是敏銳的，若你不控制自己的舌頭，別人便會容易受到傷害。十九世紀著名的司布真牧師（Charles Spurgeon）曾說：「有些人的舌頭比他的牙齒更銳利。」

「說話浮躁的，如刀刺人；智慧人的言語，卻為醫人的良藥。」（箴 12：18）

有如用大刀劈傷或利劍刺到，舌頭能以不同的方法傷人，造成禍害。小說家艾雲（Washington Irvine）曾說：「尖銳的舌頭就好像一把利器，越用越尖銳。」

「謹守口的，得保生命；大張嘴的，必致滅亡。」（箴 13：3）

聖經有用「乖謬」來形容舌頭，如：「…惡人的口，說乖謬的話。」（箴 10：32 下）

乖謬的言語包含爭鬥和自大的意義；乖謬的人喜歡為小事爭拗，常以為自己是對的，他也反對任何與自己想法不同的意見。

「愚昧人張嘴啓爭端，開口招鞭打。」（箴 18：6）

能夠友善的討論，或對一些問題作出全面的辯論都是好的，但當討論的聲音不斷提高，情緒不斷上漲時，討論必須立刻停止。若果弟兄姊妹在某事情上討論至這地步，會議必須延期，讓各人回家靜心思想，好好禱告。

一個自滿、不受約束的人常會由一個暴風走到另一個暴風，到處留下不少受傷的心靈；他尖酸刻薄的評語會火上加油，製造爭端。

要溫柔

保羅給了你我清楚又重要的吩咐，可以成為我們在人際關係上的座右銘：

「然而，主的僕人不可爭競（我們是絕對不應爭鬥和吵鬧），只要溫溫和和的待眾人…」（提後 2：24）

保羅勸告我們要**溫柔**，就是要我們對所有人都是這樣，不只是對那些善待我們的人。

要怎樣才算是溫柔？在新約聖經中，保羅曾在寫給帖撒羅尼迦教會的書信中用「溫柔」一詞，他用此希臘文字形容自己和他的事工：

「只在你們中間存心溫柔，如同母親乳養自己的孩子。」（帖前 2：7）

試問什麼圖畫可比母親乳養新生嬰孩，更能清楚闡明溫柔的意義？**這個**就是我們與別人應有的關係了。我們要隨時隨地溫柔的對待每個人。有人說：「沒有人會因為有禮貌（或是溫柔）而蒙受損失；這是一個最便宜的快樂。它不需要你花任何費用便有很大的收穫；而且，不單接受的人得到快樂，施與的人也同樣歡喜。與憐憫一樣，它的祝福是倍增的。」

當保羅寫信給歌羅西教會時，他也這樣形容溫柔：

「你們的言語要常常帶著和氣……」（西 4：6）

我們向別人說話時應和和氣氣，所說的話亦必須是出於我們對對方的關心和愛心。

「良言如同蜜房，使心覺甘甜，使骨得醫治。」（箴 16：24）

著名美國劇作家莎士比亞在他的劇作《威尼斯商人》中寫道：「憐憫是一種自然流露的素質，它好像微雨輕輕從天而降，落在大地每一角落。這是雙重的祝福：它祝福了施與的，也祝福那接受的。」

當然，有時對某些事情，我們是需要直斥其非；可是，在指責時我們也要以關心和愛心為本。我們的說話不會令我們與人隔絕，我們說話的方式卻可距人於千里。不管我們所說的多有理，若

果我們以不恰當的方法表達，這仍是錯了！

「不可嚴責老人，只要勸他如同父親；勸少年人如同弟兄。」(提前 5：1)

「弟兄們，若有人偶然被過犯所勝，你們屬靈的人就當用溫柔的心把他挽回過來…」(加 6：1)

要緊記，溫柔不單是在於你的言語，它也在於你說話的聲調和面上的表情。

說話內容雖重要
態度溫柔更要緊
談話用詞要小心
語調平和最緊要

怒氣沖沖說「過來！」
嚇怕小孩淚滿面
笑眉笑眼說「過來！」
小孩鍾愛喜親近

言詞也許無不妥
聲調可似劍鋒利
用字或是柔若水
語態可把心粉碎

不論有意或無意
不論你是否關注
溫柔和藹或愛恨
妒忌憤慨確存在

話語溫柔必緊記
避免說話氣沖沖
吵鬧自此可避免
活在愛中樂陶陶

〔作者不詳〕

要說得有技巧

所謂說話有技巧，便是要在任何環境，都能知道該說什麼，不應說什麼，以切合當時的情況。更重要的是，要掌握到在該情況下，如何可避免說出冒犯的話來。同一個意思，你可以把它說得很得體，亦可以因此開罪別人，關鍵就在乎你如何表達。

曾經有一位皮鞋推銷員這樣說：「小姐，對不起，你的腳實在是太大了，不可能穿得上這雙鞋子了。」可是，另一位推銷員卻說：「小姐，對不起，恐怕這雙鞋子造得太小了。」事實上，兩位推銷員並沒有錯，但你認為誰說得較有技巧？

話說得沒有技巧，往往都是因為說話的人沒有經過思考便出口。在說話之先，你可嘗試站在對方的位置，感受一下你將要講的批評或意見，這樣或會對你有幫助。

以下是一段虛構又富幽默感的禱文：

親愛的上帝：

今天到現在為止，我算是做得不錯：我沒有說三道四，沒有發脾氣，沒有貪心、埋怨、為難別人、自私或放縱自己，也沒有對別人動粗或開罪人，沒有衝口而出的冒犯別人，沒有說不應說的話。為此，我獻上感謝。可是，親愛的上帝，在數分鐘之後，我會起床！起床之後，我極需要你的幫助和保守。阿們。

要真誠

作為信徒，我們絕對不應說謊。說謊等同欺騙，是用言語、行為或態度企圖欺騙別人。你我都可以用沉默、假話或誇張的話來欺騙人，也可以把真相歪曲，說一些令人產生錯誤印象的話，或者以破壞承諾來欺騙別人。

誠實是聖經對信徒一個很明確的教導（出 20：16；利 19：11；詩 52：2-4；徒 5：1-11；西 3：9；彼前 3：10）無論以任何一個形態出現，不誠實都是叛逆上帝的罪惡，它不單只傷害說謊者，更會破壞人與人之間的關係。

要在每一個環境下都坦白誠實，確是不容易；但這都不能成為我們說話口不對心的藉口。通常一個簡單的問題，只需要一個簡單的答案。其實，不能在當事人面前說實話是一種懦弱的行為；而你將應該對當事人說的話轉去跟第三者說更是不對。雖然誠實的說話有時確是不受歡迎，但懂事明理的人最終都會明白的。不過，你必須緊記，說實話的時候也不忘用溫柔的態度。誠實和溫柔絕不會互相抵觸，而是相輔相成的。

當然，我們並不需要即時把自己所知道的全搬出來，但我們不應說謊。必要時你可告訴對方：「對不起，現在我不能向你透露這個資料。」

不要誇大其詞

誇張是欺騙的一種，是以刺激或有趣的方法，甚至是用手段去使人產生深刻印象的慾望。它可使人與人之間失去信任，對人際關係產生懷疑，直至問題出現。

有時，我們會用誇張的手法使人對自己產生好感；有時，我們會誇大其詞，使人對自己的工作或事工另眼相看；也有時，我們希望別人重視自己的見解，或使別人看重自己所講的話，而言過其實。無論基於什麼原因或動機，我們不得不承認，誇張的說話就是謊話，就是以歪曲事實來欺騙人的技倆。

你要小心自己講及別人的話

我們已經探討過聆聽傳舌者的種種危險；然而，若果我們自己成為了一位傳舌者的話，那麼危機便更大。

有人說：「在各種不同的教會、委員會、工會、團契，甚至是基督教團體，我們不難見到用言語來互相中傷的例子。表面上，我們不會覺察到有什麼異樣，一切工作都好像如常運作，也看到神在事工上賜下祝福；可是，我們感受不到真正的隊工，肢體生活也受到障礙。在信徒屬靈相交上，我們必須要有真誠的彼此認罪，和真心的彼此饒恕。」

聖經清楚的指明，往來傳舌，或中傷別人都是錯誤的。

「就要禁止舌頭不出惡言，嘴唇不說詭詐的話。」(詩 34：13)

「傳舌人的言語，如用美食，深入人的心腹。」(箴 18：8)

閒話可以分成三類：

- 惡意的閒話或誹謗，都是用來傷害對方或破壞其名聲。雖然有時這些說話會是真的，但一般都是捏造的。
- 理性化的閒話可以和惡意的閒話內容和效果相同，但其動機卻完全不一樣。說閒話的人會把自己所做的理性化，說服自己這樣做是為當事人的好處，或是以為自己不過是提供有用的資料；但事實上，這只是藉口而已。
- 無知的閒話是最普遍的，因為說話的人往往都不加思索、毫不敏銳別人的感受，沒有智慧，甚至只是純粹想用說話來填補空間。可是，它所產生的傷害卻與以上兩種毫無分別。

誹謗就是惡意把假信息傳開，以致某人的名聲受損。一般來說，誹謗的人所討論的事情都是不應到處張揚的。

誹謗也包括把有疑竇的事情傳開，把錯失誇大，甚至說出真相，卻沒有愛。聖經在這課題上有很明顯的記載。

「…口出讒謗的，是愚妄的人。」(箴 10：8)

在信徒的人際關係中，說閒話和誹謗是最具殺傷力的。聖經很直截了當的講明神如何看說閒話、誹謗和中傷人的話。

「耶和華所恨惡的有六樣，連他心所憎惡的有七樣：就是高傲的眼，撒謊的舌，流無辜人血的手，圖謀惡計的心，飛跑行惡的腳，吐謊言的假見證，並弟兄中布散分爭的人。」(箴 6：16-19)

神所憎惡的七樣惡行中，有很多都是在不同情況下，與說閒話和誹謗連在一起的。現今最有效率的通訊莫過於福音的傳播和電訊網絡；有關其他信徒的壞話（不論是真是假），都同樣可以在幾小時內傳遍全球。

信徒中的誹謗（或說閒話）曾兩次在新約聖經中出現。提前 3：11，保羅勸戒基督徒婦女不要作「誹謗者」；在多 2：3，他吩咐年老婦人不要「胡亂的指責」。在希臘文中，二者都是用同出一字「diabolos」。這字在提後 3：3 是用來形容未信主的人；它也是「魔鬼」一詞的字根（約 8：44）。這字是指「指責者」；魔鬼就是那個指責者、那個毀謗者、那個說閒話者。作為信徒，你若是誹謗，胡亂指責別人或說別人閒話的話，你便是延續魔鬼的工作了。

可惜，很多神的僕人會因這些流言的影響，使其生命和見證大大受到破壞。這些說話大都是捏造的和失實的；在以訛傳訛的情況下，內容變本加厲，越傳越壞。

人用神賜的氣息

說話誣告清白人

舌劍鋒芒傷人刀

陷害忠良於無形

當以下的情況出現時，請你立刻閉口，停止要說的話：

- 當這些說話不能真正幫助當事人或建立他
- 當這些說話會中傷他、影響他的見證
- 當你不曾直接告訴他本人有關你想要說的東西
- 當你不曾將這些說話坦然的在智慧和慈愛的神面前表明

在你考慮是否應該把事情傳開之前，你可以問自己：

- 這樣做是否能在神的教會內建立和諧的關係？
- 這是否一個最有愛心、最體諒他的做法？
- 這樣做會否結出屬靈的果子？
- 這樣做是否反映我對神的順服？
- 在分享這些資料或訊息中，我是否真誠又不自私呢？
- 我是否了解全部事實的真相？我對整件事情是否客觀？
- 我對他是否有真正的關心？
- 我對他有任何敵意嗎？
- 我是否想中傷他？
- 我是否被一些自私的動機所驅使去講這番說話？
- 說了這些話之後，我會否在神的教會中製造分爭和結黨？
- 我是在行善，或是行惡？

當你很想說出口
 別處聽來的故事
 話兒說出去之先
 必經三座金剛關：
 一問：「所聽確真事？」
 再問：「所講為何故？」
 三問：「所做是否有愛心？」
 撫心自問要真誠
 每次話前必三思
 安心快活永無憂 [作者不詳]

閒話表明了散佈這些消息的人絕不可信，箴 11：13 如此說：

「往來傳舌的，洩漏密事；心中誠實的，遮掩事情。」

因此，一位可靠的人就正好是散播流言者的一大對比。

流言確有殺傷人的力量！我必須在此重覆一次：殺人者不單是那些說話的人，當人聽了這些話，而只是默然點頭或擺出一副明白的樣子，這默許會產生相同的果效。

你要明白，你是永遠不能完全緊記自己講及別人所有說話的；而且，你很容易會不停的說呀…說呀…說呀，結果越說越糟。

你我若能互欣賞
 見面常常嘴邊掛：
 「你的優點認真棒！」
 世界變得更美好

你我若能手牽手
 真摯溫情一暖流
 互助互勉心志堅

肯定自我同長進

你我若能常互勉
只記各人優勝點
世事萬物更美麗
生氣勃勃精神爽

你我若能懂讚美
弱處能看出優點
找出各人眾美善
定可快樂常滿足

你我若能多學習
互相欣賞至重要：
「我知你有優勝處

你也知我強地方！」

〔作者不詳〕

願意你我都不停的以這段聖經作為向神的祈禱：

「耶和華我的磐石，我的救贖主啊，願我口中的言語，心裡的意念，在你面前蒙悅納。」（詩 19：14）

思考問題

- 你有否察覺到近來自己曾用說話傷害了別人？你怎樣處理？若是什麼都沒有做，你認為自己應作什麼？
- 最近你有否向人講及第三者的閒話，或說一些不應說的話？現在，你會怎樣處理？
- 對於以上兩種情況，我認為最佳的處理方法是在說話之前，而不是在之後。你同意嗎？在你經驗中，你可曾試過因為自己沒有及時行動，以致在人際關係中產生問題？
- 我們是否應該教導小孩子有關此課題？為什麼？我們可怎樣做？

第六章：

不要用言語攻擊神的僕人

你和我都必須小心，不要因嫉妒或惡意用說話攻擊神的僕人，詆毀他們。我們的屬靈領袖、同工及那些向我們負責的人，都同是神的僕人。

米利暗和亞倫對摩西的批評

在民數記 12 章，米利暗和亞倫對他們的兄弟摩西作出的批評，是出於嫉妒和惡念，便是一個很好的例子。米利暗和亞倫在以色列民中毀謗摩西，控告他兩項罪名：首先是摩西娶了古實女子為妻；其次就是不滿他在領導以色列子民時獨濫大權，不理會其他有能之士（如他們兩個！）。

「摩西娶了古實女子為妻。米利暗和亞倫，因他所娶的古實女子，就毀謗他。」（第 1 節）

這是一項極為無辜的指控，因為摩西所娶的很可能是米甸人葉忒羅的女兒西坡拉，之後，他便在埃及住了四十年之久！而第二項罪名就更無辜。

「說：『難道耶和華單與摩西說話，不也與我們說話嗎？』這話耶和華聽見了。」（第 2 節）

米利暗和亞倫同是先知，而他們不甘摩西得到所有的光彩和榮耀！在他們眼中，摩西是一位自我中心的獨裁者。可是，現實中的摩西卻不是這樣，他謙卑，且自我隱藏。聖經這樣說：

「摩西為人極其謙和，勝過世上的眾人。」（第 3 節）

摩西絕非一位小心眼的小人，他有大將之風，為人慷慨，在聖經記載不同的事件中可見一斑。

神聽見他們的說話

「這話耶和華聽見了。」（第 2 節）

神聽見米利暗和亞倫對摩西的批評和不滿。神不單聽到他們口中的說話，更了解他們心中所想，頭腦所分析的；祂一點都沒有遺漏！米利暗和亞倫希望可以用強詞奪理去遮掩內心的嫉妒，但神卻能看破這些煙幕。神看到他們心中一切惡毒、毀謗和被嫉恨蒙蔽的心。

神向他們說話

跟著神向他們說話。米利暗和亞倫埋怨神，因為只有摩西是以色列民族唯一的領袖；但神告訴他們：「你們說得不錯！摩西就是那位領袖，但他不是自封為領袖，而是由我挑選的。在我的計劃中，以色列民要由一位領袖帶領他們，那就是你們的兄弟——摩西。」

摩西擁有兩種作為領袖必須有的質素：他與神有極密切的關係，他也是一位可靠又值得信賴的人。

➤ 第一，摩西常直接與神接觸。摩西是「面對面」與神溝通：米利暗和亞倫卻缺少了對神

獨特的了解。就是因為摩西與神那親密的關係和他對神旨意的洞察力，使他成為以色列人的領袖。

你要成為一位屬靈領袖，就必須好像摩西一樣，與神有親密的關係。神與摩西是直接面對面的對話；神也透過聖經直接的與我們每一個單獨說話。摩西與神的關係，比他與任何人的關係都更親密，因此神給了他更大的權柄。

- 第二，神給摩西屬靈上的權柄，是因為他非常可靠。

「我的僕人摩西……是在我全家盡忠的。」(第7節)

米利暗和亞倫卻不是這樣，神不能絕對放心地把責任交託他們。

米利暗未能在小事上盡忠。雖然她是一位很富天份的女子，有「女先知米利暗」的身分，也曾被神的靈感動(出15:20)；可是，她卻不是完全可靠：她不能安守本份的作其「副手」或作個沒有身分的人；她要求站在高位，要在觸目的位置。作為領袖，她卻因要自我炫耀而跌倒。

亞倫也是因著要得到民眾的歡迎而跌倒。他為了取悅以色列人而不能拒絕他們要鑄造偶像的要求(出32章)。當時，摩西正在西乃山領受十誡，當摩西遲遲沒有下山，百姓便要求亞倫為他們鑄造神像帶領他們。亞倫聽從他們，鑄造了一隻金牛犢。

神要我們成為他可以絕對信任的人，經得起風浪，經得起考驗。

神教訓他們

請你留心神對米利暗和亞倫說的最後一句話。當神為摩西的地位作出澄清之後，神說：

「你們毀謗我的僕人摩西，為何不懼怕呢？」(第8節)

米利暗和亞倫確實應為毀謗摩西而懼怕，因為神必會懲罰此惡行。

「耶和華就向他們二人發怒而去。」(第9節)

- 米利暗立刻生病。神的審判臨到米利暗，她立刻「長了大麻瘋，有雪那樣白」(第10節) 米利暗的麻瘋病正好警告我們，神必會懲治那些毀謗祂僕人的人。

- 亞倫看見米利暗的病情，便憂愁起來，大為恐懼。可見毀謗的唯一惡果，就是為毀謗的人帶來悲痛。於是，亞倫立刻向摩西認罪，哀求他為米利暗禱告，醫治她。摩西亦依從他。

「亞倫一看見米利暗長了大麻瘋，就對摩西說：『我主啊，求你不要因我們愚昧犯罪，便將這罪加在我們身上。』…於是摩西哀求耶和華說：『神啊，求你醫治她！』」(第10，13節)

結果，神聽了摩西的禱告醫治米利暗。

- 米利暗雖得醫治，但也要接受神的**管教**。她要為自大和嫉妒的罪付出代價，包括要與以色列全營的人隔離七天，在眾人面前蒙羞。
- 米利暗所犯的罪亦有另一個惡果，就是使神的計劃受到阻延。

「百姓沒有行路，直等到把米利暗領出來。」(第15節)

全以色列民要到神應許之地的行程受到阻延，全因為米利暗一人的嫉妒所致。

要學習的功課

你我可以怎樣避免犯上毀謗的罪呢？

原則一 要緊記：無論我們說什麼，神是留心聽我們口裡所出的每句話。「這話耶和華聽見了。」（第 2 節）每當你開口說話的時候，要討神的喜悅。

原則二 要緊記：你若用舌頭傷害神的兒女，神必會動怒，也會如懲罰米利暗一樣，去嚴懲用說話中傷別人的人。

原則三 若你真的用了說話傷害任何一位弟兄或姊妹，你必須立刻認罪，或按著神的帶領，向對方認錯，好像亞倫向摩西認罪一樣。

原則四 要明白你的言行可以阻延神的計劃，因此，你每天都要向神祈求，以防萬一：

「耶和華啊，求你禁止我的口，把守我的嘴。」（詩 141：3）

「耶和華我的磐石，我的救贖主啊，願我口中的言語，心裡的意念，在你面前蒙悅納。」（詩 19：14）

（本章的內容是取材自多倫多加略山教會郭凡夫牧師（Rev Gerald B Griffiths）的一篇文章。）

思考問題

- 你我可從本章學到什麼有關自己對屬靈領袖的責任？（請完成以下句子）
 - ✓ 我應該……
 - ✓ 我應該……
 - ✓ 我永不要……
- 若有人走到你跟前，對你的領袖諸多批評，其中包括他的屬靈情況、能力、生活方式等，你會有什麼回應？
- 若你知道你的領袖在道德上犯了錯誤，你會如何處理？
 - ✓ 你會直接向他講及你的感受？
 - ✓ 你會向其他人講及你這感受？向誰講？
 - ✓ 你會保持安靜，為他禱告？
- 你認為除了領袖之外，你對其他人（例如：同工或你所帶領的人）會同樣犯上毀謗的罪嗎？你有聽過這樣的毀謗說話嗎？

第七章： 你可怎樣控制自己的舌頭？

舌頭可以是萬惡之根，在向人說話時如是，在講及別人時也如是。很多人都認為：「一位不能控制自己舌頭的人，絕不能承擔神的聖工。」

究竟你可以怎樣避免用舌頭傷害別人？

你能夠控制自己的舌頭

雅各這樣寫道：「惟獨舌頭沒有人能制伏…」(雅 3：8)

這節聖經只是說我們不能單憑自己的力量去控制舌頭，然而，我們是可以控制它，馴服它嗎？聖經勸戒我們要有一個受控制的舌頭，所以相信這必定是可以做得到的。

「多言多語難免有過；禁止嘴唇是有智慧。」(箴 10：19)

「謹守口與舌的，就保守自己免受災難。」(箴 21：23)

滿有智慧的所羅門王也認為：「靜默有時，言語有時。」(傳 3：7 下)

若果你駕駛車輛，你要控制車子把它停下來的話，你會怎樣做？

- 你需要知道控制車子停下來的能力在於其制動器。你沒有那個能力去把車子停下來，但制動器可以。

大衛曾說：「耶和華啊，求你禁止我的口，把守我的嘴。」(詩 141：3)

他明白到只有上帝有能力控制他的舌頭，因此他求神賜他所需要的能力和力量，神的力量等如車子的制動器！

電話鈴聲響起來時，你會禱告嗎？你約會朋友共進午餐或與朋友聚會時，你會向神禱告嗎？你會否祈求神保守你的言語，使你留心聽到神警告你小心說話的聲音？你會為自己禱告，使你的言語帶有愛心和溫柔，而非惡毒或尖銳；是造就人，而不是拆毀？

- 你必須願意把腳放在制動器上，車子才可以停下來；否則，車子絕不能自己止住。你的腳扮演一個很重要的角色。

雖然神有能力控制我們的舌頭，我們必須渴望、願意並甘心受到約束。我們是有責任去思想、等候、禱告、保持緘默，並真誠期待神的幫助和能力臨到。

小門有一度
人人可關掉
試問小門哪裡尋
鼻子下端就是了

神的能力 + 我們的決心 = 控制

「主耶和華賜我受教者（或是那位已受約束的人）的舌頭…」(賽 50：4)

這樣的控制絕對不是一朝一夕可以達成，而是要經過日子的磨練，才能成功。這裡給你四個重要的提醒：

- 洞察 — 你要知道神希望你有一個怎樣的舌頭。
- 渴望 — 你要渴望有神希望你有的舌頭。
- 節制 — 你要知道怎樣合上你的嘴巴。
- 倚靠 — 你要倚靠並相信神確能賜你能力控制舌頭。

你的舌頭也可祝福別人

我們討論了很多關於舌頭不應作的事情，這都是很重要的；可是，我們也需要積極的思考一下，我們的舌頭可以作些什麼有意義的東西。

你的舌頭能傷人，也可助人；它可以拆毀，也可建造；舌頭其實也有很多建設性的功效。

「生死在舌頭的權下…」(箴 18：21)

「良言如同蜂房，使心覺甘甜，使骨得醫治。」(箴 16：24)

「義人的舌乃似高銀，…義人的口教養多人…」(箴 10：20-21)

「一句話說得合宜，就如金蘋果在銀網子裡。」(箴 25：11)

「污穢的言語，一句不可出口，只要隨事說造就人的好話，叫聽見的人得益處。」(弗 4：29)

我真的希望有這樣的一個舌頭，你呢？我很盼望能幫助人、建立人。你我可如何運用舌頭呢？

- 你可以用鼓勵來幫助別人。很多信徒在他們的事奉上，都會因別人的說話而得到鼓勵。你可以成為別人的「巴拿巴」，就是安慰和鼓勵之子。你可以用愛心的說話，加上友善的態度（如握手和輕拍肩膀）來幫助別人成長和發揮所長。

有些人認為只要以友善和平的態度與人相處便可以，但事實並非如此。所有人都很需要鼓勵和滿有愛心的說話。這並不是說你要終日用恭維的話待人；可是，你必須用說話講出你對別人的欣賞。愛心必須加上勉勵的說話，才得完全。

多年來，我實在非常感激神透過不同的人物，給我和妻子很多勉勵：

- ✓ 柯費特是領我信主的好弟兄，從我初信開始，他便鼓勵我投身兒童福音工作，並且不斷的在我們生命和事工上給予支持和鼓勵。
 - ✓ 麥占美和麥約尼是我初信主時教會中的長老。很感激他們邀請我參加查經班；那次雖然我用了許多小時準備，結果只能把原本計劃的三十分鐘內容，在十分鐘內完成，他們還給我很多稱讚，使我得到莫大的鼓勵。
 - ✓ 莫太太、布太太和施太太都是我們新婚初期的鄰居，她們家中的查經班都曾邀請我在當中分享信息。她們確是我「屬靈的母親」，她們沒有半點嫌棄我經驗上的貧乏，只是一味的鼓勵我繼續講道。
 - ✓ 史德華是北愛爾蘭近郊一個宣教差會的負責人。他讓我參與他們的事工，鼓勵我為主作見證，並在主日福音聚會中宣講神的信息，後來他也讓我參與空中宣教的工作。當我們還是初信的時候，這些好友的支持和鼓勵是極為寶貴的；其中亦不乏一些長年累月不斷給我們勉勵的人。
- 你可用稱讚和欣賞的話來幫助周圍的人，讓他們更明白和了解自己的能力和。要嘗試找出

別人的長處，然後把所觀察到的告訴他。這絕對不是諂媚或奉承。諂媚或奉承是說假話，稱讚別人一些沒有的質素；而你所說的稱讚是要有事實根據，是你所觀察得來的。讓別人發展所長的最簡單方法，就是告訴他你如何欣賞他的為人和他所作的。不斷給予對方真誠的欣賞和肯定，的確能改變一個人。

「謝謝你常常如此開朗。」

「謝謝你永不間斷的來參加查經班，你確能在班裡給予我很大的幫助和鼓勵。」

「我真的欣賞你對工作的忠心不懈，矢志不移。」

「你的忍耐真叫我拜服。」

「你的笑容和開朗的性格對我們真是何等的重要。」

稱讚確是有著很神奇的功效，當我們真誠和直接的稱讚別人時，所產生的幫助和鼓勵會是驚人的。

歐洲人對稱讚別人並不感到容易，縱使我們感到很欣賞某人，我們都不輕易把它說出口。你還記得最近一次告訴你的牧師，你如何受到他的講章所感動，或告訴太太很欣賞她的廚藝嗎？你什麼時候曾對父母表達你對他們為你所做的一切而感激萬分？何不立刻——就在今天——行動？就算他們住得很遠，你可以給他們搖個電話。你在什麼時候告訴你的兒女，你是多麼的愛他們，也為他們的優點感到自豪？

除了用說話之外，你也可以寫一封信、一張便條或是一張卡，把你所要說的清楚寫出，那麼你所帶給他們的鼓勵便更加具體和有效。

有一位女士每逢週一都會給她的牧師寫張便條，表達對他領主日崇拜的欣賞。漸漸地，這便成爲了這位牧者一個得力和祝福的源頭。

當你的舌頭願意稱讚別人時，它確可帶給人無比的祝福。現在，請你立刻實踐吧！你是否欣賞某人？告訴他吧。他們會感到意外，聽到之後，更是無比的快樂。你可以問自己：「我能怎樣表達對他（或她）的關心？」然後便照著去行就是了。

可是，我們必須要提醒自己不要說諂媚話。諂媚並不是欣賞，它只是一些美麗的言詞，目的是要令對方對自己有好印象，從而得到一些自私的益處。當人要說奉迎話時，他的稱讚就變得不真誠；稱讚必須是真誠，才給人有真正的益處和鼓勵。事實上，說諂媚話是對別人一種欺騙的行爲，是絕對沒有好處的。

「責備人的，後來蒙人喜悅，多於那用舌頭諂媚人的。」（箴 28：23）

還有一些有如「魔法咒語」的說話是我們必須常常運用的，它們包括：

- ✓ 「唔該。」
- ✓ 「多謝。」
- ✓ 「我很欣賞你這樣做。」
- ✓ 「很高興與你有這樣好的分享。」
- ✓ 「你確帶給我很大的祝福。」

在與人溝通時能夠記得別人的名字，並以名字稱呼對方，會對你的人際關係很有幫助，因為人們都會喜歡聽到別人以名字來稱呼自己，而自己被重視。

同樣道理，你我不單只要學習表達對別人的欣賞，也要學習怎樣接受別人對自己的欣賞。不要向欣賞你的人說他弄錯了！這樣做等於告訴對方他正在說謊。你只需要很有禮貌的說：「多謝你的稱許，很感激。」

➤ 你也可以用聖經的說話去幫助別人。「人口中的言語，如同深水。」（箴 18：4 上）

意思就是說人的說話是從他心的深處所發出。

「義人的口是生命的泉源」(箴 10：11 下) 就是指：人的口是可以用來與人分享生命的真諦。

要有效的為主作見證，我們不單要有好行為，在未信主的朋友面前，我們也需要用嘴唇向人講解生命的道理。人信主之前必須聽到有關基督的信息(羅 10：14)，所以我們要運用舌頭講解福音。

同樣，我們也要用舌頭教導和鼓勵信徒，與他們分享從聖經所得的亮光。

➤ 當對方不在場時，你可在其他人面前給他一點稱讚或為他說些好話。這樣，對那人是有極美好的幫助，對於聽的人來說，也是一件好事。

神所要的是一個全然獻給主的舌頭，一個清潔的舌頭，一個關心別人的舌頭，一個喜樂的舌頭，一個安慰別人的舌頭，一個憐憫人的舌頭，一個稱讚別人的舌頭和一個知禮的舌頭。要成為這樣的一個舌頭，除非它是一個屬基督的舌頭，一個受約束的舌頭。

盼望你緊記雅各如何很有智慧的吩咐和鼓勵我們，小心自己的言語。

「你們各人要…慢慢的說…」(雅 1：19)

小心不要傷害人；在說話的時候，要用舌頭鼓勵、建立和開導別人。

主耶穌基督在世時，已給了我們好榜樣。我們的目標就是要學像他，他所講的都是滿有恩典的說話。

「眾人都稱讚他，並希奇他口中所出的**恩言**。」(路 4：22)

「你比世人更美，**在你嘴裡滿有恩惠**；所以，神賜福給你，直到永遠。」(詩 45：2)

「他不爭競，不喧嚷，街上也沒有人聽見他的聲音。壓傷的蘆葦，**他不折斷**，將殘的燈火，他不吹滅，等他施行公理，叫公理得勝。」(太 12：19-20)

護我唇 佑我嘴
心中話 藏裡頭
思前想後 深思熟慮
來到主前 檢討祈求

憤怒話 恨滿懷
爭辯語 譏諷詞
尖酸挑剔 誹謗諂媚
不愛他人 不可出口

話出口 難回收
要謹慎 莫失言
親愛天父 誠心禱求
勒我舌頭 榮耀主名

〔作者不詳〕

思考問題

- 你覺得本章對你有幫助嗎？為什麼？
- 若你的屬靈成熟程度是以對舌頭的控制為量度標準（參照雅 3：2），以 1 至 10 來計算，你會給自己多少分？
- 你認為應否將本章的內容教導小孩子？為什麼？本章內容可以怎樣向兒童推行？你認為車子和制動器的例子貼切嗎？你可有其他不同的例子去說明？
- 最近有沒有人向你說話，給你很大的幫助和鼓舞呢？為什麼那人的說話能幫助你？你有沒有覺察到自己與人談話時，也令對方得到幫助？你怎樣知道？那人的回應是怎樣？

第八章：箴言對舌頭的教導

聖經其中一本最實際的書就是箴言，怪不得它包含了很多有關舌頭的教導。能夠細讀並細心研究這些經文實在裨益良多，極富挑戰性。而且，你會發現以上我們曾討論過有關舌頭在人際關係中所扮演的重要角色，箴言都有講及，並加以闡釋。

有關舌頭的教導方面，箴言提出了最少十個原則，是我們已經討論過的。由於篇幅所限，我們不會再詳細列出，你大可花點時間按著經文詳細閱讀。其中五個原則是有關我們說話前應注意的事情；另外五個是關於說話時要留心的地方。

說話前要三思

箴言提出了一些在我們說話前要緊記和默想的原則。

要知道你的說話是從哪裡發出：

「智慧人的心，教訓他的口，又使他的嘴，增長學問。」（箴 16：23）

說話是從心裡湧流出來的。說出來的話，尤其是那些情急時衝口而出的話，正好反映了內心的狀況。若是內心清潔，說話便是清潔；反之然也是一樣。因此，舌頭確是可以用作靈命的寒暑表，以量度信徒屬靈的成熟（或不成熟）程度。

其他相關的經文有 — 箴 4：20-24； 6：12，14，18，19； 15：28； 16：1，2。

你要了解說話的力量：

「生死在舌頭的權下，喜愛它的，必吃它所結的果子。」（箴 18：21）

有時候，我們很難明白我們的說話所包含的力量有多大。原來，它可叫人生，也可叫人死；它可拆毀，也可建造；它可推舟，也可覆舟；它可給人無比的鼓勵和快樂，也可帶給人無窮痛苦。是好是壞，全掌握在我們的手裡。

韋華倫博士（Dr Warren Wiersbe）有一句很有意思的說話：「能講合宜的話，使一個心靈得到醫治，實在是好得無比。」（參考箴 15：4）

其他相關的經文有 — 箴 11：9； 12：18； 15：4； 18：4； 18：8； 25：11； 26：22。

聆聽別人

「未曾聽完先回答的，便是他的愚昧，和羞辱。」（箴 18：13）

我們常犯的一個通病，就是在我們未聽完所有應該要聽的東西時，便急於說話，發表意見。一般都是因為我們缺乏耐性，但最主要的禍根，是由於我們的驕傲和缺乏謙卑的心。很多時，若果我們能在回答之先，留心聽清楚明白，便能避免很多不必要的問題。

其他相關的經文有——箴 15:31; 18:15; 19:20; 1:28。

思考一下才說出口

「義人的心，思量如何回答；惡人的口，吐出惡言。」（箴 15：28）

這節經文的重點在於「思量如何回答」或作「深思熟慮，思考怎樣回應」。我們常常遇到因急於回應所引致的人際問題，但其實若果我們真能細心思考研究才回應，便能避免很多問題。經文亦很生動的形容另一個情境，就是惡人的回應，好像一條氾濫的河流，傾出惡言。

其他相關的經文有 — 箴 12：18； 14：29； 16：32； 21：23； 26：4； 29：20。

默不作聲

「人有見識，就不輕易發怒；寬恕人的過失，便是自己的榮耀。」（箴 19：11）

有時保持緘默更為有益，正所謂「沉默是金」。對於某些時刻，這是絕對正確的，因此我們必須明白說話的力量，多聆聽別人，三思後才說話的重要。若你確實按照這些原則行事，你可能會很有智慧地選擇保持緘默。還有，若果你不能肯定是否應該作出回應的話，便暫時不說任何東西。若然日後你認為需要表達，才說出來；可是，說出來的話若是錯了，便覆水難收，後悔莫及。

相關的經文有 — 箴 12：16； 15：1； 16：32； 17：1； 17：14。

說話時要小心

箴言也提醒我們很多有關說話時要留意的地方。

要說真話

「說出真話的，顯明公義；作假見證的，顯出詭詐。」（箴 12：17）

欺騙、誇張或說謊都是**絕對不應該**的。「白色的謊言」是騙人的；所有謊言都是罪惡，是神所憎惡的。我們作為信徒的，必須以誠實見稱；如此，我們才能取得家庭、同工和未信主的朋友的信任。否則，別人必不相信我們所說的任何話，包括我們為主作的見證。

其他相關的經文有 — 箴 12：22； 16：13； 19：5； 26：17，18，19； 26：22； 28：23； 29：5。

不要說過多

「寡少言語的有知識，性情溫良的有聰明。愚昧人若靜默不言，也可算為智慧；閉口不說，也可算為聰明。」（箴 17：27，28）

信徒往往說得太多，太大聲了。有時在一些場合，我們是應該說話；但有時在另一些場合，我們卻應安靜聆聽。我們不需要在任何題目上都發表意見，有人說：「情願你安靜而別人猜想你是否愚蠢，總好過你開口而令所有猜疑都一掃而空。」

箴 10：19 提醒我們：「多言多語難免有過；禁止嘴唇是有智慧。」

禁止嘴唇絕非易事，但確是真智慧的表現。

其他相關的經文有——箴 11：12-13； 13：3； 18：6-7； 20：19； 21：23。

作冷靜溫柔的回應

「回答柔和，使怒消退；言語暴戾，觸動怒氣。」(箴 15：1)

當我們被人用惡言相向時，很容易會有衝動立刻反擊。若果我們真的這樣做了，就只是製造問題。不過，如果我們能以冷靜和溫柔的態度面對，我們便不會以嘴唇犯罪；不但如此，神或許能使用我們的好行為使對方知罪悔改。即或不然，這也是正確的做法。

所羅門王也曾就溫柔冷靜作出很嚴肅的勸告，他說女人(對男人也是一樣)不應爭吵(箴 21：9；25：24)，也不應使氣(箴 21：19)。

其他相關的經文有 — 箴 15：4； 16：1； 25：15。

不說三道四

「往來傳舌的，洩漏密事；心中誠實的，遮隱事情。」(箴 11：13)

在上文我們已經詳細討論過這點，但由於在基督教圈子中，這是一個很普遍的問題，我們需要常常提醒自己這做法的惡果。在信徒之中，我們很容易會講及其他信徒的事；但當中不乏一些虛構的或誇大其詞的。講閒話或講別人的故事都可能對別人的見證、立場或甚至健康，造成難以想像的傷害。對於說這些話的人，也是有害無益。

我同意，有時我們需要向有關人士提及某些人的事情；但相對於報告罪行、越軌行為或一些聽上去精彩絕倫卻不盡不實，甚至是惡意中傷的故事，就大相徑庭了。若然有弟兄或姊妹真的犯錯，有很多方法遠較宣揚他的羞辱更好、更妥當。

其他相關的經文有 — 箴 6：16-19； 11：9； 16：28； 17：9； 18：8； 20：19； 26：20。

說得合時

「一句話說得合宜，就如金蘋果落在銀網子裡。」(箴 25：11)

所羅門王在傳 3：1-8，對於時間有很詳細的教導，其中一句是這樣的：「靜默有時，言語有時。」(第 7 節下)說話的藝術和用說話幫助別人的藝術，都在乎在時間上的敏銳掌握。我們說話的內容固然重要，說話的時間亦不容忽視。一句「說得合宜」的話和一句「在適當時候說」的話，同樣能帶給人無窮祝福。

因此，我們必須學會辨別什麼時候應開口，什麼時候應該安靜；什麼時候要嚴肅，什麼時候可輕鬆說笑。我們亦要訓練自己，掌握說話的藝術，講合宜的話，尤其是當我們要安慰喪親的人，要宣佈壞消息時，或是要調解嚴重的誤會時。

其他相關的經文有 — 箴 10：32； 15：23； 27：6。

思考問題

- 在箴言中，你可以找出其他有關舌頭的經文嗎？
- 請列出一些你認為你我都應安靜的時刻？
- 你會否認為在某些時候，我們是可以隱瞞事實，甚至是說謊呢？請考慮以下例子：

- ✓ 一位女士戴著一頂並不好看的帽子，走到你面前問你這頂帽子是否好看。
- ✓ 有人走到你跟前來，說：「你好，你認得我嗎？」（事實上你並不認識他）
- ✓ 在若干年前你曾偷運聖經入一個共產國家，在邊境一位守衛問你是否有聖經在你的車子上。

討論一下以上的情況，然後找出應有的回應。

第九章：小心你寫的信件

你寫的東西就是你要講的話。我們往往因為與朋友相隔太遠，而無法直接通話，所以將所要說的話寫在信上。

小心寫什麼

對於寫什麼，我們要格外小心，因為信件可以比說話更能傷害人。

- 信件並沒有聲音或音調，去幫助人了解所講的內容；因此，信件內容給人的感覺可能與原意截然不同。
- 收信的人在重覆閱讀信件後所感到的傷害，或許會增加。
- 信件可自由傳閱。

我曾讀過和見過（甚至是收到）一些根本不應寫出的信。這些信件多是寫信的人匆匆完成，沒有經過深思熟慮、反省或禱告的。若果你也有此衝動，你可以把要講的話寫出來，然後燒掉它，絕對不要寄出去。

當你要寫信給你的上司、同工或跟隨你的人，你要注意以下的原則；當你正要回應一些傷害你的信件時，更要留意。

- 嘗試想像一下，若果你是對方的話，當你收到這封信後，你會有什麼反應。信中內容會令你開心、感到有趣、得到幫助、感到納悶、討厭、擔憂、受傷害或是氣憤？有些人在寫信的時候會大言不慚，但當面對面見到對方的時候，絕對不會開口講出這些話的。
- 回信之前，請你細心思量、自我檢討和靜心禱告。當你被邀請在一個會議中說話時，你必定小心作好準備；同樣，寫信之前，這樣的準備工夫亦絕不可少，因為信件也能傷害別人。
- 因此，對於一封不容易回覆的信，你不可掉以輕心，草率了事。「要慢慢的寫。」你絕對不宜在匆忙和憤怒中寫信，而寫信時最好能先起稿，再作適當的增刪，直至滿意為止。可是，你也不應隨即把信寄出；待數天後拿出信件細讀一次，才把它寄出去。
- 另外，你也可在寄信之前大聲的讀一遍給自己聽，想像自己就是收信的人，了解一下他收信之後的反應。或者，你可把寫完的信讓一位好朋友或同工過目，聽取他們的意見。一個重要又值得學習的原則，就是與其他弟兄姊妹共同面對問題，得到他們的提醒和幫助，這不單適用於難以回覆的信件，在其他事工上也是一樣。

「無智謀，民就敗落；謀士多，人便安居。」（箴 11：14）

就是最成熟的信徒，也未必能完全洞悉事物。所以，當你的信件是寫了重要決定的話，在寄出之前，盡力尋求協助是一個有智慧和審慎的做法。

- 一項重要的原則就是信件要簡潔。要避免轉彎沒角，沒完沒了的重覆細節，使信件的目的和目標完全被忽略。雖然信件不宜過短，以致別人摸不著頭腦；但也不應過份冗長，喋喋不休也同樣不理想。沒有經過深思熟慮、小心準備而寫出的信，會流於雜亂無章和詞不達意；因此，這樣也會產生誤會和問題。

有人認為信件必須是**正確、清晰、簡潔、完整和文雅**。這是非常真確的！

- 言語粗鄙的信，表示了寫信的人是無能、不成熟和缺乏自制能力。無論我們要表達什麼訊息，是在說話或寫信，禮貌是不可或缺的。你的信件必須清晰，需要的話可用較強的語調，但絕不可粗魯、唐突或無禮。在信中表達強烈的情緒，會容易損害我們作為萬王之王的僕人和使者的身分。
「然而主的僕人不可爭競；只要溫溫和和的待眾人，善於教導，存心忍耐。」(提後 2：24)
- 再三考慮是否真的需要寄出這封信。有時，在電話裡面，只需三言兩語便可把一些很尷尬的問題迎刃而解，效果或會比寫一封很有技巧的信更令人滿意；同時，這樣亦是一個快捷妥當的辦法。當然，在某些情況下，安靜是最佳的回應。
不過，你必須明白自己不是為了避免面對面談話，才選擇寫信。
- 當你閱讀信件時，要一邊讀一邊禱告，祈求神讓你正確的掌握信中的內容，不要看多過你應該看的。

寫對人有幫助的內容

不錯，一方面信件能傷害人，帶來很多破壞；但另一方面，若信件是小心以愛和關注寫出的話，它也可給人很大的祝福和鼓勵。我個人確是為了一些給我鼓勵和欣賞的信件而非常感恩，它們對我有很大價值，在我的事工上給了我莫大的鼓勵和幫助。

事實上，你可以開展一項寫信的事奉，運用信件來鼓勵和欣賞周圍的人。這些信件無須太長，只是寥寥幾行字便可。把一張寫了鼓勵字句的卡子放在桌面，能常給人很大的鼓舞。

你大可立刻向某人寫幾句欣賞的話，告訴他你在禱告中記念他。

不要再延遲

若在遠方的家鄉 年老的母親正等待
快快執筆 給她寫上你早該回覆的信
不要等她拖著疲憊腳步 來到天家前
讓她知道你思念 莫耽延

若你心裡有溫柔的話 不吐不快
快快說出 莫讓它給忘懷
讓你所愛的 早日知道你的心意
機會失去 圖添傷感滿懷

你我只活在當下 前途如何不得知
今天我所擁有 明天仍是個謎
等待再等待 難保機會一縱即逝
好好運用上天所賜 莫延遲

收藏心底的說話 不會寄出的信件
早已忘記的事情 隱藏已久的情意
實在傷透了很多心靈 也使所愛的人白等
別讓時機失去 快表達你的真情

〔作者不詳〕

思考問題

- 近來你有否收到一些令你感到被傷害的信件？它們為什麼傷害了你？你怎樣回應？你現在感到自己的回應正確嗎？
- 最近，你會否寄出一些可能傷害別人的信？為什麼？你有否根據本章的建議去做？
- 你有否收到一些鼓勵你的信？它帶給你有任何祝福嗎？為什麼？
- 近來你有否寫下一些鼓勵別人的信？你想及一些你可以用信件鼓勵的人嗎？

第十章：小心你的脾氣

脾氣就是不受控制的憤怒。我同意，有時為一些事情而感到氣憤是正確的；可是，這必須是為公義，有禱告的支持，這怒氣也是要受約束的。保羅曾在以弗所書提及這樣的憤怒。

「生氣卻不要犯罪。」(弗 4：26 上)

生氣是可以犯罪的；而這種怒氣是非常普遍，也是我們必須避免的。

當有人對你說了一些話使你感到傷害或被批評時，你會怎樣？你會反擊嗎？你會更用力的傷害對方嗎？當你因對方的表現而感到內心血脈沸騰時，你會怎樣？你會暴跳如雷嗎？

要慢慢的回應

雅各在他的書信中也提及這種情況。你還記得這重要的經文嗎？

「我親愛的弟兄們，...

你們各人要快快的聽，

慢慢的說，

慢慢的動怒。」(雅 1：19)

在過去數章，我們已討論過「敏捷的」聆聽者和「慢慢的」發言者的重要。雅各隨即加上第三個元素——我們要以「慢」來處理的我們的怒氣、憤怒和脾氣。

在你感到傷害、被批評或被誤解時，你絕不能立刻反應。由於那太快的反應和即時爆發的怒氣，人與人之間的問題和關係決裂便很容易形成。因此，你要：

- 咬緊牙關
- 在心中數數，由 1 數到 100、1,000，甚至是 10,000
- 立刻離場，好好的思想和禱告

也許你的確需要作出行動，但若你能在決定行動之前，先禱告、思考和默想一下，你可以正確地處理這事的機會便會大大提高；也許，你最終會發覺自己是不需要採取任何行動哩。總言之，即時的大發雷霆或不經思索的反應，都會傷害對方，亦會傷害自己。正所謂「怨怨相報何時了？」若對方的確得罪了你，就算你「以其人之道，還自其人之身」，也於事無補，這只會加深問題，你也是同樣犯罪了。

你必須常常緊記提後 2：24 的提醒：

「主的僕人不可爭競（或作爭吵、互相攻擊）。」

你既是主的僕人，就不要喪失尊嚴；要有自制能力，不要令自己失望，更不要令主對你失望。

要自我控制

聖經不斷的提醒信徒——尤其是為主工作的同工——必須要經常自我控制。有不同的希臘文字都是用來形容這個特質，包括自我控制、節制、審慎和約束。我們的確有責任去控制自己的情緒，不可「隨意發洩」。

- 作為教會領袖，其中一個重要的質素便是要有自制能力。
 - ✓ 聖經勸戒教會的長老要自持或有節制（多 1：8；提前 3：2）；
 - ✓ 亦勸導老年人要有節制（多 2：2）；
 - ✓ 就是女執事也被勸導要有節制（提前 3：11）。
- 然而，聖經教導甚至是吩咐我們，自我控制是信徒生命中重要的一環。
 - ✓ 聖經勸導少年婦女要謹守或有節制（多 2：5）；
 - ✓ 少年人亦要謹守或有節制（多 2：6）；
 - ✓ 聖經也勸所有信徒要有自守或節制的生活（多 2：12）；
 - ✓ 信徒要謹慎自守，儆醒禱告（彼前 4：7）；
 - ✓ 信徒要在知識上加上節制（彼後 1：6）；
 - ✓ 信徒也要在思想上有節制（羅 12：3）；
 - ✓ 在諸事上同樣亦要有節制（林前 9：25）。

因此，所有為主工作的弟兄姊妹都必須要小心和控制自己的脾氣，不讓它出亂子。要做到這一點，我們必須有願意的心達到這目的；同時，聖經教導我們，控制脾氣和情緒的能力是來自神——尤指聖靈。

就是因為這個緣故，在保羅提及的聖靈果子中（加 5：22-23），「節制」是排行第九：

「聖經所結的果子就是：仁愛、喜樂、和平、忍耐、恩慈、良善、信實、溫柔、節制。這樣的事，沒有律法禁止。」

若果我們真的願意，聖靈可以幫助我們在生命中產生節制。另外，忍耐（聖靈另一種果子）是跟節制息息相關，亦是節制所產生的結果。

保羅提醒提摩太：「因為神賜給我們，…乃是剛強、仁愛、謹守的心。」（提後 1：7）

神的能力，加上我們的決心，再加上我們的自我約束，便等於「節制」。

當我大發雷庭，我把理智趕掉

烈怒中，我甚是沮喪

我漲紅著臉怒罵別人

口裡說出使我懊悔的話

憤怒中，我從未試過做對

安靜後，我要一一道歉

回想一生得失

怒氣從未能成就好東西

掙扎著使自己冷靜

不再在怒中亂說這說那

在如此痛苦中學習：

憤怒永不能做出好東西

[作者不詳]

思考問題

- 你是否一個易怒的人，當事情發生時，你會不問原委，立刻作出反應嗎？你覺得現在對「節制」有更多的認識嗎？認識了些什麼？
- 若果一位年青的同工也有類似問題，你會向他提出什麼忠告？
- 你認為自我約束和「受聖靈約束」是互相矛盾或相輔相成？請解釋你的看法。

第十一章：小心你的幽默

我相信幽默感是神所賜的恩賜；基督徒領袖如司布真先生 (Charles Spurgeon) 和慕迪先生 (D.L. Moody) 都是富幽默感的人。我們都很喜歡聽笑話和有趣的故事，也喜歡常常笑面迎人，這些都是對我們有益的。幽默感確能幫助我們在緊張的生活和事工中放鬆自己，幽默的說話並非全是無聊。幽默對於人思想的幫助，就如運動對人體的幫助一樣；我們應給予機智和幽默一個肯定的地位。快活的人口裡常常哼著歡樂的調子，必定吸引很多人喜歡跟他一起。我們確是需要一些能助我們開懷的人，使我們可以看到生命光明的一面！有人說：「若你面上沒有笑容的話，你還是未真正準備好去工作。」這不是說你要強顏歡笑，而是要從心底散發出喜樂，讓人知道你是屬於神、是認識神的。

「喜樂的心，乃是良藥。」(箴 17：22 上)

要格外小心

若你是一個很有幽默感的人，你便要格外的小心自己的言行，留心自己如何說笑。

一般來說，人都是很敏感的。雖然有些人聽了你的笑話會笑，但他的內心或者會被你傷害。你的幽默可能在無意中傷及別人；因此，若你對於自己要講的笑話有疑問，便不要說出來。聖經很清楚的告訴我們不應說愚昧話。

「智慧人的舌，善發知識；愚昧人的口，吐出愚昧。」(箴 15：2)

在以弗所書 5：4，保羅也譴責「妄語」(或無謂的說話)；當時，他正教導信徒應說什麼和應怎樣說：

「淫詞、妄語和戲笑的話，都不相宜，總要說感謝的話。」(弗 5：4)

聖經不是禁止所有戲笑的話，絕對不是！但聖經確是禁止「不相宜的戲笑」；「相宜」是指「合宜」或「適當」，意思就是說我們要小心，避免說一些有違我們作為神僕人的身分的幽默話。

若我們要按照保羅的教訓而行，又希望與別人有良好的關係，以下是三種我們必須避免說出口的幽默話。

避免傷害人的幽默話

若你以取笑別人的口音、姓名、高度(或其相反)、體重、外表或不幸，你有機會是已經傷害了對方。你可能不是故意，而這類笑話通常都不是惡意的；可是，它們卻可帶來不能彌補的傷害，使關係破裂。

最壞的就是說譏諷的話。作為基督徒，你絕不能讓自己以諷刺的言語傷害別人。小孩子更是容易被這種說話傷害，你必須留意。

避免「無厘頭」的幽默話

你必須小心自己以什麼來作笑話的題材。有些題材是我們作為基督徒絕不能用來說笑的，例如：神、聖經、主耶穌、天堂和聖經人物。

內地會的副秘書長畢以撒博士（Dr Isaac Page）是一位很有幽默感的人，但他從不將聖經與他的笑話相提並論。一次，他與朋友共進晚餐，有人問：「誰會出去拿點麵包呢？」他聽見一把聲音回答說：「我在這裡，請差遣我。」他立刻大聲的追問：「是誰這樣答？」一位很驚慌的女學生舉手表示；於是，畢博士給她一個「短講」，令她永世難忘。

同樣，聖經的章節和詩歌的內容，若是被人用作笑料，是有對神不敬的危機。

避免含挑逗性的幽默話

按照上文下理，弗 5：4 極可能是包括含挑逗性甚至是不道德的笑話。作為基督徒，我們絕對不應隨意講出不道德的戲言或笑話，更不應對這些缺乏品味的話表示有興趣。在這放蕩不羈的世代，如此幽默甚是猖獗，我們要特別小心防避。

享受有建設性的幽默

當然，有些幽默是有益有幫助的，我們應好好的享受一番。我們同意擁有幽默感的重要性，也同意歡笑是無價之寶。若然用得其所，幽默確能帶給人很大的祝福和幫助，亦可增進人際關係。可是，我們必須格外小心！

微笑的價值

微笑不費絲毫 卻造出很多東西
它豐富了聽見的人 說話的卻沒有任何損失
它在剎那出現 卻在別人記憶永留烙印
沒有人不需要它 貧窮生命給它豐富起來
它在家中締造歡樂 在工作間建立友善
它成了憂傷者的安慰 失望者的生機
憂愁者的陽光 是一切困苦的最佳良藥
但你不能買它 不能乞求 不能借來 不能盜取
因為它是在與人分享時才顯出價值
若我因匆忙而面無笑容
請給我一個微笑 因為沒有人比苦著臉的人更需要別人的微笑

〔作者不詳〕

思考問題

- 你喜歡幽默嗎？你是否常常說笑？你認為你的幽默會傷害別人嗎？你有小心處理這危機嗎？
- 你會否被別人的幽默感所傷？你記得自己也曾這樣傷害別人嗎？
- 什麼笑話是一位基督徒不應說的——或不應該聽？

第十二章：小心你的回應

一般來說，你對事物的反應比你所做的一切，更能表露你的性格！你所做的包括你一言一行，是經過思想和準備；可是，你的反應就是當別人對你做了或說了一些事情後，你即時的回應；它是在很短暫的時間內，未經深思熟慮而做出來的。

因此，別人從你的回應，便可看出你的性情，也明白你內心所想的是什麼。從一個杯子溢流出來的，必是杯裡所盛載的東西；同樣，從你所出來的，必然就是——你！

- 當小孩獨個兒玩時，他可以自得其樂，非常乖巧；直至另一個小孩來到，拿走他的玩具，他便會立刻——反應。
- 一位司機可以很平靜，很享受他的駕駛，直至有另一位司機在他前面切線，他便會立刻——反應。
- 一位基督徒可以跟他的同工有很甜蜜的團契生活，直至對方說出或做了一些他不喜歡或不贊同的事情，他便會立刻——反應。

就是他們的即時反應，流露出他們的真性情。

錯誤回應帶來的問題

很多時，我們在言語上開罪別人，都是因為我們回應得太快，甚至是完全弄錯了。若果我們願意花點時間思想一下，向神禱告，我們便不會這麼容易弄錯。可是，太遲了，所說所做的都不能收回了。因此，我們必須好好控制自己如何反應，因為它可以傷害別人，也可傷害你自己。

保羅教導我們，一切發生在我們生命中的事情，都是神要用來幫助我們的，不是要傷害我們：
「我們曉得萬事都互相效力，叫愛神的人得益處，就是按他旨意被召的人。」（羅 8：28）

有時候，你的確需要別人的批評和遣責，所以你要特別小心如何回應，因為你的朋友正盡他在友情上的義務，請你留心某些地方，而這些說話是你不喜歡聽到的。你會很容易反駁他，為自己辯護。

但聖經教導我們，朋友公正的批判，是對你我都有益的：

「朋友加的傷痕，出於忠誠。」（箴 27：6 上）

司布真先生（Charles Spurgeon）曾說：「邀請你的朋友指出你的錯失，甚至邀請你的敵人來監視你，毫不保留的挑剔你。對於愚昧的人來說，這些難聽的批評是無法忍受的滋擾；但對那有智慧的人，實在是無比的祝福。」

可是，我們要小心，錯誤的回應別人對你的說話或發生在你身上的事情，往往會傷害到自己。報復的心會毀掉你；苦澀會使你枯萎；自憐會令你一訣不振；憤怒會攻擊你；憎恨會傷害你。所有負面的反應都能傷害你，使你產生身體上的各種毛病。錯誤的回應也破壞了你在人前的見證，因為若果你的反應是跟未信主的人沒有兩樣，你不但不能見證主，更會令他很失望。

聖經在回應上，有什麼教導呢？

聖經教導我們要遵行

聖經對這題目有什麼吩咐？

➤ 雅各有什麼教導？

「你們各人要快快的聽，慢慢的說，慢慢的動怒。」(雅 1：19)

這裡的重點是「慢慢的」。太快的反應往往是錯誤的，所以你必須學習控制自己的舌頭。當你需要作出迅速的反應時，你更需要學習立刻思想、禱告和慢慢的回應。

➤ 滿有智慧的所羅門王怎樣說？

「恆常忍耐，可以勸動君王，柔和的舌頭，能折斷骨頭。」(箴 25：15)

君王是最有權力，骨頭也是非常堅硬。然而，恆常的忍耐能夠勸服君王，一個柔和的回答亦能折斷骨頭；但一個不適當的回應卻帶來反效果。

「回答柔和，使怒消退。」(箴 15：1)

當我們討論回應時，這必定是一節重要的經文。當有人向你無端動怒攻擊你，你要以甜美的笑容回應他，祈求神讓你真心愛他，並將這愛表達出來。我深信這是極難做到的事，但聖經清楚的說明這就是消退怒氣的方法。

➤ 保羅有什麼教導？

保羅常常在他的書信中，教導有關回應的問題，因為他相信適當的回應，是信徒為主作見證一個很重要的部分。

「逼迫你們的，要給他們祝福；只要祝福，不可咒詛。」(羅 12：14)

「不要以惡報惡。」(羅 12：17)

「親愛的弟兄們，不要自己伸冤。」(羅 12：19)

「所以，你的仇敵若餓了，就給他吃；若渴了，就給他喝。因為你這樣行，就是把炭火堆在他的頭上。」(羅 12：20)

「你不可為惡所勝，反要以善勝惡。」(羅 12：21)

「你們要謹慎，無論是誰都不可以惡報惡；或是彼此相待，或是待眾人，常要追求良善。」(帖前 5：15)

肉體有時會告訴你：「拿走自己應得的。」但神卻說：「你把這個交給我。」錯誤加錯誤絕不能令事情變得正確。別人做錯了，然後你報復，你所能做到的，便是把自己降至對方的層次，和他一樣犯錯。若不是你以善來勝惡，你便會被惡所勝。

在林前 4：16，保羅以自己為學習的榜樣。他說：「我求你們效法我」，然後解釋第 12-13 節是什麼意思：

被人咒罵——我要祝福

被人逼迫——我要忍受

被人毀謗——我要善勸

➤ 彼得有什麼教導？

彼得從自己的親身經驗，已知道恰當的回應是如何重要。

「總而言之，你們都要同心，彼此體恤，相愛如弟兄；存慈憐謙卑的心；不以惡報惡，以辱罵還辱罵，倒要祝福；因你們是為此蒙召，好叫你們承受福氣。」(彼前 3：8-9)

彼得對你的忠告是「不以惡報惡」，反要祝福對方，以致你能承受福氣。

回應可以分爲三類：

- ✓ 魔鬼的回應是要以惡報善。
- ✓ 人的回應是以惡報惡，以善報善。
- ✓ 神的回應是以善報惡，這就是彼得建議我們採用的做法。

➤ 主耶穌有什麼教導呢？

也許最具挑戰性的經文就是太 5：38-48。

「只是我告訴你們：要愛你的仇敵，爲那逼迫你們的禱告。」(太 5：44)

「這樣，就可以作（等於或像）你們天父的兒子。」(太 5：45)

神對於回應的吩咐和標準都是很高，也絕不容易（甚至是無可能）做到，但這卻是聖經告訴我們，囑咐我們要做的，它必要成爲我們努力的目標。

要仿效的聖經例子

聖經提供很多成功的例子，這些人物對人和事的回應，是我們學習的好榜樣。

- 約瑟以寬容、溫柔和愛的態度，對待出賣他到埃及的兄長（創 50：19-21）。他確有理由感到苦澀，要報復他們，對他們吹毛求疵；可是，他沒有這樣做，神祝福他，透過他去祝福其他人，包括那些曾傷害他的兄長。事實上，神祝福的人是不能受到傷害的，因爲事情必會如他所願地成就，各人會幫助他，神更會因他得到榮耀。
- 司提反以禱告和寬恕的心，對待那些殺害他的人（徒 7：60）。神亦拯救當時在場觀看的旁觀者（保羅），使他成爲世界上最偉大的宣教士。
- 主耶穌是我們最終的榜樣，也是我們要窮畢生的精力去學習的對象。

就算他沒有做出值得世人反抗的事，他以安靜和信心，面對仇恨和殺害他的人（彼前 2：21-24）：

- ✓ 當耶穌被罵時，他安靜不還口，更沒有說威嚇的話；事實上，他確可以懲治當場的人。
「他被罵不還口，受害不說威嚇的話…」(23 節上)
- ✓ 他不曾爲自己討公道，只是把自己和當時的情況交託父神。
「…只將自己交託那按公義審判人的主。」(23 節下)

聖經在第 21 節清楚說明，當我們被批判和被咒罵以致受苦時，我們要效法主耶穌：

「你們蒙召原是爲此，因基督也爲你們受過苦，給你們留下榜樣，叫你們跟他的腳蹤行。」

(彼前 2：21)

在本書較早前曾經讀過的經文——賽 30：15 是有關回應的重要經文：

「你們得力（得到祝福和力量）在乎平靜（對於人、批評及環境）安穩（或作信心，就是對神的信心，和對他處理有關的環境的能力有信心）。」

平靜 + 信心 = 力量

結論

當別人批評你，反對你，以下的六個應對方法，可供你參考：

- 自我檢視，看看別人所提出的批評是否真確。
有人曾說：「若果一個人稱呼你為驢子，你無須理會他；兩個人稱呼你為驢子，你可以檢查自己是否有驢蹄；但若有三個人都稱呼你作驢子的話，你便馬上為自己找個驢鞍吧。」
- 保持安靜，不要反駁別人所說的話，也不要感到被冒犯。
- 把整件事交在神的手裡。
- 不要為自己辯護，除非你覺得神並不能幫上什麼！要等候神，也給你自己一點時間。有趣的是，你不會是一成不變，而是會不停的改變、成長、學習和進步。若你不能解決一些人際問題，請交託主，然後安靜等候。一天，你會發覺自己會這樣說：「為什麼從前我想不到這樣做？」
- 為批判你的人禱告。
- 繼續工作，讓神處理批判你的人。
- 若你的心是正，批判你的人不會永遠恨你；在神面前，你也可理直氣壯。若你行得合神心意，請你努力，不要放棄，因為一天批判你的人必會成為你的朋友！

兒童工作者的餐單

材料：

聖經教導	4 杯
愛心	2 杯
真誠	1 杯
願意的心	1 杯
體諒	3 茶匙
友情	3 茶匙
決心	3 茶匙
歡笑	2 杯

把聖經教導與愛心放在一起，以真誠、願意的心和體諒混和，再加上友情，用決心大力的攪拌一會，然後讓它發起，直至目標達到為止。之後加上許多歡笑，放進烤爐焗，即成。趁熱時盡量邀請別人共享。

兒童工作者的考驗

生活順暢 笑容滿面
逆境自強 說易行難

經年累月 困難考驗
淚中笑臉 世上珍寶 (韋愛倫 Ellen Wheeler Welcox)

思考問題

- 我認爲要真正的以聖經教導去回應批評、困難和誤解，是絕不容易的；你同意嗎？你感到自己對別人的回應有改善嗎？你認爲什麼使你有改變？
- 你認爲我們應教導小孩子，怎樣以聖經的教導正確的回應別人？我們可以怎樣做？
- 我們是否很小心的回應自己的小孩子？你認爲你對孩子的回應，還是你的教導，對孩子有更大的影響？

第十三章：一些困境及處理方法

解決問題的最好時刻，就是在問題發生之前！若你能跟隨上一章所提供的建議去回應別人，在人際關係上發生問題的機會是極低的。可是，有時候問題確會發生，所以你必須從聖經學習怎樣應對。無可置疑，你是責無旁貸，必須採取主動去處理問題的。

困境一：你對不起別人

聖靈有時會判定我們是傷害了別人，這通常是我們用舌頭所犯的罪所致。這個經驗跟以賽亞先知所經歷的很吻合：

「禍哉！……因我是嘴唇不潔的人。」（賽 6：5）

可是，很奇妙，事情轉變得很快。這個犯罪的舌頭（第 5 節上）轉眼變成認罪的舌（第 5 節下）；這認罪悔改的舌最終成了清潔的舌頭（第 7 節）。

對於處理這問題，太 5：23-24 作了基本的教導。

在讀這段經文之前，你要先了解前文下理。在第 22 節，主耶穌正處理無故恨弟兄和罵弟兄拉加（或作蠢材）的罪。主旨就是向弟兄說一些不應該說，甚至是錯誤的話。

隨後的幾節聖經，就是討論在類似的情況下，你應怎樣處理。

「所以，你在祭壇上獻禮物的時候，若想起弟兄向你懷怨，就把禮物留在壇前，先去同弟兄和好，然後來獻禮物。」（第 23-24 節）

你若是向弟兄犯罪，說了一些不應說的話，或作了一些不應作的事情；然後當你在禱告會中或跪下禱告之前，你突然想起自己所說或所作的，又感到自己錯了，你應該怎樣呢？

- 首先，你要向神認罪。按照約一 1：9，所有的罪，不論是在言語上、思想上或行為上的，都是得罪神。我們若認罪，神應許必定會寬恕我們。

「我們若認自己的罪，神是信實的，是公義的，必要赦免我們的罪，洗淨我們一切的不義。」

- 其次，就是太 5：23 所說的：你要去見你所得罪（不論是用言語或行為）的弟兄，向他陪罪，請求他寬恕：

「對不起，我當日這樣說，得罪了你。是我錯了，你可寬恕我嗎？」

- ✓ 你不能含糊。

「若果我曾說了一些得罪你的話……」

- ✓ 你不能埋怨對方。

「對不起，但你跟我都是一樣不對……」

- ✓ 你不能說話去為自己辯護。

「我昨天說了些不應說的話，但我是有理由這樣說的。讓我解釋給你聽……」

我們所建議的是一個簡簡單單的認罪，然後請求別人寬恕——不多，也不少。

也許對方真的說了些或做了些不應該的事情，但這是他的問題，你只需要解決你自己的問題；你唯一可以做的就是尋求對方的饒恕，與他和解。至於他作了什麼，他怎樣回應你的請求，全是

由他決定，你無權過問。你必須決心以聖經的教導，去解決這難題。

若你真的能按以上的步驟去求寬恕，你會發覺對方也會看到自己的責任，亦會同時懇求你的寬恕，如此，你們便可真正的和好了。但若事情不是這樣，你仍有責任按著聖經所教導的去行。

- 第三，若有其他人和你一起犯錯的話，他們需要知道你向當事人認罪悔改。若你在一班人面前說話得罪了某人，你應盡可能在那些人面前道歉，而這會是非常困難的！因此，你會明白，若你能避免犯上這些錯誤是多美！有一次，一位神學生打斷了慕迪先生的講道，慕迪先生很不耐煩的阻止了他。講道完畢，慕迪先生公開的說：「各位朋友，我要在各位面前承認，在聚會剛開始時，我犯了一個很大的錯誤，我對我的弟兄說了些很愚昧的話，我現在求上帝寬恕我，也請求這位弟兄寬恕我。」講完之後，他立刻走到那位年青人面前，和他握手。

當時在場的一位朋友說：「這是我親眼見到慕迪先生所作的最偉大的事。」

- 最後，在某些情況下，賠償是必須的第四步驟。比方說，某人因著所發生的事情獲得一些不屬於自己的東西，他便應該物歸原主。

思想上的罪應當向神承認，而向人認錯便應按著對方了解的程度去認錯。說「對不起，我剛才太過魯莽。」，或說「對不起，我沒有遵守諾言。」都是正確的。可是，你若是說：「對不起，我內心的確很妒忌你！」這不但令雙方尷尬，麻煩也會隨之而來。然而，「暗裡的罪」還是單單向神承認便夠了。

明白了應該怎樣做之後，便要全力以赴。另外，有一些重點亦須注意的，相信對你會有幫助。

- 千萬不要成為一位「職業認罪者」，到處找人認錯，因為對於一些較敏感的人，這是會很容易發生的。
- 若你與對方相隔很遠，無法跟他面對面道歉，可用信件表達。
- 若你還未與人和好，你便不能期望走到祭壇（或禱告的地方），得到任何祝福。與人和好及解決衝突，比宗教禮儀更為重要。你要首先與人和好，然後才禱告。若這個問題還未解決，你總不能得到神的祝福。
- 事實上，若果能在事前避免類似事件發生，總比要經過如此艱苦的步驟去解決問題更好。

困境二：你感到別人得罪你

有時候，你會不察覺自己說了或做了一些東西開罪別人，亦不覺得自己有錯；相反地，你會感到對方得罪了你。那麼，你應怎樣呢？

有什麼你不應該作的？

- 首先你不應報復，說一些話或做一些事情去傷害他。錯誤加錯誤絕不能彌補什麼。
- 你千萬不要自憐，獨處一角自怨自艾。
- 千萬不要讓自己內心苦澀。
- 不要向其他人談論這件事，也不要談論開罪你的人。
- 你也不能漠視此事，除非在禱告和自醒後，你感到雙方應該這樣處理。否則，作為基督徒，我們是不應漠視所發生的事情。一般來說，漠視是表示我們怯懦！

你應該作什麼？

馬太福音 18：15-17 給了很好的答案：

「倘若你的弟兄得罪你，你就去，趁著只有他和你在一處的時候，指出他的錯來，他若聽你，你便得了你的弟兄；他若不聽，你就另外帶一兩個同去……若是不聽他們，就告訴教會。」

- 第一，這也是最重要的步驟，就是獨自去找你的弟兄談論他所作的。不可向其他人透露，要保守秘密。你要告訴他做錯了，並解釋原因。要緊記，這樣做的目的是要幫助他，不是要令他難堪；你也不是要表明自己是對，或是要證明什麼。所以，若果你漠視他所作的，他便不知道自己錯在哪裡，他會繼續錯下去。你要達到的目的，就是助他改正，不是責備。

「責備人的，後來蒙人喜悅，多於那用舌頭諂媚人的。」(箴 28：23)

「朋友加的傷痕，出於忠誠…」(箴 27：6 上)

雖然面對面與對方討論這個問題是最有效的方法，但有時會因為某些因素，例如你缺乏勇氣去講，或你知道若是直接討論的話，對方會有一些難以處理的表現，或是因為對方已無法接觸到。在這些情況下，寫信是一個可行的做法。當然，直接的談話是最理想和最有效的。

另外，當你獨自與他討論時，保持正確的態度、溫柔的心及平和的語調都是非常重要的。加拉太書 6：1 這樣說：

「弟兄們，若有人偶然被過犯所勝，你們屬靈的人就當用溫柔的心把他挽回過來。」

有時候，責備是必須的。若你以正確的心態和溫柔去責備弟兄的話，那位弟兄必會得到莫大的造就。到最後，他會感激你對他的坦誠。因此，你必須坦白和真誠，但絕不能無禮。有些人會以自己近乎無禮的坦白為榮，這真是可笑。在討論這些敏感話題時，技巧、智慧和溫柔是很重要的。

使徒保羅也曾面斥彼得，但若干年後，彼得仍稱他為「我們所親愛的兄弟保羅」(彼前 3：15)

在這類事件發生時，我總會感到保持緘默是一個較為理想的做法。只要我們的內心不會感到太過忐忑不安，你大可以把整件事完全交託神。但你要弄清楚，這樣做的原因並不是因為你害怕跟對方對質，也要清楚自己是沒有做錯事。若你是錯了，你便需要先尋求對方的寬恕。若然對方也明白自己有錯，你便要立刻饒恕他(太 18：21-22)。

聖經教導我們要寬恕那願意悔改的(路 17：3)，正如天父饒恕我們一樣。可是，我們不能貶低對人的寬恕。神對我們的饒恕，以及信徒彼此間的饒恕，都是在乎悔改的心。即是說，若果某弟兄犯罪得罪我們，但他並不悔改，我們便不應寬恕他。當然，我們的心要隨時準備好去寬恕，思想上也要除掉一切的敵意，要對他滿有愛心；但真正的寬恕是包括重新建立團契生活。若果我們與一位犯罪而沒有真正悔改的弟兄有親密的團契生活，這對他並不是最好的。一個不需要真正悔改的寬恕，並非出自愛，而是出自人的感情。可是，當對方願意承認錯誤時，你便要寬恕他對你所造成的傷害，然後慢慢把它忘記。但在他悔改之前，你最好還是盡可能不去想那些傷害。

神寬恕你，也不會常常緊記你的錯失；祂希望你跟祂一樣(弗 4：32；詩 103：3；詩 130：3-4；賽 55：7；徒 5：31；以 1：7)。路 23：34 記載了主耶穌所做的；徒 7：60 告訴我們司提反所做的。太 18：21-35 所記載的譬喻，對和解有很清楚的教導，這是我

們已經讀過的。路 15：20-24 展示了浪子回頭的美麗圖畫，我們正是要學習當中的教訓（可 11：25-26；太 18：21-22；太 6：14-15）；而我們對別人的寬恕應是無限的（太 18：21-22），我們要寬恕 490 次！

聖經確是清楚的寫明，我們怎樣被神寬恕，我們也要怎樣寬恕別人（太 6：12-15）。換言之，那位鐵石心腸，不肯寬恕別人的所謂「基督徒」，是否真正得到神的寬恕而得救？這是很值得商榷的。

- 當第一步不成功，而對方又不肯聽你的說話，你便要採取步驟二，就是帶一位或兩位弟兄同去。這位若是他熟識、信任及尊敬的人物會比較理想。同去的弟兄最好是保持中立，不偏重任何一方，並抱加 6：1 的態度，以愛心去挽回那位弟兄。你也要相信這弟兄的介入能真正有助解決問題，也要為他禱告。一些與你同工或在同一委員會中事奉的弟兄姊妹，也可能是適當的人選。
- 第三，若是首兩個步驟都失敗，你便需要「告知教會」。在你的情況，你也許需要通知教會的牧者，讓他處理。可是，太 18：15-17 說明，只是當個別討論失敗後，才可以把事情告訴第三者。
- 若這些辦法都未能解決事情，那麼，你或者需要忍受與對方的決裂。但你不必放棄，要繼續為你們的和好禱告。

困境三：你感到問題發生了，但你不知道是什麼

有時你會發覺與某人之間有些問題發生了，但卻不明究竟；細察後也摸不著頭腦。在這情況下，你應該採取步驟一，主動向他詢問：「我感到我們之間有些問題發生，但我不知道是什麼，也不明白為何會這樣。我是否說了些什麼或作了些什麼影響了我們的關係呢？請你告訴我吧。」

我們需要打開天窗說亮話。

約翰一書 1：7 說：「我們若在光明中行，如同神在光明中，就彼此相交。」

在光明中行就是一同在愛中相交，有團契生活，是開放的，不分黨派，沒有磨擦，沒有誤解，沒有批評。各人不會害怕說些什麼，需要時不會害怕彼此認罪，更不會害怕把事情更正。

一些主要的原則

在以上三種困難中，有一些共通的原則，是需要我們緊記和實行的：

- 不要隱瞞事實，因為隱瞞會把事情擴大和弄糟。
- 盡快處理事情，不要把問題累積。就算是一粒小砂石，也能令一座龐大的機器失靈！
- 盡可能面對面處理問題，在不能面談時才利用信件取代。
- 你要採取主動去解決問題，不要等對方行動。
- 要培養更多幽默感。學習輕鬆的面對自己的錯失，有時可以一笑置之，因為我們往往看這些問題太過嚴苛，以致產生很大壓力，也容易把小事化大。
- 忍耐是「美德之冠」，要好好培育它，使你得到更大的祝福。

- 看事物要看遠一點，你可問自己：「這事的確很重要嗎？五年後，這事情會有什麼結果？」有一句西班牙諺語這樣說：「無病不在百年治癒。」時間確是可以改變很多事情，有些你覺得極為重要的事，明天可能會變得可有可無。

當你要道歉
當你要重頭開始
當你要不自私
當你要尋意見
當你要認錯
當你要面對嗤笑
當你要慷慨解囊
當你要不斷嘗試
當你要顧及他人
當你要避免犯錯
當你要善用資源
當你要控制壞脾氣
當你要保持高水準
當你要背負應得的指責
當你要在逆境中學習

真是一點不容易
全都要你付代價

思考問題

- 你發覺最近有用言語或行為傷害任何人嗎？你有否採取任何方法去解決？你現時有什麼應該做的呢？
- 最近有任何人無顧傷害你嗎？你有何反應？你有否採取行動？你做了些什麼？為什麼這樣做？你還有什麼要做的嗎？
- 你曾否感到與同工之間發生了問題，但又不知道問題在哪裡？你作了什麼去處理？你成功嗎？

第十四章：

好的人際關係帶來的祝福

當我們回顧前數章，你和我都會明白：一方面，我們需要避免種種危機，亦要小心各個問題；另一方面，在第一部將要結束時，我們也要明白，與別人建立良好關係所帶來的祝福。

➤ 以良好態度對待別人的祝福。

當你漸漸了解和愛別人時，你會成為他們的祝福；同樣，這會為你自己帶來祝福。你會感到自己在情感和體魄上有進步。而且神也會祝福你的事工。

➤ 聆聽別人的祝福。

當別人很用心、很有耐性的去聆聽自己時，人便會感到自己得到幫助和鼓勵。若你是聆聽者，雖然你只在聽而什麼都沒有作，你會知道自己因為幫助了對方而得到祝福。

➤ 用言語幫助和鼓勵別人的祝福。

事實上，有很多人每天都過著洩氣和情緒低落的生活。一個愛惜的眼神，一句簡單的安慰話，都能夠建立這些人的生命。同時，當你能夠欣賞，並以說話表達對方的優點時，你倆會同樣得到莫大的祝福。

➤ 寫鼓勵別人的信件所帶來的祝福。

信件無須太長，簡單的一句：「只想你知道我今早已為你獻上禱告。」便可以。對於身處困境的人來說，已是意義重大；同時，你也會感到因為寫信給他們而獲得祝福和鼓勵。

➤ 能夠控制情緒和憤怒所帶來的祝福。

你的家和教會必會因此而享受到和平氣氛的祝福，你在他們面前的見證亦會變得更有果效。

➤ 有適當的、豐富的幽默感所帶來的祝福。

可以一笑置之，不會過份執著，確是對人際關係一個很大的幫助；這也會速進你的健康。

使人和睦的人有福了

對你和與你一起生活、一起工作、常常接觸的人來說，最大的祝福就是大家都成為使人和睦的人，不是破壞和平的人。

主耶穌在太 5：9 說：「**使人和睦的人有福了！因為他們必稱為神的兒子。**」

可以破壞和睦的有嫉妒、驕傲、無忍耐、無愛心、誤解、過敏，而最嚴重的就是一個不受約束的舌頭。

在人際關係中，你我的確需要很大智慧，又需要克服各個可以破壞和睦的因素。

主耶穌清楚的說明，神會因為我們的祈求而賜下智慧給我們（雅 1：5）。這個智慧是能使人和睦，也會帶來和平的結局（雅 3：17）。雅各說這智慧也是清潔、溫柔、可接近的、滿有憐憫、多結善果、沒有偏見、真實的、公義的；同時，這義果是由**使人和平**的人，以**和平**來栽種的（雅 3：18）。

另一種「智慧」就是屬世的智慧，它是屬地的（雅 3：15），是會帶來憎恨、混亂、爭競、惡

毒的言語（雅 3：16），並且是會破壞和平的。因此，要按著這些不同的果子，辨別我們所擁有和實行的智慧是屬哪一種。屬天的智慧會結出**和平**的果子，屬地的智慧卻結出混亂和爭競的果子。

我們要祈求有屬天的智慧，得到那能結出**和平**的果子，並要竭盡所能避免以屬地的智慧，破壞**和平**。

神的話語明顯的告訴我們，神對祂的子民的心意，就是他們能夠與神與人，**和諧**的一起生活和工作。按西 3：15，我們是按著神的**平安**被召：

「又要叫基督的平安在你們心裡作主；你們也為此蒙召，歸為一體；且要存感謝的心。」

首先，基督的**平安**要成為我們心裡的指標；然而，我們是被召成為一體，在這身體內，我們要有**和平**，以及靈裡的合一。要達到這目標，當然我們必須有基督的**平安**在我們心裡。

聖經勸戒我們要與眾人和睦相處：

「若是能行，總要盡力與眾人和睦。」（羅 12：18）

你我都要不停的問這個問題：「我是一個**締造和平**的人，還是一個**破壞和平**的人呢？」

我們若是被稱為**和平大使**，到處留下**和平**的香氣，而不是到處攪破壞，那是多麼美好啊！

願神親自賜給我們心裡的**平安**，也願祂幫助我們在人際關係中，常常締造**和平**。

一位長者的禱告

主阿，你比我更清楚，我正在衰老；一天，我真的會非常老邁。

求你保守我不會多言多語，幫助我脫離那致命的習慣，就是要在每事上發表意見的習慣。

求你釋放我，使我不要時刻想著要幫別人，理直他們的瑣事。

求你幫我不再無休止的重覆著事情的細節，賜我智慧去找出重點。

求你賜我充足的恩典，去聆聽別人的苦痛，幫助我有足夠的忍耐去面對他們。

可是，求你封住我的嘴唇，不要常念記著自己的傷痛，因為這些傷痛不斷增加，而我總愛重提這些片段。

求你指教我那光榮的教訓，就是在某些時候，我會被別人誤解的。

求你讓我成為一位容易親近的人；我不需要成為聖人——有些聖人是會令人卻步——但充滿苦澀的老人是魔鬼工作的成果。

求你使我懂得為人設想，不要常常要別人遷就；喜歡助人，而不愛指揮別人。主阿，你知道我常因自己的智慧感到自豪，可是，我不希望因驕傲而孤單，我很希望最終能有三兩知己，與我共聚。

〔作者不詳〕

思考問題

- 你認識一位真正的和平大使嗎？他／她怎樣締造和平？
- 你認識一位真正的破壞和平者嗎？他／她的行為是怎樣？
- 你會怎樣形容自己？別人怎樣看你？你是和平大使？或是破壞和平的人？

第二部

作領導者

第十五章：服從領導者

我要以三個問題開始這一章的討論：

什麼是作領導？

爲方便討論，我們要先定訂定幾個詞語的定義，讓大家的討論有共同的基礎，明白對方在說什麼、想什麼。

作領袖的定義

以下是我參考一些書籍所得來的定義：

「作領袖就是嘗試影響別人，使他們與你一起達到某一目標的活動。」

「領袖是那位給予別人指引和方向的人。」

「領袖是那位知道自已的方向，又能帶領別人跟他一起走的人。」

「領袖，不論是男是女，都能知道前面要行的路，並可以拖帶其他人一起走。」

「作領袖就是有能夠影響別人的能力。」

「作領袖就是有足夠的能力和意志，去號召所有的人爲同一目標而努力，更是有能力贏得別人的信任。」

這些都是一些很好的定義，但最簡潔的解釋是：

「**領袖就是那位別人願意跟隨的人。**」

有人在跟隨你嗎？或許只有一位，他可能是一個小孩；然而，你就是那位領袖。可是，你要緊記，也許你已被稱爲領袖，但這不表示你是真正的領袖；同樣地，或者你不是被稱爲領袖，但實際上你就是一位領袖。

聖經對作領袖的教導

彼得在彼前 5：1-4，對在地方教會作領袖提出了一些教導，我們可以從中得到學習：

- 作領袖的資格
 - ✓ 不要自高自傲，要看自己與其他人平等（第一節上）。
 - ✓ 讓耶穌基督的受苦與死亡作爲你工作的動力（第一節中）。
 - ✓ 讓你的眼光放在永恆的榮耀，多於現今的問題（第一節下）。
- 作領袖的功能
 - ✓ 牧養你要負責的人
 - 供給他們所需的食糧（第二節上）。

- 保護他們脫離危險（第二節中）。
- ✓ 指導你要負責的人
 - 以不獨裁的手法引導他們走正確的方向（第三節上）。
 - 為他們獻出你的忠誠（第三節上）。
- ✓ 為那些跟隨你的人作好榜樣（第三節下）
- 作領袖的狀態
 - ✓ 願意按著神的意思行（第二節上）
 - ✓ 不以賺取錢財為念（第二節下）
 - ✓ 有謙卑的態度（第三節）
- 作領袖的期望
 - ✓ 大牧人的再來（第四節上）
 - ✓ 將來在永恆所頒發的榮耀冠冕（第四節下）

領導者是天生的還是訓練成的？

我們很容易會想到，領袖必定是智慧過人，有堅強的性格；換言之，領袖就是天生有作領袖的才能的人，我們稱他們為「天賦的領袖」。

可是，我並不認為這觀念十分正確。神有時確會賜人某些天資，人若好好的發揮這些天份，便會成為一個好領袖；可是，這給人一個錯覺，以為領袖才能是發揮出來的。依我看來，領袖是由刻苦經營而產生的，而且，這過程需要堅忍和努力。事實上，有很多出色的基督徒領袖不都是有堅強性格、天生能領導別人的領袖；但他們卻感受到神一直帶領他們到領導的地位。他們也是安靜地、忍耐地學習，發揮他們的領導才能；當然，不少得的就是倚靠神的幫助。

有人曾很有智慧的說：「雖然有潛質的領袖是天生的，但有影響力的領袖卻是磨練出來的。」另一位又說：「基督徒領袖是天才和屬靈質素的混合體，也是天賦才能和屬靈恩賜的結合。」

- 當然，有些人確真是天生的領袖人才，他們擁有一切領袖所必須有的條件。不論是天生的，或是在信主時（或信主後）經歷超自然的轉變，這都是神所賜的能力。這種領袖恩賜是人所共知的，無論他身處什麼環境，他都不自覺的成為領導者。這種人會自自然然地製造機會、創新工作、開展新計劃；他會組織，也會引導別人。你認識這樣的一個人嗎？你是這類人嗎？

聖經中也有描述這一類的領袖人物，好像：摩西、保羅、彼得、但以理、尼希米和約瑟。有領導恩賜並不表示我們不需要別人的幫助，很多時事情卻剛好相反，但作領袖的未必能覺察得到。有些領袖或者不了解自己在某些地方是非常笨拙，而他們的恩賜亦往往需要很多的磨練和節制。

例如：彼得是一位天生的領袖，他有潛質，有領導能力，但這兩者都需要很多的學習和磨練，而他所特別需要學習的就是「自制的藝術」。

- 另外，有些領袖雖然沒有明顯的領導恩賜，卻是被委派到一個領導的位置。美國牧者及作家陶恕博士曾這樣寫道：

「一位真正穩健的領袖，往往是沒有野心去領導別人的人，他們多是被迫站在領導的位置的——一方面受聖靈在內心的催迫，另一方面受環境因素所使——正如摩西（當他第一

次被神呼召作領袖)、大衛和很多舊約的先知一樣。」

這些先聖古賢都是違反本身意願而當上領導地位的人；可是，他們都是按著神的心意去接受任命或邀請。他們都會感到自己的限制，並希望得到幫助和訓練。你是這樣的人位領袖嗎？盼望這本冊子能對你有幫助。

聖經中的約書亞、提摩太和耶利米就是這一類的領袖。

領袖是天生的，還是訓練成的？兩者皆是。

- 有些是擁有天賦才能，但仍需磨練！
- 有些並非天生領袖，更需琢磨。

如何培養領導才能？

以上所提到兩種領袖都是需要訓練；對於一些認為自己是兩者之間的信徒，同樣都需要訓練。

首先，我們要清楚一點，就是領導是聖靈的恩賜之一。羅 12：8 和林前 12：28 都有提及「治理」的恩賜。所謂恩賜，就是聖靈在人信主時或信主後，給予人的一種超自然能力，目的是要建立基督的教會。為此，神會興起一些極不像領袖的人來當領袖，在祂的事工上使用他們、祝福他們；而這些領袖必須是按著神所賜的能力，在神所差派的工作上作領袖。

不過，我們要明白有些信徒在信主之前已明顯擁有領導才能，而這個能力都是神所賜予的。雖然它不可以說是聖靈的恩賜，但都是神所給予的天資，留待他信主之後為主而工作的。

無論如何，兩者都需要適當的訓練。提摩太曾被勸戒不要忽略神賜他的屬靈恩賜（提前 4：14），而且更要把這些恩賜挑旺起來（提後 1：6）：

- 你要懇求神幫助你去培養領導的能力。
- 你要使用你的領導才能，不可忽略它。
- 你要學習成為一位更好的領袖。希望這本書能幫助你。
- 你要在學習的過程中努力，把所學到的實踐出來。
- 你要有忍耐，因為改變是一個需要時間的過程，不能一朝一夕可以達到。

現在就讓我們看一看聖經對領袖有什麼計劃，並探討一下作領袖在神的旨意中是有何重要。

從聖經看成為領導者的過程

當神呼召人參與祂的事工，無論他是否要作領袖，事奉者一般都會經過四個階段。這些重點已在我的第五本書——「順應天命」。有詳盡的討論。若是你沒有那本書，你可以按照書內所提供的地址索取。

讓我簡單解釋這四個階段：

➤ 異象

他需要從神的話語見到四個「異象」。這些異象不是從肉眼所見，而是用「心」去領會的：

- ✓ 見到神及祂的主權
- ✓ 見到神的兒女和他們的需要
- ✓ 見到福音和福音的大能

✓ 見到他自己和他的責任

➤ **展步**

他需要領受神賜他的異象，並作出回應，有所行動。

➤ **低谷**

對於絕大多數的領袖而言，每當他開展工作之後，便會跌落無盡的低谷 — 失望的低谷、氣餒的低谷，甚至是情緒的低谷。

可是，他必須緊記自己的異象和召命，不可隨便放棄。他更需要時常默想神的位格，從而得到平安。

➤ **得勝**

得勝就是看到將來異象得以成就的一刻；得勝就是在目前忍耐，並享受神所賜的平安。

這些都是一般領袖會遇到的過程，不論他是聖經所提到的亞伯拉罕、摩西、尼希米、或保羅，或是近代的教會及機構領袖如：威廉克理（William Carey）、戴德生先生、司布真先生（Charles Spurgeon）或施達德先生（C.T. Studd），都是經過以上的四個步驟。

在彼得成為領袖的過程中，這四個階段是很明顯的：

➤ 彼得的^{生命}有兩個層面的**異象**：

主耶穌曾指示給他知道：

✓ 他將要作什麼（路 5：8，10）：就是要作得人的漁夫。

✓ 他將要成為什麼（約 1：42；太 16：17-18）：就是要作基石。

在當時的情況下，兩者都近乎是沒可能發生的。

➤ 彼得單憑那異象去**開展**工作（路 5：11；可 10：28）。

➤ 彼得經歷了數個**低谷**。

✓ 他被老師更正錯誤（約 13：6-10）。

✓ 他被老師責備（太 16：23）。

✓ 他作了錯誤的回應（約 18：10）。

✓ 他在不適當的時間睡著了（太 26：36-46）。

可是，彼得最大的低潮是當他不認主（太 26：69-75）。

雖然彼得非常難過，甚至完全被自己的失敗拖垮，但他的確從失敗中學習，所學到的更是對他以後的事工有很大的幫助。之後，彼得寫了兩封書信，這成為了他事工重要的一部分。

一位犯過錯誤又知錯的領袖，最能夠幫助其他人不去犯同樣的錯誤。

滿有恩典的神隨即挽回彼得，引導他走上第四步：

➤ **得勝**，對於彼得而言，就等於是實現主耶穌數年前所提到的異象：

✓ 他在逾越節當日得了三千人（徒 2：41）。

✓ 在激烈反對他的人群面前講道時，他表現了穩定如基石般的性情（徒 2：14-40；徒 3：8-22；徒 5：29-32）。在他的書信中（彼得前後書）、在他的領導及智慧上（徒 5：3-4；徒 10：9-48）、在他的勇氣和無懼中（徒 12：3-19），這改變都表露無為。

作領導者的重要

船若沒有舵便不能航行，機構若沒有領導人或得不到適當的領導，便不能有效的運作。這一

切都在乎舵是落在哪一個人的手中；整個機構或組織朝什麼方向走，就在乎這位舵手如何掌舵。

每個事工 — 無論是機構、教會、小組、家庭 — 都是它領袖的寫照。一位恰到好處的領袖會組織到一所恰到好處的機構或教會；很可惜，反過來說也是同樣真確。

你會成爲一位領袖嗎？你會是一位恰到好處的領袖嗎？

保羅——一位劃時代的偉大領袖

我想你會有興趣讀一封模擬的信件，作爲回應使徒保羅應徵作傳道人和領袖的求職信。我相信你會邊讀邊笑，這是以富幽默感的方式，讓你明白人對於領袖的估計有時是可以非常錯誤的。

給希臘哥林多獨立差會

使徒保羅

親愛的保羅先生：

本會已接獲你作傳道的申請，並按你的申請作出詳盡的研究和調查。實不相瞞，本會對於閣下能夠成爲一位合格的傳道人甚感驚訝。

1. 首先，本會得悉閣下得患眼疾，相信此疾病會大大影響閣下的事工；然本會一般要求有 20-20 的視力。
2. 第二，本會得悉閣下以搭帳棚爲副業，對於全時間傳道人同時兼職世俗工作，本會並不看好。同時，在你寫給腓立比教會的信中，曾提及只有他們供給你所需的，本會對此甚感疑惑。
3. 另外，你是否真的有入獄的記錄呢？有些弟兄曾告知本會你會到過該撒利亞，更曾在羅馬入獄。
4. 以弗所的信徒說你會對於當地的商賈製造很多麻煩，更被稱爲「翻天覆地的人」。本會認爲在傳道事工中並不能容納激烈份子，更對於在大馬色所發生的爬牆逃走的行爲不能苟同。
5. 在你的一封書信中，你會形容自己爲「年老的保羅」。很抱歉，本會所設立的退休金制度，並未能在短期內容納突然增多的退休人士。
6. 還有，縱觀你過往所參與的事工，都是東一處，西一處——先是小亞細亞，然後有馬其頓、希臘、意大利，現在你竟又說要開展到西班牙——相信這實難令工作有什麼成效。專心一致遠比權力四散更爲重要哩！
7. 最後，路加醫生曾說你是一個瘦骨嶙峋的人，爲人掘強，容易生病，而且常爲教會的事情大動肝火，以致你常常失眠；他還說你慣於屋內邊踱步邊禱告直至半夜。本會理想的傳道人選必是一位頭腦清醒，有健康體魄的人，我們相信充足的睡眠對你至爲重要……保羅弟兄，非常抱歉，本會從未有一位應徵者竟與我們所要求的有這麼大差別；若我們接受你的申請，我們將會完全違反目前所有差傳的政策。

海外差會

魯簡登 敬上

〔來源不詳〕

主的門徒和他們的領導才能

任誰都估計不到，耶穌所呼召的門徒（至少是其中一部分），竟成了日後擁有全世界最龐大組織的——教會——的重要領袖，創辦人，甚至是先驅。

對於世人而言，他們確是微不足道，但在主的眼中，他們卻是有莫大潛質，成為日後世上最偉大的領袖。

爲了闡明世人怎樣誤解作領袖的質素，以下是一封有關耶穌十二使徒的備忘錄。當然，整篇文章都是虛構，希望以幽默和輕鬆的方法幫助你明白。你或許會邊讀邊笑，並會領略到過往和現今的一般看法：

備忘錄

致：拿撒勒木匠店耶穌

寄件者：耶路撒冷約旦管理顧問

主旨：領袖能力評估

感謝閣下爲你的新組織所推薦的十二位管理人員，他們已接受一連串的測試。除了參與多個精心設計的測驗外，他們亦被邀與我們的心理及職業評估專家面談。

經過一連串的評估後，我們認爲，若要你所推薦的應徵者來處理你所將要成立的組織，他們大部分都缺乏了適當的背景，以及學術和職業的技巧，他們更是缺乏團隊意識。我們認爲你需要另覓具有管理才能的人選。

西門彼得是一位情緒極不穩定，容易激動的人。安德烈則是一位毫無領袖才能可言的人。至於西庇太的兒子——雅各和約翰兩兄弟，他們常將個人的喜好，放在公司利益之先。多馬的多疑性格，很容易打擊士氣。我們亦感到有責任告訴你，馬太已經被大耶路撒冷商貿局列入黑名單當中。亞勒腓的兒子雅各和 Thaddeus 都是激進分子，爲人極爲情緒化。

可是，你所推薦的其中一位是很有潛質的；他極具能力，資源充裕，相識滿天下，有生意頭腦，與位重的人有交情，爲人亦很主動，有大志和創見；這位就是加略人猶大。你大可取用他爲你組織的負責人，並作你的得力助手。其他人的履歷，無需多談。

祝新計劃一帆風順

〔作者不詳〕

思考問題

- 你認爲領袖的定義是什麼？
- 形容一下你心目中所欣賞的領袖。他們具有什麼作領袖的質素？
- 從徒 20：17-38，你可找到什麼作領袖的質素？你會怎樣將這些質素應用在現今的社會？
- 細讀彼得前書第 5 章，並找出彼得在初次遇見主後所學到的重要功課。
- 當人信主之後，他所擁有的恩賜、天賦才能和個人質素，會受到任何影響嗎？他的性情

會有改變嗎？

- 你曾經跟隨一些不適當的領袖嗎？有什麼事情發生？你從那次經驗可以學到什麼？

第十六章：

領導者要培養的六個特質

每一位基督徒領袖都應該不斷的為自己和所參與的事工禱告，又要培養六種作領袖的特質。這些特質會令他成為一位更具吸引力和更有果效的領袖。

謙卑

驟眼看來，謙卑是與作領袖背道而馳，尤其是當我們說：「作領袖就是其他人所追隨的人。」同時，謙卑絕不是現代人認為領袖所應有的質素，因為世俗的領袖多是高傲、有主見、喜歡弄權的人。

然而，聖經對領袖的形容卻是謙卑的。在新約聖經中，「領袖」和「作領袖」這些詞語是很少出現的。相對地，聖經對此的形容多是用「事工」和「僕人」之類的字詞。主耶穌曾教導門徒說：

「你們中間，誰願為大，就必作你們的用人。」（可 10：43）

早年到中國傳教的宗教領袖馬禮遜先生曾說：

「以我看來，我們的事工最大的錯誤就是沒有人喜歡屈居第二。也許，這是由於利益問題吧，但我從來都看不出，這些事工可以帶給我們自己什麼好處。」

對於主耶穌來說，作領袖的標記就是一塊毛巾、一個洗濯盆和一點水（約 13：5，13-15）。

主耶穌告訴祂的門徒：

「我是你們的主，你們的夫子（或領袖），尚且洗你們的腳，你們也當彼此洗腳。我給你們作了榜樣，叫你們照著我向你們所作的去作。我實實在在的告訴你們，僕人不能大於主人；差人也不能大於差他的人（或領袖）。」（約 13：14-16）

能夠甘心服侍自己所跟隨的領袖的人，多能使人心甘情願的跟隨他的。謙卑和服侍確是領袖的真正標記。基督徒領袖絕不是獨裁者，也不是僱員；他要指導別人怎樣學會團隊精神，怎樣服務其他人，以致他們能發揮所長，鼓勵他們在隊工內更有效工作。

曾有人說，在開展一個組織或在新領導人上任時，我們應該以一個圖例來說明該組織的問責架構。作領袖的應當在頂尖的位置，然後他的下屬以正三角形的方向發展；然後把這個圖倒轉，將所有人放在這領袖之上。這個圖就是要解釋，領袖是有責任去服務這三角形內所有的人。

在神裡面，沒有謙卑，就沒有真正和有效的領導。陶恕博士曾寫道：

「滿有野心要領導別人的人，必須奪去他作領導的地位。真正的領袖是不會奢望奪去神領導屬人的位置的。他必是謙卑、溫柔、願意犧牲；當聖靈清楚的點出一位比他更有智慧和恩賜作領導的人時，他會甘願退去領導的位置而作一位追隨者。」

每當一所教會或一個機構出現問題時，這多是由於領導者的驕傲所致。當丟特彼要作領袖，開始領導教會時，他便以霸道獨裁行事，教會便出現很多問題（約翰三書第9節）。但當作領袖的是以謙卑服眾，「彼此推讓」（羅 12：10 下）的話，情形便大不相同！請緊記，我們最偉大的領袖主耶穌，沒有為自己爭取任何名聲，反而是取了奴僕的形象（腓 2：5-7）。

有人說：「我們最需要的並不是領袖，而是需要聖徒，需要僕人；除非我們緊記這點，否則我

們的領袖訓練會變得非常危險。」

在過去三十年，我曾多次到波蘭訓練當地信徒，如何向他們的兒童傳福音。在一九九零年，我曾在一所簡稱 MED 的機構開幕禮中分享。他們共有十位同工，整裝待發開展兒童福音工作。當時，我感到這機構需要一個委員會作領導；於是，我接觸了好幾位信徒，看他們是否可以擔此重任。在委員會中，當然是以其主席為最觸目的人物。當時，我感到一位有名的牧師太太會是適當人選，因為她對兒童很有負擔，亦在此機構及其兒童事工的發展上擔任了重要的角色。因此，我用英語寫信給她，邀請她作此小組的「女主席」。原來這位師母所懂得的英文用字有限，後來她告訴我，當她接到信件時，她從字典裡去了解「女主席」(chairwoman)一詞的意思。很可惜，她弄錯了；她從字典查(charwoman)的意思，並發現(charwoman)就是解作清潔房間和地板的女士。雖然她對此邀請感到有點奇怪，但她想既然委員會認為機構需要一位清潔女士，她感到非常樂意去做這個工作。

她確是一位又謙卑又可敬的姊妹啊！（最終她成為了該機構的副主席。）你和我是否都有這種謙卑的態度呢？作為領袖，我們都願意服侍他人，而不計身分嗎？

在世俗的社會中，領袖都認為自己是在其下屬之上，更會故意的與他們分開；而某些特別的權利和設施也只有那些領袖才可以享用。領袖常與工人保持距離，在基督徒的圈子裡有時亦有這種現象。

當然，我相信有些擔子和責任是領袖要獨自負責，有些甚至是不能跟下屬透露；可是，完全與他們疏遠卻是一大錯誤。對於屬靈領袖，與同工們緊密的合作和團契是非常重要的；而他們更需要培養合一、團隊、伙伴以及愛的精神。唯有領袖是真正的謙卑自己，才能達到這目標。

溫柔

若你對所領導的下屬採用了錯誤的態度，你的事工也許會因此彻底的失敗。

當保羅寫信給提摩太，鼓勵和幫助他繼續領導教會時，他指出了一個非常重要的特質，是要提摩太努力培養的：

「然而，主的僕人不可爭競，只要溫溫和和的待眾人…」(提後 2：24)

之前我們曾讀過的？「人際關係」？一書中，我嘗試解釋「溫和」一詞的希臘文原文；但使我們更容易了解其意義的，莫過於記載在保羅寫給帖撒羅尼迦教會的第一封信中的一句說話：

「只在你們中間存心溫柔，如同母親(或正在哺乳的母親)乳養自己的孩子。」(帖前 2：7)

這是一幅多麼美好的圖畫啊！領導者是一位溫柔的人！你要將溫柔成為你的目標，不要以言語，幽默，甚至是表情來傷害你的下屬。

我認識一位被委派擔任重要基督教事工的領袖；他極富恩賜，滿有一位領袖所應有的質素和能力，但唯一的遺憾是——他絕不溫柔！他竟不斷的用說話和行動傷害周圍的人。結果，他只留在这事工很短的時間。

我又想起另一位很有恩賜，很有成就的基督教領袖；可是，他也是傷害了很多「追隨」他的人。若果他能早點學習溫柔，他的事工便更有果效。

所謂溫柔，就是要有禮。有禮就是在小事上為別人設想，包括：有禮貌的拒絕別人的請求，尊重別人所敬重的，小心處理製造麻煩的人，有助人的熱誠，被激動時保持冷靜，在壓力下仍能和藹友善。

明顯地，作領袖的有時是需要立場堅定，有時需要執行紀律，有時需要責備錯誤。可是，就算是這樣，領導者也應以愛和溫柔來進行。領袖應時常憑愛心說真話。真理沒有愛心就是暴戾；而缺乏真理的愛心就是虛假。

「弟兄們，若有人偶然被過犯所勝，你們屬靈的人就當用溫柔的心把他挽回過來；又當自己小心，恐怕也被引誘。」(加 6：1)

可靠

作領袖，其中一個很重要的特質就是要可靠；作領袖的亦要信任別人。若領袖只是相信自己，他所能做的事情便會受到很大的限制。長遠看來，他是無法有很大的作為。

可靠的特質可從兩方面實踐：

➤ 你要學習怎樣相信別人

你要明白，若要成爲一位有效率的領袖，你是不可能每件事都親力親爲的；要學習把工作和責任交託他人。有些領袖認爲這樣做是非常困難，在有意無意中，他會感到沒有人可以把這些工夫做好，亦不能達到所要有的效果。因此，他們拒絕交託任何工作給其他人；就是願意這樣做，也會諸多干涉，以致令受委託的人感到自己不被信任，仔可能會使他們對自己失去信心。

你必須學習怎樣把部分工作和責任交付他人去承擔；交付之後，又要樂意的讓他們諮詢，然後以友善和藹的態度給予指導和幫助。可是，你必須同時緊記，千萬不要過份干預你已交付他們的工作。他們所需要的是向你負責，而你必須信任他們，讓他們親自去完成你交託的工作或責任。

➤ 你要學習信靠神

對於基督徒領袖，這句話似乎是有點多此一舉；可是，事實告訴我們，我們會在不自覺地越來越倚靠自己，且會越來越少倚靠神。

譬如說，有些領袖會嘗試用自己的方法影響其他委員會上的委員，以達到自己期望的決定。明顯地，這是屬於一種「拉票」的活動，也是一種對神缺乏信心的表現。其實這位領袖大可以將整個決定交在神的手裡；神有絕對的主權，也是全知全能，你是絕對不需要去使手段「拉票」的。

使手段的做法也表明了你对同工和委員缺乏信心，因爲你不相信他們會跟你一樣，達到正確的決定。

- ✓ 領袖常會身處困難。你必須相信神會引導你度過難關，助你解決難題。
- ✓ 領袖常會被別人批評。若果你落在這種境況，你不必爲自己辯護，因爲神必會爲你伸出援手。你只需做你應做的事情，一切的後果祂必會負責。

要相信祂

樂觀

沒有人能假裝，讓人以為作領袖是一件輕鬆的事。相反地，作領袖是要面對很多困難，也會令人極感疲累。

其中一個很好的應付方法，就是培養樂觀的態度。若果你能事事從好處著想，不去浸淫在負面思想當中，這會對你有很大的幫助。你要勉勵自己，等待神的工作，學習不去過份擔憂。

樂觀與悲觀，分別如天淵

樂者見所有，悲者見其無

二人一同坐監牢

一人見其困，一人仰天星

樂者見杯有半滿

悲者慨嘆杯半空

我們看事物的角度，比事物的本身對我們的影響更深。以下是一則有關釋經家亨利馬太（Matthew Henry）先生的一個故事。

有一天，亨利先生正騎著馬前往某處講道。突然，路旁走出一位大漢要求他放下他所有的金錢，說：「放下你的財物，或你的性命。」亨利先生隨手便放下他的錢包離開。

他繼續向著聚會的地方前進，心裡非常喜樂。當他到達會場時，他感恩地向聚會的人分享剛才的經歷。

可是，在場的人問他：「為什麼你這麼喜樂？」

他答道：「有三個理由令我喜樂。

- ✓ 「首先，那盜賊只是拿去我的財物，不是我的性命；
- ✓ 第二，因為他洗劫我，而不是其他的人；
- ✓ 第三，因為我有的只是那麼零碎的金錢嘛！」

這就是我所說真正的喜樂，純正的感恩 — 和極大的樂觀。

可是，有兩件事我們必須緊記：

- 樂觀的人也會有情緒低落和失望的時刻，因為我們都不過是人。
- 悲觀的人亦有可以成為領袖。事實證明，有時悲觀的人會比樂觀的人，更能了解現實情況！

忍耐

忍耐就是「很有修養地和沒有埋怨地容忍所發生的事情；同時，也能很冷靜的控制著自己的情緒」。忍耐能讓領袖在最混亂的情況下，保持冷靜和清晰的頭腦，因為忍耐是一種愛的表現。對於領袖而言，它比權力更為寶貴。

一般領袖的最大問題就是他們太急於見到果效。一位早期的基督教宣教士及作家基施達（Chrysostom）稱忍耐為「德行之首」。一位前中國內地會的負責人辛德斯（Oswald Saunders）曾

這樣寫道：

「出色的領袖必須要有無窮無盡的忍耐。」

- 當你非常趕急的時候，要學習忍耐。
- 當你面對你領導的人時，要學習以忍耐與他們相處，好讓神在他們身上工作，正如神在你身上工作一樣。你要讓別人以自己的速度去成長；成長是需要時間的。
- 你也要對自己存忍耐的心，不要在太短的時間內期望過高。
- 當你或你所領導的人身上有一些極難解決的困難時，你要學習保持心境平靜。解決困難的方法不都是隨手可得的。

可是，忍耐並不表示我們就這樣交疊著雙手，不動聲色，只是光忍受著一切。它是容忍和堅持的意思；它是勇敢地接納每一個景況和問題，是在毫無壓力底下盡力的處理目前的狀況。

現今作領袖的，強權已非合時。你必須按部就班，把你要推行的政策慢慢解說，讓別人作好準備去明白和接受。若你還不肯定其他人是否接納你的建議，你必須忍耐等候，絕不能太過急進！

我們得到神對我們這般忍耐（羅 15：5；啓 1：9）；若不是這樣，我們沒有一個能夠存活到今。

建立幽默

若你作為一位領袖都不能有一點幽默感，你會漸漸覺察到不能再繼續生存！你要學習不要過份嚴肅，能夠從一些景況中看到它可笑之處；適時的自嘲，也是很有用的。幽默感往往能化解緊張的氣氛，使大家重拾和諧。嘗試有時放開懷抱，取笑一下自己或自己所面對的困難；說到底，這也沒什麼大不了。但如果你不去培養這種受約束的幽默感，你會漸漸變得嚴肅，而作為領袖的你也很容易會變得很自負。

有人說：「友善的幽默感能夠幫助人避免把小事化大。當人不自覺地誇大自己所面對的困難時，也不會太過份。」

另一位作者又說：「我從未遇到一位沒有幽默感而又成功的領袖。能夠退一步看自己和自己所處的景況，然後捧腹大笑，確有一種莫大的緩衝作用。這位領袖必能帶領其他人得到主的喜樂，以及它的良伴——幽默感。」

又有人說：「清潔又無不良意識的幽默感能夠舒緩緊張，也比任何東西更能化解局面。」

尼希米記是以領導者為主題，因此，「因靠耶和華而得的喜樂是你們的力量」這句說話便顯得很重要了（尼希米記 8：10）。

微笑甚至是捧腹大笑都不是罪，幽默感是友善的表示，也令周圍的人對有幽默感的人產生好感。當人知道你有自嘲的能力，他們對你的批評也會較為友善。但若果你非常嚴肅和執著，你會越來越變得自高自大、浮誇和沉悶。

當然，你也要緊記，凡事都可以各走極端。神呼召我們是作祂的使者，不是作小丑。有些領袖是需要鼓勵和培養幽默感，但有些卻要小心控制自己的幽默感，不要用它來傷害或冒犯其他人。

作好領袖的秘訣

在任何工作上，我們都需要別人的尊重，也要保持好名聲；在基督教事工和作基督徒領袖方

面，更要如此。

在屬世工作上，這道理也很真確。最近一項調查顯示，最受歡迎的推銷員與一般推銷員的分別，不是他們多有天份，而是別人對他們的尊重和他們的名聲。人們信任那些出眾的推銷員，與他們交易；卻沒有人喜歡和自己不尊重的人有商業往來。這道理同樣適用在基督徒領袖身上。

聖經說：

「美名勝過大財，恩寵強如金銀。」(箴 22：1)

換言之，你的自我價值（你的本來面目）比你的淨值（你所擁有的財產或天賦才能）更為重要。你要渴望尊重和名譽，甚於金銀財富。

一般人的錯覺，認為尊重和名譽是在乎外表的形象；於是，他們非常擔心地問：「我今天看來怎樣？」或「我今天有否說錯任何東西？」要建立長久的尊重和名譽，你必須由你的性格開始，不是你的外貌。別人對你的尊重是要——也是可以——賺取的，正如本章所列舉出來的性格，是要別人從你的生命和事工裡看出來的。尊重也可從培養其他特質而得：

- 正直和誠實（箴 17：7）
- 可靠（詩 15：4）
- 慷慨（詩 112：9）

「不可使慈愛誠實離開你，要繫在你頸項上，刻在你心板上。這樣，你必在神和世人眼前蒙恩寵，有聰明。」(箴 3：3-4)

思考問題

- 當別人要在你很有負擔的事工上作領導，你會有什麼反應？
- 當別人以他的恩賜和成就蓋過你時，你會有什麼反應（特別當你是他的領導者的話）？
- 當別人對你批評時，你會有什麼反應（特別是當那些批評與你的自我批判非常吻合）？雖然你知道對方是對的，但你會嘗試證明他看錯了嗎？你會立刻批評對方的評語嗎？
- 若果領袖願意保持自己凡事謙卑的話，他可以怎樣做？
- 你曾否遇見一些很有恩賜的領袖，卻感到他難於相處，又不吸引呢？有什麼令你「卻步」？
- 你認為作僕人是什麼意思？你認為作僕人這意識對你的工作、態度和決定會造成什麼影響？

第十七章：

領導者要肩負的六個責任

在上一章，我們討論到領袖必須在他的生命裡培養的六個特質。他的個人成長遠比他的事工更為重要；他是一個怎樣的人，較他作了什麼更為舉足輕重；他的態度也比他的行動重要。

然而，我們現在便要看看領袖的責任，他的活動和他的事工，以助我們更明白領袖應作些什麼。

要領導

領袖首要作的就是要**領導**。我們還記得作領袖的定義：「領袖就是其他跟隨的人。」若果你要知道自己是否一位領袖，你可以看看有沒有任何人在你後面跟隨你！

你的責任就是按神的帶領，去決定事工的方向，決定同工或小孩應走的方向；然後便向那個方向進發，在前頭領導其他人向前行。

你的責任不是要按多數人的意願去找出整體的方向（雖然你應該樂意明白其他的意向，也要以開放的態度去聆聽）；可是，基督徒的事工並不是完全民主的。我們需要領袖，需要願意聆聽多方意見的領袖，然後以禱告的心去細心考慮；事實上，要達到完全同意或一致意見的結果可能會是一遍混亂。

你的責任不是同意每個人的意見，而是要說服別人明白你的意向，隨著你的方向走。你往往就是那首先見到「異象」的一位；因此，你需要做的就是將異象與人分享，幫助他們同有此異象。要在前面領導他們，不要在後面。

在徒 16：9，神給使徒保羅一個異象。當時他正是一小撮宣教士的領袖。神對保羅說話，讓他明白他要到馬其頓的地方去傳福音。然後，我們從第 10 節看到：

「保羅既看見這異象，我們隨即想要往馬其頓去，以為神召我們傳福音給那裡的人聽。」

領袖看見異象和方向，然後他要帶領其他人走。但他必須要有能力將所見的異象與跟隨者分享，使他們也感到這是神要他們走上的道路。

可是，作為領袖的，必須要在事工上忍耐和堅持，要不斷的去影響、指導和帶領跟隨的人。要影響他人絕非一朝一夕的事，你必須要站穩立場，不事事講求權威。要緊記，你所要做的是影響人，不是強迫人。你只能帶領那些甘心樂意的人，對於那些不樂意、因你的權威而選擇跟隨的人，你是沒法使他們給你那應有的服從的。就算是某程度的「管教」，也不會給你所渴望得到、從心裡發出的順服。當然，有一些服從是可以迫出來的，但這絕不是對人有幫助，也絕不能產生好的果效。有人說：「領導是那些跟隨的人所送上的禮物。」

這就是為什麼責任是這麼重要。假如一位領袖能牧養他的追隨者，投資在他們身上，又常常做正確的事情，他們便會**甘願**跟隨他——其效果便有天淵之別。

有人說：

「成功的領袖會帶領別人，也得到別人的尊重；他會給人靈感，挑旺別人的熱誠。但失敗的領袖卻會使人產生抗拒；他會常常要求別人尊重，也利用別人的恐懼，行使權力。」

另有人說：

「基督徒領袖能夠在信徒中，與信徒一起，和透過信徒完成神的旨意，榮耀祂。

- 他要明白神的旨意；
- 他在信徒中完成神的旨意；
- 他與信徒一起完成神的旨意；
- 他透過信徒完成神的旨意。」

能牧養

當彼得說到領袖或長老的責任時，他強調最重要的是「牧養在你們中間神的群羊」（彼前 5：2）。這是一幅牧羊人的圖畫；牧羊人最重要的責任就是牧養他的羊群。

大衛是世上最偉大的領袖之一；他也曾以牧養為生：

「又揀選祂的僕人大衛，從羊圈中將他召出來。」（詩 78：70）

神呼召他成為祂子民的牧人：

「叫他不再跟從那些帶奶的母羊，為要牧養自己的百姓雅各，和自己的產業以色列。於是，他按心中的純正牧養他們，用手中的巧妙引導他們。」（詩 78：71-72）

他牧養他的子民——又帶領他們。

領袖最主要的責任不是把自己的熱情灌注在他的工作上，而是灌注在他所要負責的同工身上。他的大前題是要愛護他們，幫助他們和牧養他們。他對同工的興趣、關注和幫助，遠較他單是指導他們更為有益。你的工作絕不能使你與同工們疏遠。

若干年前，我在一個討論作領袖的會議上遇到一位講員；他是一所有名的基督教機構的負責人。他在演講中說：「無論你是否稱職，在你作領袖的事工上，你所服務的對象是你的同工，不是你的工作。」在他以下有十二位同工；他們的責任就是執行職務，而他的責任就是要照顧他們。

這些說話使我深受感動。從此，我不但「領導」我的同工，亦花很多時間「牧養」他們。

我明白有很多人沒有足夠時間這樣做，但若果他們願意實行，神必定以特別的方式祝福他們和他們的工作。若果我們對同工有更多的關注，他們會對我們表達更大的忠心和愛心。

歷代志上第 11 章對作領袖（或牧養工作）有很好的例證。這章聖經是記載大衛的大能勇士；按詩 78：71-72，他們是大衛所愛，所領導和牧養的。他們結果怎樣？他們愛大衛。當他們知道大衛渴望得到伯利恆那口井水時，他們便不顧危險，拿取井水給他（代上 11：15-19）。這是一幅多美的圖畫！它描繪了愛、忠心和真摯的感情。然而，這就是他們對關愛他們的領袖的自然回應；他的關愛也在他後來拒絕飲用那井水而表露無為。他們能為大衛死，因為他們知道大衛會為他們死。因此，他的一個小小願望，對他們竟變成一個吩咐。

他們的回應就是：「他愛顧我，我會為他作任何事。」

各位親愛的領袖，請花心思和時間去聆聽你的同工，與他們交談，幫助他們，指導他們，更要鼓勵他們；更重要的，要花時間**牧養他們**。若你能好好的牧養他們，你便更能有效的領導他們。

作合宜的事

領袖的一個最大危機就是過於現實。凡是實務主義的領袖，他們做決定時，都會視乎工作能否完成和有多大成效。他們做事和做決定的基礎是在於是否實際，而不是按道德指標。

無論是否行得通，無論是否成功，無論後果如何，作領袖的必須要做正確的事情，要公正，看準事物。

「耶和華眼中看為正看為善的，你都要遵行。」(申 6：8)

領袖的一個重要責任，就是要作決定。無論他作什麼決定，都必須是按著聖經而行，所作的決定就會對同工和事工最有益處。若所作的決定是按聖經而行，雖然目前似乎不太成功，但在長遠的發展上，也必是有益的。

當你作決定時，你可以參考以下的原則；若你能遵照這些原則辦事，你的決定必然正確：

- 不要太快決定。請你首先禱告，再參考神的話語，然後細心思考所有相關的因素；跟著便按著神的原則行事。在你搜集的資料和把它們完全消化之前，不要莽作決定。魯莽作出的決定將會帶來很多不必要的麻煩，所以，若你不太肯定應怎樣作之前 — 請等一等。有時，在對話當中也是如此；若有人問你一些問題或向你請教，你不知道應說什麼，那麼，你應等一等，思想一下，或許下一次再向對方表達你的回應。
- 不過，若果在禱告、思想和諮詢之後，你知道應怎樣決定，便不要遲疑；就算這是一個不容易的決定，或者這決定會帶來很多困難，也要勇往直前。
- 你要作出智慧的決定。若果你覺得自己缺少智慧，便向神祈求(雅 1：5)。
- 在你做決定時，不要太過獨裁。對你所帶領的同工要保持開放的態度，多點聽取他們的意見。要緊記，你是神的僕人，不是獨裁者。你是(或應當是)一位不求「權」若渴的領袖。
- 雖然你有自己的心志，但你也不應把你的體會硬套在別人身上，尤其是當他們明顯的表示不接納你的看法。若真是這樣，你應好好的想清楚了！
- 要明白你是會犯錯的；所以，你要學習不害怕承認錯誤。若你需要改變決定的話，便不要猶疑。
- 不要在別人的威脅下，或因別人施壓而作決定。下屬若以自己的請辭來要脅你作某決定，也不是令你做出錯誤的決定。
- 無論在任何時間，要避免所有「政治手段」。正如我較早時說，「政治手段」就是用一些不能見光的方法，或是運用手段去達到目標。用手段的人會這樣想：「若果我向她這樣說，這樣做，他們便會完全支持我。」不！這是神的工作，無論如何，神的工作都有它的尊嚴。
- 當你作出了認為正確的決定後，便不要為它憂慮，要把所有的後果交託神。
- 要相信神必會動工，直到正確的結果出現為止。

懂投資

投資是一個經濟用詞。商人有自己的資本後，便會尋找一項他覺得有回報的投資上；這就是

投資了。

基督徒領袖也擁有他的資產；聖經稱這資產為「恩賜」（太 25：24）。他的資產包括神賜他的能力和恩賜、神教導他的真理、他可支配的時間和神讓他對同工所有的愛心和關注。然後，這位領袖要在他的同工中找對象，讓他可以把自己的能力、時間、愛心和所學到的真理投資。

主耶穌也曾用三年半的時間，把自己的時間、愛心和教導投資在祂的門徒身上，因為祂知道雖然他們好像一隊「雜牌兵」，但卻對於福音的廣傳非常重要！

保羅把自己投資，甚至是傾倒在如提摩太、提多、路加、馬可等信徒身上。對於投資的重要性上，他這樣對提摩太說：

「你在許多見證人面前聽見我所教訓的，也要交託那忠心能教導別人的人。」（提後 2：2）

有效的投資，不論是在經濟角度或是在信徒領袖的角度看，都應有以下的特質：

- **了解**——領袖要有智慧知道他應投資在哪一位同工身上，因為他不能虛耗資源。
- **犧牲**——投資等於犧牲自己現有的享受，以得到將來的回報。當你要投資在某些項目上，你便要暫時放下自己目前所擁有的東西。
- **冒險**——你不能肯定自己所投資的必定成功，不論你有多小心，投資就是會有風險。
- **忍耐**——投資從來不會帶來即時的回報，多是需要你等待結果，而你可能因此要等上若干年。

可是，有效的投資是必定有回報，這也是領袖最能好好運用資產的方法。若你只是把你的恩賜留給自己享用；那麼，你會發覺這些恩賜會漸漸消失。有人說得好：「不用的東西是會溜走的。」

要堅忍

若你站在領導的地位，困難便會接踵而來。困難可以來自你所領導的人或來自你的上司，困難可以是與作決定有關，或是由別人的批評和誤解產生；它可以是經濟問題，健康問題，甚至是跟別人的冷漠和反對有關。

在這情形下，領導者往往很想放棄，另尋出路，找其他自己感到更稱心、更輕鬆和較少問題的事工去發展。

可是，若果他肯定這是神帶領他站在這個領導位置的話，他便不能在這種情況下放棄或離開。我們的神對順服和堅忍的領袖有這樣的稱讚：「好，你這又良善又忠心的僕人。」（太 25：21）忠心就是能夠忠於職守，永不放棄。當一位領袖清楚相信神呼召他到某一個領導的崗位，但又因種種的困難而想放棄的話，他可能是還未好好明白神的旨意；他可能是弄錯了工場；若果他是按著神的心意走到正確的工場，他可能是缺乏了堅忍的能力。

主耶穌自己說：「你所託付我的事，我已成全了。」（約 17：4）你可以想像一下，若果主耶穌沒有忍耐到底，直至完成祂的工作，後果會如何？

著名的英國佈道家和教會領袖史托德博士曾這樣寫道：「真正的領袖，擁有所需要的能耐去忍受自己步伐緩慢下來，亦有那種毅力去克服疲勞和失望，更有智慧把絆腳的石頭變成踏腳石。」

然後，他繼續形容摩西如何面對他繁複的困難。史托德博士說：「在平凡的人，他會一早就放棄了；可是摩西沒有。他從來沒有忘記，在他面前的是與神立約的選民，他們必按神的應許進到所應許之地。真正的領袖接受了神的召喚之後，便不會動搖，無論面對多大的反對，或是自己要付出多少，他都會堅持到底。」

另有人寫道：

「領袖就是天生的獨行者。別人看不見的異象，他要跟隨；別人還在後頭時，他要前進。他只是單獨的與神同行，雖然別人認為是不設實際，並報以懷疑的眼光，但他仍朝著目標奮勇的向前。不論男女，作為領袖的，往往成為別人批評的對象。無懼一切和勇往直前的性格很容易被人誤解，並成為別人針對的對象。可是，基督今天極需要那些能忍受批評的領袖，那些能為基督和孩童的原故接受指責的領袖，那些當眾人都跌倒時還能屹立不倒的領袖，那些當眾人都倒下來時還能繼續支撐下去的領袖。那麼，你會成為一位領袖嗎？」

栽培接班人

當你要退位讓賢時，你必須知道有「適當的人選」正在候命，而且他已接受訓練，準備接任。有些組織或機構可能因為其領袖的突然請辭或去世，使他的空缺一時無法填補，有時情況可能延至數月或甚至數年之久。因此，若果你是因某些原因而要離職，你必須要事前作好準備，以免你的位置懸空。

作為領袖，你不能讓接班人的問題留待你離去之後，待其他人去處理。搜尋和準備接班人應該成為你離職前最首要的任務之一。

有人寫道：

「領袖其中一個重大的責任就是要選擇和培養接班人，使他將來可以承繼他的位置。要選擇接班人絕不容易，當中確有很多顧慮：若果接班人失敗了，怎辦？若他在工作上不忠，怎辦？話雖如此，我們卻無他法，神的工作必須由祂所選用的人去承擔。

聖經記載到摩西當眾選立約書亞為他的繼承人，完成他帶領以色列人的工作。從摩西的榜樣，我們可以學到選擇接班人的一些重點。

- 首先，我們要緊記，選擇時不是單看資歷。摩西面對兩個既忠心又勇敢的人選——是迦勒和約書亞。迦勒雖然資歷較深，但他不是神所揀選的領袖。
- 第二，摩西在他辭去領袖的職責之前，便選定接班人。他沒有在這決定上遲疑，使以色列人在他去世後缺乏領導人，因為沒有領袖的軍隊或組織必定成為敵人的獵物。委任接班人的時間亦要好好的掌握，你必須讓接班人在到任前，讓他有充裕的時間作好準備，也讓其他人與接班人有充分的機會去培養新的關係。
- 最後，在摩西的例子裡，接班人是 by 領袖去選擇，而不是由其他人去決定。摩西經過禱告去尋求神的心意之後，才宣佈結果。他並沒有讓迦勒和約書亞自由決定，也沒有讓以色列人選舉繼任人。決定接班人的責任落在摩西身上，他也欣然的接受。」

雖然在現實生活中，選擇接班人的責任往往是由董事局決定，但這些基本原則不難明白，也很容易付諸實行。

當接班人出現之後，原先的領袖便應自己小心，不要成為新領袖的障礙，或要事事監察著。有時若舊領袖遲遲不願意將責任移交，還常常保持自己現有的影響力和權威，便可能造成很大的傷害；對於被領導的一群，也會造成混亂，甚至引起不必要的磨擦和分裂。

而且，當舊領袖還在時（他實際上已經服務了一段時間），其他人（尤其是那些舊臣子）很容易繼續向他尋求幫助、意見或指導，而不會向新領袖討教。如此，有很多不必要的問題便會產生。

據我個人的意見，我認為一旦你把工作移交到新領袖的手中，便應把所有關於工作上的事情

留給他去處理。他可以暫時投入一些完全不同的事工當中，或者直接了當的退休。若環境許可，你更可轉換居住環境。當事工總監，牧師，主日學校長，青少年事工負責人，查經班導師等領袖要把責任移交時，我相信這些原則是派大用場的。

過去有兩次機會，我曾親自將責任移交給我的接班人：

- 一九六五年，當我把愛爾蘭萬國兒童佈道團負責人的工作移交給麥大衛弟兄之後，我立即離開工作崗位，而且搬到瑞士居住，開始我作為歐洲萬國兒童佈道團總監的工作。
- 後來在一九九三年，我又把歐洲萬國兒童佈道團的工作移交夏萊茵和他的太太路德，跟著便離開瑞士，回到愛爾蘭，開展我在寫作上的事工。

可是，在這兩次的轉變中，我都早在數月前作好適當的準備，使各移交的工作進行得十分順利，其他對此的認受性也很高。

另一方面，當新領袖需要別人幫忙時，他大可以向舊領袖尋求協助，但若新領袖能採取主動便更理想了。

總括而言，作為領袖的你，最好能預先找一位助手，就如：摩西有約書亞，以利亞有以利沙，保羅有提摩太等。若果你也有一位能幫助你，與你同工，讓你訓練的弟兄或姊妹，也許一天他或她要成為你的接班人哩。當你要找合適的人作助手時，他必須能不諱言地提出意見，不害怕告訴你他感到某些地方不對勁。若你有這麼一位助手，對你和你的事工實在是難能可貴。他的存在可以使你避免成為獨裁者和「獨行俠」。很多領袖（若不是全部的話）確需要這樣的幫手。

思考問題

- 你曾否認識一些機構、事工、工作或教會，當它的領袖離開或退休時缺乏接班人，以致其組織漸漸沒落或解散？
我們可以怎樣避免它？
- 你是否認識一些領袖是一直留在崗位上，在他應該離開的時候還不肯退出，也不願意把責任移交繼任人？
這樣的情況為什麼會發生？
- 當一位領袖把責任交給他的繼任人後，你會建議他作什麼？
- 你認為哪些人物是傑出的領袖？試從歷史、現代人物、在你個人的圈子及在基督徒的圈子中，找出你欣賞的領袖？你為何會欣賞他們？他們在領導的職責上作了什麼，贏得你的欣賞？
- 在你所領導的群體中，是否有人抗拒或輕視你的帶領？你知道原因嗎？你用什麼方法處理這現象？

第十八章：

領導者要學習的六個功課

領袖應留意很多警告，也要學習不同功課，來幫助他避免一些工作上的難題。

學習保護信仰生命

作為領袖，你會因為工作和責任非常忙碌，因此，你只有很少時間，去做最重要的事情——就是恆常的每天單獨與神共處，聆聽祂如何透過祂的話語向你說話，藉著禱告向神傾心吐意，並要敬拜祂。

天父必會尋找那些用心靈和真理敬拜祂的人（約 4：23）；這是包括領袖們。

聖經中偉大的領袖都是認識神的人；他們知道為神作的工必須建基於與神的親密關係上。撒旦卻極希望去破壞每一位信徒領袖的事工，牠的一個技倆就是要在領導者的安靜時間上下手，使這段時間縮短和減低質素。

- 你要立志每天在工作開始之前，在早上用 30 至 40 分鐘單獨與主相會。你必須努力拒絕一切影響這段時間的人和事。
- 要努力使你的安靜時間成為一個「高質素的時間」。它就是你要好好使用和投資的時間；你必須拒絕一切事務，也不要讓疲倦影響這段時間的質素。
- 開始時，你可以慢慢的和小心的以禱告的心閱讀一段經文。你可問自己一個問題：「這句經節或這段經文教導我什麼有關神的事情嗎？」你可以有系統的按計劃每天讀經。
- 按著你所讀的經文敬拜神。
- 用一點時間為你個人、你的事工、你工作上的需要、你的同工，並為在主的工作上有份（尤其是那些以你為他們的領袖）的信徒禱告，正如保羅為提摩太禱告一樣。
- 你可用一本禱告簿來記下你每天、每星期或每月都會在禱告中記念的人。
- 在信仰的生活中，我覺得以下三個功課很有幫助：
 - ✓ 聖經是有關神的話語
 - ✓ 神的旨意是要我們敬拜祂
 - ✓ 神的工作是有賴神自己

要緊記，你必須為你所領導的人作好榜樣，在你的信仰生活上更應如此。

清楚神如何引導你到這領導崗位

在以上的文章中，我們已多次提到領袖在工作上的難題，和之後要放棄的引誘，使他想到要離開崗位，找一些責任較輕的工作。領袖可怎樣面對要放棄的引誘呢？他怎樣可以在這艱難的時刻堅持下去？

究竟你怎樣走上這領導的位置？我相信你必定是感到神的帶領，而不是因為你要得到這些權力或是因被迫所致。可是，當你清楚這是神的帶領，但問題仍接踵而來，你便不應動搖，使你離開崗位。

也許神給你的呼召是「轟天動地」，不過，神一般的引導都是很溫和的：

- 祂會藉著自己的話語來向我們說話
- 祂會為我們開門和闢門
- 祂會幫助我們有清晰的思想
- 祂容許其他人給我們意見
- 祂賜給我們平安和肯定

當我們清楚祂的旨意之後，我們便要聽從；我們不能「違背那從天上來的異象」(徒 26：19)。

我希望大家能參考我所寫的書，名為《順服從天上來的異象》。若你未有此書，可致函索取。

在該書中，我曾列出信徒事奉的四個步驟，這些也適用於信徒領袖身上：

第一步：異象——我們必須首先明白神要我作什麼 — 並且知道在哪一個範疇上。

第二步：冒險——當我們明白神的心意，便要踏出一步，服從這異象。

第三步：低谷——當我們順服神之後，問題會出現，我們便會跌落低谷。此時，我們會失望，情緒低落，感到很失敗，而且很想放棄。

第四步：得勝——當我們回想神的呼召，重新把焦點集中在神的身上（而不是在問題上），神便能幫助我們忍耐，賜我們平安，那就是**得勝**了。

學習不要憂慮

領袖所要面對的最大難題之一，就是很容易墮入憂慮的深谷——就是為過去所做的，和為將來繼續要做的事情而擔憂。他們往往會把精力花在擔憂過去和未來的問題，致使他們缺乏時間和能力去處理目前的困難。

聖經教導我們，領袖有三個方法處理憂慮的壞影響：

➤ 思想神

不要集中思想在問題上，在人身上，更不要在你自己身上，而是在神身上。這就是主耶穌在太 6：25-34 中，教導他所培訓的領袖的主題 — 怎樣面對一切有關生命和工作的憂慮。祂談及他們的擔憂，包括：為生命（25 節）、為飲食（25 節）、為衣服（26 節）、為人生的高峰和生命的長短（27 節），並且為明天憂慮（34 節）。可是，主耶穌沒有告訴門徒不要憂慮，祂只是給他們不必憂慮的原因，並兩次的告訴他們神是他們在天上的父親：

✓ 祂知道（32 節）

✓ 祂關心（26 節）

當你們有一位如此的父親，你為何要憂心忡忡呢？

➤ 把你的憂慮告訴神

與神分享你的憂慮，遠比跟其他人分享更為重要。

保羅在腓 4：6 這樣說：

「應當一無掛慮…把你們所要的告訴神。」

結果怎樣？

「神所賜出人意外的平安…必…保守你們的心懷意念。」

- 將你全部的憂慮擲給神

彼得在彼前 5：7 教導我們：

「你們要將一切的憂慮卸給神，因為祂顧念你們。」

在新約聖經中，只有另一處地方用「卸」這個希臘文，就是路 19：35。在路加福音，「卸」就是用在門徒把他們的衣物「卸」在驢子身上。你和我也可以同樣把憂慮「卸」給主。可是，我們不要單單把憂慮「卸」給祂，而是必須完全離開這些憂慮，不可靜靜的回去拾起它。

小心你的態度

作為領袖，你是常在公眾的目光之下；因此，要格外小心自己的態度。你的態度就在乎你的表現和對別人的回應，尤其是那些要向你負責的人。若果你仍以錯誤的態度對待他們，你作領袖的事工便會危在旦夕。

- 要有愛心和欣賞他人。你要學習找出你所帶領的人的優點，並要禱告求神賜你愛心和欣賞他們的心。但你必須把愛心用說話，行動，甚至是面部表情來表達出來。
- 避免對別人不必要和不公平的批判。很多時，我們會說一些不應說的話；因此，請你把這些說話（若果有的話）留在心裡！同時，也懇請你避免接收和傳播這些無謂閒話。
- 常常鼓勵別人。當你領導別人的時候，很容易會看到別人的短處；所以你更要留心找出別人的優點和強處，並要以欣賞的說話去肯定他們。這就是保羅對待提摩太的方法，請你也學習保羅的榜樣吧。
- 要努力保護與別人的關係。不要讓任何可引致問題的事情發生；當你敏感到問題可能發生，要以謙卑的態度，盡快跟對方澄清。
- 有需要時，你應盡快對你所領導的人作出更正。但在更正時，你必須用愛心和溫柔的態度，透過慈祥的聲線說出；要小心不可用負面和破壞性的方法，要正面和有建設性：
「弟兄們，若有人偶然被過犯所勝，你們屬靈的人就當用溫柔的心把他挽回過來；又當自己小心，恐怕也被引誘。」（加 6：1）
- 對你的事工、同工和你所帶領的人忠心。你要保護及在需要時維護他們，不容許別人隨意對他們作出批評。若別人真的這樣做，你可以加上一句「但是」，然後要說出他們的優點。同時，你也要避免向別人批評你的同工。
- 對你所帶領的人，要有開放的態度，聽取他們的意見和提議。不要害怕向他們承認自己的錯誤，若你真的感到自己錯了，就要更正你的決定，不應猶疑。

學習如何分配工作

領袖們常常會活在極大的工作壓力底下，而且工作量往往驚人。造成這個現象有幾個原因，也許最重要的原因，就是這些領袖會覺得這些工作必須由自己親力親為，不能假手於人。就是這

種感覺使他們常有燒盡和精神崩潰的情況。在較早前我們已探討分配工作的問題，但這是一個重要的課題，我們必須再次溫習。

每位領袖都要學習記載在出埃及記 18 章，摩西從他的岳父所學的功課。

摩西，作為以色列民族的領袖，是處於極大的壓力下。他希望能親自處理所有事務，感到作領袖的責任非常重要，也很努力去完成它們。但由於他實在太過辛勞，結果，他自己疲憊不堪，以色列民眾亦因此受苦。

摩西的岳父葉忒羅見狀，便對摩西說：

「你想這些百姓必都疲憊，因為這事太重，你獨自一人辦理不了。」(18 節)

然後，他建議摩西委派幾位弟兄去照顧民眾的需要，摩西自己便可以專心處理較為重要的事情。葉忒羅正是建議摩西分配工作；他並說，若果摩西能夠這樣做，摩西便能「受得住」，百姓也都會平安和滿足。摩西接受葉忒羅適時的建議，把大部分的工作分配給其他人處理，結果得到民眾的支持，對摩西和他的領導工作也是一大幫助。

同時，摩西因聽取岳父的意見，便有更多時間處理兩項重要的領導任務：

➤ 為百姓禱告

「你要替百姓到神面前，將案件奏告神。」(19 節下)

➤ 教導百姓

「又要將律例和法度教訓他們，指示他們當行的道，當作的事。」(20 節)

根據奧士和，分配工作是一門藝術，是作領袖的一個重要的質素。他對分工有以下的定義：

「分工就是選任賢能的能力，使領袖能安心的把權力分配，並確實可以把工作分配出去。」

你學會了把工作分配嗎？你有把部分的責任讓其他人為你承擔，而你又容許他們沒有你的介入下專心工作嗎？

很可惜，有些領袖感到這樣做極為困難，甚至是沒可能。他們懼怕自己的權力會因此削弱，也覺得沒有任何人比他們做得更好。當然，不願意把工作分配的人可能會容易表現出對別人的缺乏信心，能讓被分配到工作的同工有發揮機會便大受限制。因此，你分工的時候，要對對方有信心，正如保羅寫道：

「我在主裡很信你們……(加 5：10)

讓他們知道可以隨時向你討教，只要你以恩慈給他們照應，信任他們，讓他們前進；誰能預知未來？也許他們將來會比你更勝任哩！

有人曾這樣論及一位龐大基督教機構的負責人：「他的確有領導的恩賜，從不介入下屬的工作。在他的領導下，每個人都能自由地做自己應做的事。」

事實上，有些領袖不喜歡下屬比他更有恩賜，更不要見到那些比他更有恩賜的人將要繼承他的工作。他們實際上不是領袖，是獨裁者。真正的領袖絕對不會介意別人比他更有恩賜，甚至是比他更適合作領袖；相反的，他會為此而高興。

學習如何放鬆和休息

作為領袖的你，最要緊的就是不要成為工作狂。適當時候，你要離開工作和一切領導的責任，做一些完全不同的事情，讓你可以完全休息。除了你的身體，你的情緒也很需要完全放鬆。若果小提琴手常常把琴上的弦線拉得緊緊的，這些弦線很快便會折斷；對於你，也是如此。

我明白你有很多事情要處理，你也有很多理由令你不能作一點小休。但你要知道，找一點時間鬆弛神經，讓自己休息是非常重要的；否則，你的家人和你的同工便會受苦，你的工作也會受苦，而長遠看來，你也不能有太大的成就。

因此，要好好計劃一下，把以下的都包含在你的時間表內：

- 每天一點休息時間
- 每周一日休息
- 每年一次完全離開工作的大假

你也需要培養一種興趣，或一些能助你鬆弛神經的項目，使你在這年內，一有空便可以進行。

有些領袖會爲了自己有一點輕鬆時間、小休數天或享受應有的假期而感到內疚。他們會懼怕別人會對此諸多批評；但爲何你要這樣？你是向神負責，不是向人負責。有些人會說：「連魔鬼也不會放假。」那麼，我的回答就是：「難道牠就是你的榜樣嗎？」

主耶穌曾吩咐祂的門徒離開群眾，休息一會。若果你不遠離群眾，你自己便要支離破碎了！

幫助兒童工作者安排工作和時間的十五法

- 首先，你必須把每天對主的敬拜放在第一位 — 不論是個人的敬拜，家庭崇拜或是在辦公室內如是。
- 每星期找時間閱讀一些優美的文學作品；你應每月看一本書。
- 每星期進行一些康樂活動。
- 每星期內與一些人交往，如牧者、同工、義工等。
- 每星期最少教一個教師訓練班和一個兒童班。
- 每星期探訪至少一個兒童工作坊。
- 定期與你的同工見面，並一起禱告。
- 每星期用一點時間去寫下目前和未來的工作計劃。
- 用一點時間去詳讀一下這星期將要進行的教學和演講內容，和準備教具。
- 盡可能定期寄出你的代禱信，切莫耽延，使信與信之間相隔太久。
- 要明白外貌和別人能看見的是非常重要；這包括你的儀容，你的家和花園的狀況。
- 避免舉債。
- 要在你寫信的服侍上盡忠；要盡快的回信，特別是在寄出帳單和收據方面，更要留意。
- 對於一些在經濟上支持你的弟兄姊妹，必須留心要定時寄出你的感謝。
- 要常以盡力按聖經真理做好自己的工作爲目標，要做得透徹，持之以恆；你也可讓別人明白你工作的成果。如此，你便能避免很多難題，尤其是在經濟方面。

思考問題

- 你可接受別人批評你的領導才能，而不感到氣餒嗎？你會怎樣處理？你會對一些比你年輕的領袖作什麼建議？
- 對於一位將要擔上領導責任的人，你對他的屬靈生命／每天的靈修時間會有什麼建議？

- 你怎樣知道現時的事奉工作是神要你做的？試列舉神如何帶領你到現時的位置。現在有一位信徒被邀請擔任領導工作，他正向你請教：「我怎樣才能知道這是神要我做的工作？」你會給他什麼忠告？
- 對於一位經常憂慮的領袖，你對他有什麼回應？有什麼忠告？你會如何按著自己的經驗去幫助他？
- 為什麼有時一些領袖對於分工感到困難？對於一位過於勞碌，但仍堅持事事親力親為的領袖，你會給他什麼忠告？
- 你會用什麼方法幫助自己鬆弛神經？你每星期有一天休假嗎？你會放大假嗎？若是否，為什麼？

第十九章：

作遙距領導者要學習的功課

領導者一般都會跟同工有緊密的合作，而且他們大多是生活在同一社區，關係密切，被領導的也能隨意與負責人交談。

可是，有些領導人卻與屬下相距很遠，要在遙遠的地方作出指示和領導；因此，我們要學習和實踐「遙距領導」的藝術。

比方說，我作為萬國兒童佈道團歐洲總監二十九年之內，我有兩個主要的責任：

- 我負責位於瑞士的歐洲總部，也是兩個每年提供三個月訓練的訓練中心負責人。在我領導之下的（包括總部員工、訓練中心教師和學生）都是在我的社區生活（雖然我未必全年都在那地區）。這就是「短距離」領導的例子。若果你是本地萬國兒童佈道團的負責人，你就是一位「短距離」的領導人。
- 除此之外，我也是分散於歐洲一帶的萬國兒童佈道團同工的領袖。這些同工分散在不同的地區，有些是距離兩、三小時車程，有些甚至是兩、三天車程的。我所負責的地區遠比美國大，人口比美國多三倍！當我最初開展工作時，歐洲只有四十位全職同工；二十九年後，同工人數增至三百七十五位！其中八成同工都不是直接在我領導之下，因為他們都是不同國家事奉；可是，他們都因為我們所建立的「緊密聯繫」而接納我的領導。剩餘的兩成是由我直接帶領的。

這就是「遙距領導」的例子。所有萬國兒童佈道團的州立總監、國家總監和地區總監都是遙距領導人。

現在，請讓我分享一下我作為遙距領導人所學到的功課。檢討之後，我明白我所參與的一些事工和活動，是對我所領導的同工有幫助；但也有一些是我希望自己有機會開展和建立的。

遙距領導者應明白什麼？

在討論遙距領導者的應有責任和工作之前，我們必須弄清幾個基本原則：

- 你必須明白並樂於承擔遙距領導者所要付出的代價。這一類事工往往需要很頻繁和密集的交通，有時甚至需要長途跋涉的去某些地方，以致常常離開家人。因此，你必須肯定這是神差派你去做的工作。也許你需要駕長途車、在火車上度宿一宵、或要乘飛機和常在不同的床上睡覺！這絕非易事。我必須承認，在我擔任歐洲遙距領導人的二十九年中，最困難的就是要常常離家。這確不容易，但我深信神要我這樣服侍祂。
- 你必須明白不可讓距離成為你不去做應做的事情的原因。你不可讓事工或你的同工隨流失去，你要把握所負責的區域的工作節奏。若果你不能親身在現場的做到這點，你可以利用信件或電話。雖然遙距領導和短距離領導有它們的異同；但漸漸地，你會建立你的遙距領導模式和個人風格。
- 要運作成功，穩定是最關鍵的。員工或領導人的改變很容易會打擊信徒對事工的信任和信心；相反地，穩定和減至最少的人事變動會對事工帶來支持和增長。你有責任盡力建

立和保持這穩定。

- 有時在你以下的一些領導崗位會突然懸空；若這情形出現，你便有責任暫時頂替，直至有新人擔任此職為止。

遙距領導者應做什麼？

遙距領導者有很多責任和目標；可是，在我要討論這個題目的同時，我要強調一件事，就是領導者必須按照自己所能負擔的時間和體力來工作。若果由於某些原因以致他所能做到的受到限制，他必須正確地定出各項工作的先後緩急，將注意力集中在重要的事情上，把其他責任留待日後讓別人來承擔。

- 與每一位向你負責的同工建立關係。要在你的區域建立一個家的感覺——同工們就是兄弟姊妹，而你就是他們的父親或母親！因此，你所服侍的不再是一所機構，或是一盤生意，而是一個大家庭、一個團契；你首要的任務就是要服侍你的同工，例如對他們，你必須是一位好的聆聽者。
- 你的目標就是在同工中建立合一。這是家的合一、心靈的合一。若果同工之間有什麼問題，你必須盡快把它解決。合一不等於統一；只要不危害基本原則，你必須容讓同工們有不同的意見和背景。
- 你可花時間個別與同工相處，一起旅遊，或到他們的家中探訪。這些探訪的次數要視乎區域的大小、同工的人數和旅遊的資金。但若你感到自己不甚受歡迎，你必須忍耐。若果你所探望的家庭是有小孩子的話，你可以帶一點巧克力作為見面禮！但你要小心，在旅遊和探訪方面，千萬不要過勞，使自己疲憊不堪。
- 你可以安排定期聚會，讓同工們可以有機會一起團契，得到鼓勵，互相幫助和提供指導。你要邀請每一位同工參加；聚會的次數和長短可視乎區域的大小和資金的多寡而定。在北愛爾蘭的同工除了每月有一整天聚會外，還每年於九月有三天半的退修；德國的同工則每年聚會兩次，每次為期三天。這些聚會的好處，就是可以讓同工們一次過與很多其他同工一起相處。
在這些聚會或退修當中，應有機會讓每位同工分享，有一起禱告的時間，有聖經的教導和團契，有時還可處理應該處理的事情。
- 製作定期刊物，好讓大家知道最新消息、不同的意見和家庭近況。這內部刊物無需張揚，只需在你的區域內傳閱便可。
- 要定時給你的同工一封個人信件；尤其是當你不能探訪他們太頻密時，更是重要。要多鼓勵和欣賞他們。你的工作若是太繁重，可考慮聘請一位秘書。
- 用電話保持聯絡。可是，你要小心不只在公事上給同工搖電話；個別問候的電話會很受歡迎的。同時，你也可藉此知道對方在各方面是否妥當。使用電話是一項在時間和金錢上很有價值的投資。
- 除了在工作上，你要讓同工們明白，他們也可在私事上隨時向你尋求支援和指導。
- 要定期檢視同工的經濟狀況。可利用一些調查報告，或個別諮詢的方式去了解實況。可考慮設立緊急援助基金，使有需要的同工得到經濟上的支援。

- 要使同工們常常感到你信任他們。有些領袖實在是過份使用控制權，使同工在處事方面失去靈活性。
- 要明白同工們在工作上有何需要，然後盡力提供所需要的東西：
 - ✓ 讓他們得到所需要的書籍。
 - ✓ 提供他們所需要的領袖訓練、進修或退修等。
 - ✓ 隨時應邀出席他們所安排的特殊聚會或作講者，例如：研討會或研經聚會。
 - ✓ 定期與他們的委員會見面。
 - ✓ 留意他們的經濟狀況，指導和幫助他們建立良好的習慣。
 - ✓ 了解他們的家庭需要。
 - ✓ 以神的話牧養他們。
- 留心一切正在進行的工作。除了鼓勵他們外，必要時也需要糾正和管教他們（加 6：1）。
- 要協助、影響和引導你的同工走上你認為最好的工作方向。不過，在鼓勵他們跟隨你之先，你必須贏得他們的信任和信心。
- 要成為同工的好榜樣，其中包括：
 - ✓ 你的生命
 - ✓ 你的家庭
 - ✓ 你的工作

若果你是一位工作狂，常常過份勞碌，你的同工可能會學你一樣；可是，雖然你能承受得起這樣的工作量，你的同工卻未必可以。

- 嘗試讓你的同工參與一些決策的過程。你可以向他們作出諮詢，或讓他們推舉一些人選參與類似智囊團的小組，使各人可對各項決定有所貢獻。
- 無論在何景況或面對何人，**溫柔**要成為你的目標。
 「然而，主的僕人不可爭競，只要泣溫和和的待眾人，善於教導，存心忍耐。」（提後 2：24）

思考問題

- 你是否明白（或曾否經歷過）作為遙距領導人的代價和困難？你會向一位正在考慮負擔這類領導工作的信徒，提出什麼忠告？
- 一位遙距領導者可以怎樣與他帶領的同工建立個人關係呢？請清楚列出一些指引。
- 明顯地，沒有一位遙距領導者能夠完成所有以上本章所提出的工作，而這位領袖的一項重要責任就是要把工作定出先後緩急；現在，請你按先後次序，列出這位領袖應有的責任。
- 除了我以上所列出的工作重點之外，你認為應加上什麼？

第廿章：你對領導者要負的責任

到目前為止，我們都在討論領導者對他領導的人要負的責任；事實上，我們每個人在任何一個工作架構內，都會有一位是在我們之上，要向他負責，也要與他相處的。這些可能是事工總監、工場負責人、牧者、主日學校長或甚至是家長。我相信，除非我們能成爲一位懂得服從和負責任的跟隨者，否則我們不可能成爲一位好領袖。因此，作爲好領袖的先決條件就是要成爲一位優秀的跟隨者。

換言之，領袖是好是壞，全在乎他服從領導的能力和樂意的心。很多領袖的失敗，都可歸咎於他沒有學習跟隨別人的心。正如一群街童在街上玩「打仗」遊戲，一位路人經過，禁不住問其中一位小孩，爲什麼他們可以玩得如此安靜，其中一位說：「我們全都是將軍，沒有人願意在戰場上打鬥。」

首先，我們有一些基本原則是需要領袖和跟隨者注意的：

- 所有要「服從領袖」的人不都是毫無發言權、不能回應或沒有反應的機械人。
- 領袖不是獨裁者，被領導的人也不是傀儡；就算雙方都願意成就這樣的強權，亦不表示它就可以因此而存在。
- 無論任何機構都不應期望所有人完全統一。我們應有足夠的空間容許各人有獨特的性格、背景和做法；但我們應有相同的基本原則，著重心靈上的合一和目標的一致。

我們已在上文討論過領導者的責任，坊間有很多有關領導的書籍和演說，但「跟隨領導人」這題目卻很少人會提及。以下的兩篇文章便是圍繞這個重點討論。

對於跟隨者，我認爲最少有八個原則是我們應該關注和實踐的：

尊重你的領袖

若果你是按神的心意和計劃，要在某同工的帶領之下工作，你便要尊重神爲你選擇的領袖。所謂尊重，就是包括你對他說話的態度，以及你在其他人面對講及他的內容。

根據字典的解釋，「尊重」一詞的意思是：

- 注意他
- 看他爲尊貴和有尊嚴的
- 避免一切對他的侮辱、貶低和傷害
- 處處爲他設想
- 避免對他的衝撞

你會以尊重領袖爲你的目標嗎？

聽從你的領袖

跟隨者就是願意「聽話」的人。聆聽不單是讓聲音走進你的耳朵，認真的聆聽是指把所聽進去的都吸收起來，然後作出反應。因此，聆聽並非簡單的事情，它需要你的專注、開放和願意回

應的心志。

領袖所給你的意見、指導和指示，是你極大的幫助。你單獨處事會很容易犯錯，所以神賜一位領袖去帶領你，使你可從他的經驗中學習。有時，年輕的同工會認為自己比年長和保守的弟兄姊妹更優勝，但時間會證明年長領袖的智慧和經驗的寶貴。

跟隨你的領袖

領袖的責任是帶領，你的責任就是跟隨。作為跟隨者，你要順服和服從領袖；當他指示你，或要求你採取某個行動，你便要服從。在下一章，我們會較詳細討論這方面的問題。

對你的領袖忠心

這包括兩方面的責任：

- 不要在別人面前批評他
- 不要讓其他人批評他

根據字典，「忠心」的意思是：

- 對於職責或責任表示真誠和盡忠
- 以忠誠面對帶領我們的人

在現今社會，忠心是一個很罕有的素質；但若我們的事工或機構要生存下去和壯大的話，忠心是不可或缺的。作領袖的要向他的跟隨者表示忠心；同樣地，跟隨者也要表達他們對領袖盡忠。忠心的跟隨者會視他的領袖比任何人重要，不論順境逆境，都會與領袖並肩作戰。這就是忠心！

幫助你的領袖

請不要害怕與領袖分享你的意見。當然，這些意見只是提議，最終的決定是在於領袖；而且，這些意見必須在適當的場合和以適當的態度表達出來。或許你真的有獨到的眼光，好的領袖必會以開放的態度去聆聽那些能助他一臂之力、提供有建設性建議的人。可是，若果你的意見不被接納，你亦無須介意或感到受傷害。

欣賞你的領袖

根據字典的解釋，「欣賞」的意思是：

- 有高度的評價
- 極為感激對方

你不應只在內心或思想上欣賞你的領袖和他的領導才能，你應該以說話，可行的話可以書信讓他知道。不知怎的，當我們要向領袖表達欣賞時，我們會感到猶疑和卻步，直至太遲。領袖也

是人，他們會很欣賞別人的欣賞哩！

好好保護和領袖的關係

這裡有幾點要格外留意的：

- 要緊記沒有一個人是完美的，這包括你和你的領袖；
- 要小心不要讓領袖和你之間發生任何問題；
- 要慢慢的回應。每次在回應前，要好好想一下，然後禱告；在你作回應時則要保持有正確的心態；
- 需要的話，趕快道歉。當你知道自己做了些不應做的事情，不要為自己辯護。

為領袖禱告

他的確非常需要你的禱告！

我們會容易忘記，領袖們也會面對我們所面對的難題和爭扎，而他們的困難往往是跟領導別人有關。我們不應以為基督徒領袖是不會遇到誘惑、考驗、痛苦、打擊和爭扎；事實上，沒有一位成功的領袖是毫無禱告勇士在背後支持的。

領袖是脆弱的，我們必須小心處理（並要他人為他禱告）。

給萬國兒童佈道團同工的話

本地的兒童佈道團領袖是要向地區或國家總監負責的，這關係是相等於家庭中的關係——地區或國家總監取代了父母的位置，而本地領袖就是他們的子女。因此，地區或國家總監應與地區領袖同樣的了解和關心該區的工作及福利，正如父母關心子女一樣。

同時，本地領袖要尊敬地區或國家總監，與他們合作，如同對待父母一樣。以下是一些他們應有的責任：

- 要準時遞交工作報告。
- 按時向總監報告有關該區的工作進度。
- 歡迎總監參與本地委員會會議。
- 邀請總監出席特別聚會。
- 出席所有地區或國家總監的培訓或造就性退修會和會議。
- 不應對地區或國家總監提出的意見或指引感到抗拒。
- 應答覆所有來函，並要盡快回答所有索取資料的請求。
- 應盡快清理任何財務上的責任，包括：
 - ✓ 為收到的書籍等用品支付費用。
 - ✓ 在萬國兒童佈道團之內，向地區或國家付上十分一的收入作為奉獻。

- 要讓本地的同工了解該地區或國家內所發生的事情。

思考問題

- 若果有新同工加入，你將會怎樣幫助他尊敬你的領袖？會有什麼途徑（當然你應盡量避免）會使你對領袖的尊敬漸漸降低？
- 你有何方法建立、防禦和保護你與領袖之間的關係？
- 當你的同工批評你們的領袖時，你應怎樣做？
- 你可以怎樣向領袖表達你對他的欣賞？有什麼表達方式是你已經實行？
- 你會否感到向領袖表達意見是一件容易的事情？若果不是，為什麼？若果你的意見不被接納，你會怎樣做？

第廿一章：服從還是不服從？

服從對於領導者和跟隨者同是非常重要的，因此我們會用全章的篇幅來討論。對於領袖來說，這是一個重要的課題，他們最主要的困難在於：

「當我要求那些向我負責的人去做某事情，我應否期望即時的順服？」

跟隨者經常會發問的問題是：

「當我的領袖吩咐我做事情時，我是否應該立刻去做——無論要做的是什麼？」

聖經原則

領袖期望屬下的服從和跟隨者作出順從的行動同樣是正確和美好的，而且也是合乎聖經的原則。聖經也是一次又一次的重覆教導我們：

「你們要依從那些引導你們的，且要順服；因他們為你們的靈魂時刻警醒，好像那將來交帳的人；你們要使他們交的時候有快樂，不至憂愁，若憂愁就與你們無益了。」（來 13：17）

「從前引導你們，傳神之道給你們的，你們要想念他們，效法他們的信心，留心看他們為人的結局。（生活方式）」（來 13：7）

「…你們中間作長老的人…務要牧養在你們中間的群羊，…不是轄制所託付你們的，乃是作群羊的榜樣。你們年幼的，也要順服年長的。就是你眾人也都要以謙卑束腰，彼此順服。」（彼前 5：1-5）

「又當存敬畏基督的心，彼此順服。」（弗 5：21）

我相信這些經文都是教訓我們，要對領袖順服和謙卑，但同時，卻不應妄顧任何指示，盲目跟從。

解釋

倫敦史賓治大教堂（Spurgeon's Tabernacle）的馬彼得牧師（Peter Masters）給希伯來書 13：7 講解得很有意思。

他說：「這裡所用的『順服』一詞，與羅馬書 8：38-39 和希伯來書 11：13 所用的，是同一個希臘文動詞，是勸勉和說服的意思。因此，這節經文所講及的順服，是源自勸勉，並不是指向權威屈服，是對聖經勸勉的一種回應。這節聖經可以譯作『你要接受教師（或領袖）給你講解的聖經道理，要受勸戒。』」

「這篇文章的重點，是希望各位不要過份卑躬屈膝的去服從別人。不要因講者稍為勸勉便立刻依從；也不要不假思索便接受一切。你要用智慧去明白別人勸勉你的理據，也要考慮所講解的是否有聖經基礎，因為你必須心悅誠服的確信所勸導的，使它成為你自己的想法，使你完全的信服這道理。」

若果馬牧師是正確的話，明顯地領袖的責任不單是發號司令，而是要給下屬可靠和有理據的指示。

面對如此的領袖，跟隨者很自然便會服從（因為他們受勸戒），也會順服（也如經文所說，已經受勸導）。「順服」是指屈服，或讓步給當權者。同時，聖經也教導信徒要彼此順服（弗 5:21；彼前 5:5）；而彼得也勸領袖們「不要轄制（以強權壓制）神所託付的」。

繼承戴德生在中國內地會的工作的何斯特先生（D.E. Hoste）曾這樣寫道：

「偽裝和真正的基督徒領袖有什麼分別？若有人以自己在教會內的職銜，要求弟兄姊妹服從，不理會他們的意見和反應；這就是專橫。相反地，若能按適當的技巧和同情心，並以禱告，屬靈能力和高度的智慧去勸戒和解釋自己的理據，信徒是可以互相影響和鼓勵，因而有所改變，踏上正確之途；這就是真正的屬靈領袖。」

史託德也這樣寫：「基督徒領袖所依賴的權柄是愛，不是權力；是以榜樣去說明，不是用強權；是按道理勸勉人，不是強迫。領袖的權力唯有是收藏在甘願謙卑事奉的人手裡，才是安全穩妥。」

韋華倫博士（Dr Wiersbe）也曾寫道：「…順服並不是降伏或奴隸式的服從。順服乃是自願的對當權者歸順，不是因為害怕，而是因愛而有的動力。」

有些獨裁的領導者會這樣想：「因為**我**是領導者，所以**我**要決定工作的方向。」他周圍的人便只得說「是！」而這位領導者常常掛在口邊的金句是：「我們已決定了…」有時他會加上一句：「委員會認為……」來使人以為這是眾人的決定，雖然他是領導人，也無法改變；但事實上，情況卻剛好相反！

一位作者認為，領導者最好能讓他的屬下幫忙作出決定，嘗試不要以獨裁方式領導。一個很有趣的現象顯示，基督教機構內新穎創意的主意往往是由下屬們想出來的——就是那些所謂「反叛的一群」，而不是那些「中央核心份子」。

因此，我們可以在這裡一個小結：作為跟隨者，我們要跟從領袖的指示；領袖亦有責任解釋各項決定背後的原因和理據，並且容許屬下提出意見、發問和提出建議。

幾個例外

可能有時跟隨者會遇到一些情況，認為自己不能跟從，不能遵照領袖的決定去做的。

以下是三個例子：

- 若果決定是違反道德倫理，甚至是違背聖經教導，使你感到自己不能按所決定去行，你可按照以下的原則去做。
 - ✓ 仍要保持正確態度——有愛心、溫柔和謙卑。
 - ✓ 要向領導人解釋為什麼你不能按決定行事；然而，在向他解釋之先，你不可先向他更高級的領袖報告。
 - ✓ 若果經過解釋之後，他仍然不能明白所以，你可建議他與他的上級討論，至於你應否參與這個討論，他可以作出決定。
 - ✓ 若經過解釋，他仍堅持你要服從他，而這事情確實與道德倫理有關，你可向在他之上的領袖或委員會解釋整件事情的始末，然後請辭。可是，你要盡力使整個過程在安靜中進行，也要保持自尊和對對方的尊重，不要大吵大鬧，滿心苦澀。
- 若果你從神的領受與領導人所指示的方向截然不同，你要按以下的原則去行。
 - ✓ 向領袖解釋你在神面前的領受，要給他清楚和有理據的解釋，為什麼你肯定這是神給你的指引，你不能只告訴他「神如此帶領我」，或「神不是這樣帶領我」。

- ✓ 然後，請他指示你應怎樣做。
 - ✓ 建議一些可行的方法，但要保持開放的態度，不要固步自封。
 - ✓ 若果沒有一些妥協之法可行，而你又肯定神給你另外的指示，唯一的出路就是辭職。在這情況下，你必須遵守神的帶領，而不是人的領導。
 - ✓ 若你真的要請辭，要保持正確的態度 — 常存愛心，不要爭辯；同時，一切必須在私下進行，避免任何在信上的唇槍舌劍！
- 若果所涉及的並不是道德倫理的問題，但你又不太肯定神要你走另一方向，事情純屬大家觀點不同，你便應該跟隨領導人的指示，**服從他**。
- ✓ 必須保持正確的態度 — 安靜、謙卑、有風度。
 - ✓ 以溫柔的態度，向領袖解釋你的看法。
 - ✓ 若果領袖堅持你要聽從他的指引，你便要很有風度的去實行。
 - ✓ 必須禁止自己在他背後批評或說閒話。
 - ✓ 向神禱告，若果神的心意與領袖的決定不同，求神改變領袖的決定。

思考問題

- 你是否明白和了解聖經對於順服和服從的原則？
請解釋你認為順服包含什麼東西？不包含什麼東西？
- 你認為你的領袖是否按著本章所講的原則去領導你？你認為他是一位獨裁者嗎？若果你面對一位獨裁者，你認為自己可以做什麼來改變他領導的模式？
- 你曾否被領導人要求去做一些感到有違道德倫理的事？你怎樣回應此要求？你會建議其他人怎樣行？
- 你曾否感到神帶領你走一個與領導者不同的工作方向？你當時怎樣處理？你會建議其他人怎樣做？
- 當領袖要求你做一些你不太願意的事，但所要做的又不是違反道德倫理原則，也不是違背神的心意，你認為自己應有什麼回應？

第廿二章：聖經中一個領導例子

聖經有很多出色的領導例子，他們包括：摩西、大衛、尼希米、但以理和保羅。但我感到，若果研究一位（因領袖的去世）被迫成為領袖，而過程中他卻是很惶恐，對於承擔領袖一職感到無能為力的人物，對我們的幫助會更大，因為我們很容易投入這樣的角色；而他就是偉大的領袖——約書亞！

神預備領導者

在我們成為領袖之前，直至我們擔當領袖職責之後，神會不斷模造我們。因為是神自己決定我們的家庭背景、能力、外貌和性格；神亦有目的地把我們放在某些處境中，如在我們聽到神呼召的前後，我們會經歷一些對話：第一，就是要預備我們做祂要我們做的事情；第二，就是在我們的人生每一步當中，考驗我們是否達到祂的要求，然後我們才可以進到下一步。

因此，在約書亞接受神呼召成為以色列人的新領袖之前，神已在他身上作工，以達到兩個目的：

- 預備他擔起領袖的責任
- 考驗他，並表明他就是神心中「適當的人選」

從很多角度來看，約書亞確是一位很普通的人物。他容易氣餒，也容易感到害怕。可是，他對神的說話非常開放，內心是絕對順服神的帶領。單憑這兩個質素，足以令約書亞成為出色的人物。

聖經描述三個不同的片段，讓我們了解神如何預備約書亞：

➤ 當兵的約書亞（出 17:8-14）

作為士兵，他表現出接受別人領導的能力（9-10 節），也有領導的才能（10 節），倚賴別人為他禱告和神怎樣回答那些禱告（10-12 節），能堅持，不容易放棄（10，13 節）。

他在當兵期間表現出高度的**服從、勇氣和忍耐**；這些全都是他日後作為領袖所必須有的質素。

- ✓ **服從**：約書亞能跟從領袖所吩咐的去做（10 節）。未來領袖所要學的第一課就是要學習服從自己的領袖。有些人可能會因摩西得以舒適的在戰場的後方，不需要像約書亞走到前線打仗，而感到不平；可是，約書亞卻非常信任摩西，從心底裡順服他的指揮。
- ✓ **勇氣**：約書亞的勇氣在領導他的軍隊攻打巨大的亞瑪力人時表露無為。軟弱的人是絕對不能擔當領導職責的；作為領袖，你要作好準備隨時作出犧牲。杜魯門總統 (President Truman) 曾說：「若果你不要給燙傷，便不要進到鍋爐房。」
- ✓ **忍耐**：在戰場上打仗有攻有守，戰勝當然會感到容易，但約書亞在逆境中仍然繼續堅持。

有趣地，出埃及記 17 章是聖經第一次提及約書亞。很多聖經學者都認為，從這首度的描述，我們已經可以得到對約書亞透徹和重要的描繪。

➤ 僕人約書亞（出 24:13 起）

約書亞像學徒般追隨摩西四十年，又如僕人般忠心地服侍他。這要提醒我們不要急於請別人（尤其是年輕人）擔上領導的位置（提前 3:6）。

不錯，約書亞正確的職銜是「摩西的僕人」（民 11:28；書 1:1）。在現今的社會，僕人的觀念很不受歡迎，但我們可以看到，神如何不斷的鍛鍊約書亞作僕人的質素。

究竟神要一位領袖培養怎樣的僕人素質？

- ✓ **謙卑**：在出 24:13-15，摩西和約書亞起來往山上去。之後，所描述的只提及摩西一人，約書亞卻處於一個不記名的第二位。他甘心樂意的服侍摩西，不享榮耀和報酬；相信他維持這個地位達四十年之久。可是，他沒有半點反感，沒有任何企圖或奢望要從摩西手上奪走大權。這是多麼好的一個榜樣啊！
- ✓ **忍耐**：領袖極需要忍耐的質素。摩西和約書亞走到山上，但只有摩西單獨走到山巔與神相遇，約書亞卻要在山腰等候摩西回來。據了解，約書亞需要等候約六星期（出 24 至出 32）。
- ✓ **渴慕神**：在出 33:11，約書亞沒有離開會幕。他與摩西一同進到神的同在中，但當摩西離開之後，作僕人的約書亞仍留守會幕。約書亞對神的渴慕之心，使他對信仰有特別的體會。

➤ 探子約書亞（民 13-14）

民 13:8 是約書亞人生中一個重要的開始。他整個未來完全倚賴他這一刻的決定。作為探子，約書亞和迦勒是回報好消息的唯一兩位。

作為探子，他表現出：

- ✓ **有洞察力**（民 14:8-9）：他對形勢瞭如指掌；他的樂觀並非妄想，是真確的現實。
- ✓ **信心**（民 14:8）：他所掌握的現實是基於他對神的信心。

作為探子，約書亞得到：

- ✓ **回報**：當約書亞成為探子後不久，神便透過摩西給他起名叫約書亞，意思就是：「耶和華神要藉著他施行拯救」（民 13:16）。當他從迦南回來之後，他得到神的應許，得以帶領以色列人承受和進入應許之地（民 14:30，38）。

這位出色的領袖有兩個重要的優點：

- ✓ 他**全然**跟隨主（民 32:12）。
- ✓ 他**全然**被聖靈充滿（申 34:9）。

神對領導者顯明祂的計劃

當神呼召約書亞繼承摩西，成為以色列人的新領袖時，神的心意是分兩個階段向約書亞闡明的。神是按部就班的向約書亞表明自己的期望——期望約書亞成為一位怎麼樣的領袖，和他應作什麼。事實上，神也常是這樣一步一步的向人顯明祂的旨意。

- 神向摩西說話，告訴他約書亞將會是他的繼承人（民 27:18）；然後，摩西按手在約書亞身上，把工作正式傳授給他。最後，當摩西快要離世時，神向摩西顯現，吩咐他命人叫約書亞來，把領導的位置和責任交付他（申 31:14）。

在同一章聖經中，摩西與約書亞單獨傾談，清楚的告訴他將要成為以色列的新領袖（申 31:7-8）。

從這些經文當中，我們可以了解到，當事工需要找接班人的時候，禱告和準備工夫是極為重要的；同時，我們也學習到，神會透過其他人讓我們明白祂的旨意。

- 在約書亞記 1:2，神親自向約書亞說話，告訴他將要成為以色列子民的新領袖。

這就是神對約書亞一生所定下來的計劃。這是一項絕不簡單的任務，因為約書亞將要繼承摩西——一位偉大領袖——的工作，而當時的約書亞，年紀卻比摩西年輕。

神對領導者表明問題所在

當神向約書亞顯現，呼召他的時候，祂同時也清楚指明，當約書亞擔起新任務時，他將要面對的四大難題。

- 要克服的**障礙**

在約書亞眼前要克服的第一個障礙，就是約旦河。

「現在，你要起來，和眾百姓過這約旦河…」(書 1:2 上)

- 要戰勝的**敵人**

在約旦河的對岸就是以色列人要佔領的土地，首要攻破的就是看似無法戰勝的耶利哥城。

「……往我所要賜給以色列人的地去。」(書 1:2 下)

- 要領導**其他人**

可是，要渡過約旦河進入那地，並不是約書亞自己一人的事，約書亞實際上是要領導約二百萬以色列人一起前進，處理他們的問題。

「…你要起來，和眾百姓過這約旦河…」(書 1:2)

- 要控制自己

也許對於很多領袖而言，最大的難題是在於自己。

「…你要起來，和眾百姓過這約旦河，往我所要賜給以色列人的地去。」(書 1:2)

約書亞知道自己要面對四大困難——約旦河、耶利哥城、以色列人以及約書亞自己！

神對領導者的應許

當神向約書亞指出他將要面對的四大難題時，祂同時也賜下四個應許。直至現在，這四個應許對我們仍是有效！

- 應許得地為業

「凡你們腳掌所踏之地，我都…賜給你們了。」(書 1:3)

約書亞所要做的就是把腳踏在應許之地，他所到之處便屬於他了。

- 應許得力

「你平生的日子，必無一人能在你面前站立得住。」(書 1:5 上)

約書亞必須要有從神而來的能力，才能承擔所交付給他的責任，做他應做的決定。

- 應許一切所需

「我必不撇下你。」(書 1:5)

在面對種種的困難，約書亞必會感到自己已到盡頭，無能為力，因此他要完全倚賴主。

主亦知道，清楚的告訴約書亞，祂必不會撇下他。

➤ 應許神的同在

「我怎樣與摩西同在，也必照樣與你同在。」(書 1:5)

這是何等大的應許，對於約書亞來說，這是何等奇妙的盼望，他可以常常經歷到神的同在——神就在他身旁，永永遠遠都不會離開他。

國家的領導會改變，但神不會變。若果約書亞只注目面前的工作，他可能會懷疑；若果他只看自己，他或會很失望；可是，當他聽從耶和華的話——他會有方向。

神給領導者的兩個準則

當神要呼召人擔起領導的工作時，人往往會有兩個反應，而約書亞亦不例外。他第一個反應就是「我不能」；第二個反應就是「我害怕」。

➤ 有關神工作的準則

要堅強…要堅強…要堅強

當神向約書亞指明他將要面對的困難，並給了他四個應許之後，神給了約書亞這個準則，也是祂對約書亞的吩咐。當約書亞面對前面的責任和工作，他頓感非常缺乏，他需要力量去面對。神三次吩咐約書亞，可見這對約書亞是何等重要(書 1:6, 7, 9) 第6節的吩咐是與神的旨意有關；第7節是與神的話語有關；第9節是關於神的道路。在這三個不同的範疇，約書亞都極之需要力量和勇氣。

要堅強：「你感到軟弱，但我要給你所需要的力量和權勢。」

要有勇氣：「你不要緊張或懼怕，我會時刻與你同在。」

➤ 有關神話語的準則

「這律法書不可離開你的口，總要晝夜思想，好使你謹守遵行這書上所寫的一切話；如此，你的道路就可以亨通，凡事順利。」(書 1:8)

約書亞是第一位「按本子辦事」的人 — 他是第一位被勸籲研讀和服從神話語的人。

✓ 被吩咐要讀和講神的話語

這律法書不可離開他的口。

✓ 被吩咐要去思想神的話語

這律法書要常在他的腦海裡。

✓ 被吩咐要服從神的話語

這律法書要常在他的事工中。

➤ 遵行神的吩咐的後果

在第8節，神告訴約書亞，若果他遵行所吩咐的，便有兩個後果。

✓ 他的道路便會亨通。

✓ 他會凡事順利。

領導者的工作情況

約書亞在書 1：1-9 節中，被神呼召成為新領袖；在餘下的 9 節聖經便可以看到他已立刻開始工作。以下的六個詞語正好形容他作領袖的工作，也可以說是約書亞一生的特徵。這六個詞語剛好取自「領袖」的英譯字（LEADER）：

➤ 他聆聽（Listen）

在 1 至 9 節中，約書亞默默的聆聽神對他說話。這態度是約書亞在他一生的事奉上重要的特點，這特點也在他向神所說的一句話中表露無遺：「我主有什麼話吩咐僕人？」（書 5:14）基督徒領袖是要向他的領袖負責，這領袖就是主耶穌基督；他首要做的就是要聆聽祂有什麼吩咐，祂可能會透過聖經，或透過聖靈向他說話。

➤ 他號召別人一起走（Enlist others）

好的領導者必須要使其他人能一起跟隨著他。因此，約書亞聽完神向他說話之後，第一件所做的事就是向跟隨他的人說話，把神的話傳給全以色列知道。這是第一次約書亞運用他的權力做事，也可以看到約書亞是很重視組織、交付工作和群體合作。

「於是約書亞吩咐百姓的官長，說：『你們要走遍營中，吩咐百姓說：當準備食物，因為三天之內，你們要過約旦河，進去得耶和華你們神賜你們為業之地。』（書 1:10-11）

「吩咐」一詞對於我們現今社會可能不太適用，因為我們現在不會如此吩咐下屬做這做那；可是，基本原則依然，也是對我們有益的。不論是小孩或成人，人總是需要別人領導的。因此，領袖首要的工作就是要帶領。

➤ 他有行動（Act）

不論在任何環境，領袖必須從心裡服從神。約書亞由於與神有很親密的關係，使他對神有即時的回應。他也許會有懷疑或恐懼，但絕不反駁神。領袖必須找出正確的方向，然後矢志不移，不惜代價的去達成目標。

因此，約書亞在第 10-11 節便開始了他在以色列中的領導工作。

➤ 他決定（Decide）

神呼召並不表示我們要摒棄自己的見識和常識。聖經沒有告訴我們神把一切的事情都告訴約書亞，有些事是需要他按著聖靈的帶領作出決定（申 34:9）。所以，在第 11 節，他鼓勵以色列人準備好食糧，因為他決定在三日後出發，過約旦河。三日剛好足夠以色列人準備所需用的，好讓其他探子有時間回報，亦讓耶利哥城的人有機會悔改（如拉合和她一家）。這顯示他有大將之風，並不過於緊張或有壓力。

➤ 他有期望（Expect）

當神告訴約書亞，要他帶領以色列人過約旦河（第 2 節），並要進到應許之地（3-6 節）時，第 11 節表明他是毫不猶疑的相信神。他相信所有障礙都會衝破，所有敵人都能被他們戰勝。約書亞所注意的根本不是面前的問題，藉著信心，他只注目在神身上，他相信神這樣說，事情便會這樣成就：他們必能渡過約旦河，更能攻取應許之地（由耶利哥城開始）。

當他想到要過約旦河時，他所想的：

- ✓ 不是渡船，而是食糧

- ✓ 不是小艇，而是麵包
- 他招聚其他人（Recruit）

約書亞要面對一項極為艱巨的工作，就是要招聚流便人、迦得人和瑪拿西半支派的人，一起攻佔應許之地。他們是在約旦的東面，早前已答應摩西領兵四萬，與以色列的九支派半一起攻佔應許之地。現時，約書亞要使他們遵守諾言，因為他們是堅強的神職人員，對於將來一連串的戰爭，是非常重要的。

究竟約書亞可以怎樣做，以致他們願意一起同上戰場？他鼓勵他們作四件事：

 - ✓ 四周觀看，要知道神為你們作了什麼。（第 13 節）
 - ✓ 四周觀看，回想神會對你說什麼。（第 14 節）
 - ✓ 向前觀看，為神將要作的事喜樂。（第 15 節）
 - ✓ 心裡細想，回應神對你所說的話。（第 16 節）

他們果真作出回應，立刻跟隨約書亞和他的軍隊。
當然，結局就是——勝利！

領導者與神的個人關係

我們一次又一次的討論過，領袖與神的關係是非常重要的。在完結有關約書亞的領導之前，我們可以看看他與神的關係是何等的密切。

「約書亞靠近耶利哥的時候，舉目觀看，不料，有一個人手裡有拔出來的刀，對面站立。約書亞到祂那裡，問祂說：『你是幫助我們呢？是幫助我們敵人呢？』祂回答說：『不是的，我來是要作耶和華軍隊的元帥。』約書亞就俯伏在地下拜，說：『我主有什麼話吩咐僕人？』」（書 5:13-14）

剛好在他們起來攻打耶利哥城之前，約書亞被一位自稱是耶和華軍隊的元帥造訪，面對面與他交談；而祂就是神子主耶穌基督，在一些舊約經文中被稱為主的使者的那位。從經文看來，祂不會是其他人物。

當約書亞在這歷史性的一刻遇見主的時候，他作了什麼？

- 他聆聽主的聲音。「把你腳上的鞋脫下來，因為你所站的地方是聖的。」
當主向我們說話時，我們作為領袖的必要好好的聽從祂的吩咐。
- 他向神禱告。「我主有什麼話吩咐僕人？」
我們領導得是否成功，是在乎我們向主的禱告。
- 他敬拜神。「約書亞就俯伏在地下拜。」
神要尋找那些敬拜祂的人，對於領袖也是如此。
- 他服從神。「約書亞就照著行了。」
領袖的服從是遠比犧牲更為寶貴。

聆聽和禱告，敬拜和服從。領袖和神的關係就是這樣慢慢的建立起來了。

思考問題

- 請列出主耶穌成為地上偉大領袖的四個特質。為什麼這些特質是那麼重要？你可以怎樣

學習主，使你在領導別人上可以有改進？

- 請列出約書亞的四個特質，使他成為眾多信徒希望跟隨的領袖？
- 在這章我們討論到神怎樣準備約書亞成為以色列人的領袖，請列出在過去神怎樣準備你成為一位領袖。祂是否仍在準備的過程中？祂怎樣準備？
- 在約書亞要面對的問題中，哪一樣與你所要面對的是大同小異？從神對約書亞的應許中，哪一項是可以應用在你身上？
- 從約書亞身上，你可以學到什麼功課，在領導工作上幫助你？

第二十三章：領導者的自我檢視

當神將領袖放在不同崗位時，每位領袖都必須定期的自我檢視，使他能不斷更新，得以成爲神所喜悅的領袖。我相信本書之前所討論的每一章都能挑戰你這樣做；可是，我們還有一些其他的方法，幫助我們更詳細的醒察自己，檢討工作。

對領導者的四個測驗

作領袖的可以透過四個主要的問題來自我檢討，其中三個可在路 5:11，從西門彼得的行動和反應中找到。彼得是一位偉大的領袖，他當時順利經過這些測試的。

➤ 我怎樣面對失敗？

成功是人人期待的結局；可是，彼得失敗了（第 5 節）。他可以立刻放棄，或找很多藉口，他可選擇埋怨他的同伴，甚至是埋怨神；但他並沒有這樣做。

他不但沒有放棄，而且更能以開放和誠實的態度面對失敗。

➤ 我如何面對權威？

領袖必須認定自己的領袖——就是神聖的領袖和肉身的領袖，並以順服來回應。當主耶穌踏上彼得的漁船時，祂命彼得把船駛離岸邊，然後下網。彼得立刻聽從；可是，彼得大可以對主說：「這是我的船。」他也可以說：「你既是木匠，你對捕魚知道多少呢？」他亦不堅持說：「這樣做不好，根本不能打到什麼魚。」或是說：「在深水之處，又是白晝，根本不可能有什麼魚獲；捕魚只能在夜深淺水處才有收益。」事實上，我們得祝福的最大障礙就是我們過去的經驗。另外，阻礙我們的就是疑惑，例如我們會問：「其他人看見我做這樣的傻事，他們會怎樣說？」

可是，彼得沒有這樣，他服從主的吩咐，讓主行使祂的權柄。「請主吩咐」——就是最重要的。

➤ 我如何面對成功？

面對成功通常是最困難和給人最大考驗的測試。我是否會在主面前謙卑，或是要坐擁所有的讚賞呢？我們怎樣面對稱讚與我們怎樣面對批評同樣重要。成功往往就成了領袖的最大障礙，也是使他們失敗的主因之一。

當彼得跪在主前，他有以下的回應：

- ✓ 明白到一切都是主的工作
- ✓ 全然謙卑，毫無半點驕傲或自誇
- ✓ 在全能和聖潔的主前，只感到自己是一個罪人
- ✓ 當主呼召他去打魚時，他有清晰的回應
- ✓ 他對主有一個更深層的委身 — 捨下一切去跟隨主（第 11 節）

➤ 我如何面對批評？

這個測試是在路 5:1-11 以外；可是，它對每位領袖是一項極重要的測驗。領袖對於批評應有以下五種回應：

- ✓ 不要抗拒

- ✓ 不要因此感到氣餒
- ✓ 不要任它主宰
- ✓ 不要感到它是針對你個人
- ✓ 要從中學習

給領袖的二十個問題

若果每位領袖都能定期作出個人及事工上的檢討，他將會得益不少。以下二十個問題可以提供幫助：

- 我有能力讓其他人達到共同協議，而無須用權力解決問題嗎？
- 我有能力鼓勵其他人做一些自己不會自動自覺去做，但又是正確的事情嗎？
- 我能夠接受一些相反的意見或決定，而不覺得這是對我個人的頂撞或冒犯？
- 當發覺自己所作的決定是錯誤的話，我願意改變主意嗎？
- 我是否贏得其他人的合作、尊重和信任？
- 我能否以客觀的態度面對批評，不被激動？
- 當事情弄糟了，我仍能控制自己嗎？
- 我是否過份倚賴別人對我的稱讚或評價？
- 在別人反對聲下，我仍能保持平穩地工作嗎？
- 我是否合理地樂觀？對領袖而言，悲觀絕對不是一個益處。
- 我處事是否有技巧？
- 我可以在說話之前，預計到它可能帶來的效果嗎？
- 我是否容易結交朋友及保持友誼？
- 我能否常常對別人所表現和所做的，表達欣賞？
- 我是在指點別人，或是培養他們？
- 我會迴避問題人物，或是找他出來？
- 我常批評別人，或是鼓勵他們？
- 其他人的失敗會令我感到煩擾，或是感到有挑戰性？
- 我會培養對別人的反感，抑或是隨時願意饒恕別人對我的傷害和侮辱？

我相信沒有人能夠完滿的回答這些問題，但我們的答案必能幫助我們看到自己在領導工作上的弱點，加以改善。

第廿四章：

在領導時我嘗試學習的十個功課

在結束這本書時，我希望能以一點個人在領導方面的經驗與大家分享。在完成萬國兒童佈道團四十三年（作為愛爾蘭的佈道團負責人十四年；歐洲負責人二十九年）的工作時，我也曾把這些經驗與我的同工分享。也許當中一些經歷是你耳熟能詳的，但不要緊，這只表示了這些都是值得重覆的事件。

這裡有十個我嘗試要學習的功課；我所要強調的是「嘗試」和「學習」。在我過去多年的事奉歲月裡，我都感到這些功課的重要和迫切需要，更希望能一一把它們實踐出來；可是，有時我成功了，但有時卻失敗。然而，一直以來，我都以這些功課為我的學習目標。

➤ 學習有愛心和懂得欣賞

我會學習欣賞每個人最美的一面，又求神賜我愛心和欣賞的能力，去面對我所負責和有幸去領導的同工。同時，我也學習以言語、行動和面部表情去表達我對他們的愛。

有人說：「屬靈領袖必須是一位愛人的人，要有足夠的空間去接受不同的友情。」這對於舊約的大衛和新約的保羅同樣真確，因為他們都很愛和很欣賞跟隨他們的人，而跟隨他們的人也同樣以愛和欣賞來回應他們。

人需要愛，也需要知道他們的領袖愛他們；然而，要達到這目標，是需要相當的時間。很多人都不感到別人欣賞和需要他們；我越來越感到自己最大的責任，就是要回應這個需要，常常的提醒我的同工，他們對於我們的事工是何等重要，這些事工也是何等需要他們。他們必須了解，這些工作若是沒有他們的參與，便無法得到任何果效；自然地，我跟著便會表達一番對他們和他們的工作的欣賞。每位同工都應該感到自己是重要、被需要和被欣賞的。我也不斷的學習這真理的重要性。

➤ 學習溫柔

在我多年作為領導者的經驗中，我感到其中一項最重要的功課就是學習溫柔；在我和同工的關係中，它更是重要。我發覺對他們越是溫柔和有愛心（在不犧牲任何應持守的原則底下），神越會祝福我的領導工作和與同工的關係。譬如說，在我服侍了二十七年的歐洲萬國兒童佈道團的訓練中心，其中有三個月的時間，我感到事工十分順利，而且也越來越少問題。為什麼？我不相信這是因為當時的學生是特別優秀，也不是因為我們的教學有什麼特別之處！我卻相信是因為當時我們這些作為領袖的，都努力學習這個重要的功課——對學生有愛心，有溫柔和真切的關懷。然後，我們發覺那些學生也以愛心和關懷回應我們，對所學習的也更開放地接受。

這樣的溫柔也應在我們日常的說話和信件中表露無為。

➤ 學習熱心助人

我學習到作為領袖，我就是要照顧和餵養群羊的牧人（彼前 5：1-4）；我越是能夠幫助和鼓勵跟隨我的人，把自己傾倒給他們，他們越是能願意跟隨我。

雖然給予同工工作上的指引，是很重要和有實際的幫助，但個人的了解、關心和輔導對

他們來說，也是同等重要。

同時，我也要學習不要視自己為獨裁者或顧主，而是一位指導員和隊長，負責培育和幫助向我負責的人。一位領袖若是以冷漠去對待同工，他們必會報以冷漠；但若果領袖能夠伸出友誼之手，在同工之間便會引發溫暖和友情。

我亦嘗試學習尊重那些讓我幫助的人。雖然他們是在我的「權責」底下，他們和他們的工作對我都是同等重要和有價值。無論如何，我的領導工作必須是基於愛和尊重。

過去的經驗讓我知道，最能夠幫助我所領導的人的方法，就是為他們禱告。即是說，我要把他們的名字一一記在我的代禱名單中，定時和有系統的把他們的需要帶到施恩寶座前。

➤ 學習小心

我親身體驗到領袖與同工保持良好關係的重要；而且，領袖也要非常小心，不要讓壞關係有機會發展。一直以來，我都學習了解他們的情況，小心留意可能發生的問題，必要時以謙卑溫柔，與當事人一起去解決困難。

➤ 學習信任

其中一項重要的功課就是學習對別人有信任的心。這裡可分兩方面：

✓ 我需要信任別人

在這方面我學會四件事：

- 學習分配工作，不要一味自顧自的做事。
- 讓同工可隨時得到我的意見或指示。
- 以恩慈的眼光對待他們，因為我是為他們向神負責的。
- 信任他們，讓他們安心工作。

✓ 我需要相信神

- 我學習不嘗試去控制別人和別人的決定，而是把各項事情和工作放在神的手裡。同時，我也學習不去證明自己什麼，神可以為我作證。

有人說：「若人所做的是沒有神的參與，他必定會一敗塗地——也許他的成功會帶給他更大的災禍。」

- 我學到的一個重要的真理（或者這就是**最重要的**），就是神是完全自主，完全掌管一切人、事、物。難道我還不能信任祂嗎？

➤ 學習忠心

我也學習到忠心的重要：

- ✓ 對我的事工忠心——當局外人批評我的事工時，我會向他們解釋。
- ✓ 對我的領袖忠心——我會避免在別人面前批評我的領袖；當別人批評他們時，我也會替他們說話。
- ✓ 對我的同工和下屬忠心——必要時，我會維護他們；我也會避免向別人講一些含貶意的說話。

我相信作為領袖，無論情況好與壞，他都必須與下屬共同進退；他絕對不能在他們失敗或在屬靈上有倒退時撇下他們不理。一位忠心又關注同工的領袖，必定能在逆境中向他

的同儕表示關懷，並盡一切努力去幫助他們衝出難關。這樣的忠心必定得到回報。

➤ 學習變通而不自以為是

我行事為人都有一定的目標和信念，我相信這些都是十分正確的；可是，我學到自己是絕不能把這些信念硬加在別人身上，尤其是因為某些原因別人並不認同的時候。我也學會在這些情況下聆聽別人的重要。

我遇到很多情況，是要視而不見，故意當自己看不見任何東西！我也學會在某些境況下，「大事化小，小事化無」的重要。

另一項我學習的功課，就是接納我會做錯事（而我確要學習不要害怕承認這點），或是要更改某些決定（我也要學習不要害怕承認這點）。

作為領袖，我不能過份固執，也不能總在說要維持「原則」而不能改這改那——特別是當你想藉此證明對方是錯的時候。

能夠變通——能夠改變方法以適對方或當時環境——是一位優秀領導者的標記。我也要學習什麼時候要反抗，什麼時候順從；什麼時候放棄一些寶貴的傳統，什麼時候堅持美好的東西；什麼時候撇開一些固有的方法，什麼時候拒絕改變。

保持一致性和變通不一定是死敵，而是好朋友。領袖唯一能夠在變幻無常的環境下保持一致性，就是要在保留明確的目標和原則底下，按著環境而變通（若這樣的變通是必須，又不會把重要的原則作出妥協的話）。

➤ 學習慢慢的作決定

我越來越感到在作決定前，我必須搜集足夠的資料，並好好的把資料消化，好好思考。在不必要的情況下急於作出決定是會帶來不必要的問題——這也曾給我一些很實在的問題。當我不太肯定時，我會學習忍耐等候。在我與他人對話時也一樣，當別人向我發出一個問題，或向我尋求意見，但我不太肯定應作出什麼回應時，與其立刻給他一個沒有經過深思熟慮的答案，我學會去等一等，思想一下，然後再給他一個回覆。

同時，我也學會在我作出決定之先，靜心的禱告、思考和尋求意見的重要。

➤ 學習樂觀

我感到必須學習不要有過份的擔憂，要看事情積極的一面。我學習把這些憂慮交託給主；也學會不要對同工期望過高，但要忍耐，讓神在他們的生命中工作，正如祂也在我的生命中工作一樣。

➤ 學習放鬆

在萬國兒童佈道團中的事奉讓我學習到一點，就是要在適當的時候離開工作崗位，做一些完全不同，完全可以放鬆的事情。這對於我的情感生活，甚至是身體狀況，是非常重要的。我建議你每天用一小時，與同工玩球類運動，如排球！風雨不改！我會很容易找到很多理由不玩排球，因為我常常都有很多事情要做；可是，到現在我仍每天這樣玩排球！因為我學會，若果我不這樣堅持，一天某些東西會垮下來。

我也學會了保持幽默感，以不同的角度去看事物，不過份嚴肅，並在困難中有喜樂。有人說幽默感能夠防止我們陷入「大驚小怪」的危機。

思考問題

- 當你回想並檢視自己在領導別人的經歷時，你會對其他領袖或將要作領袖的人提出什麼忠告？你學到什麼功課？

「…彼此彼此…」

鹽本是好的，若失了味，可用什麼叫它再鹹呢？你們裡頭應當有鹽，**彼此和睦**。(可 9：50)

愛弟兄，**彼此親熱**；恭敬人，要**彼此推讓**。(羅 12：10)

所以，我們不可再**彼此論斷**，寧可定意誰也不給弟兄放下絆腳跌人之物。(羅 14：13)

所以我們務要追求和睦的事，與**彼此建立德行的事**。(羅 14：19)

但願忍耐，安慰的神，叫你們**彼此同心**，效法基督耶穌。(羅 15：5)

所以，你們要**彼此接納**，如同基督接納你們一樣，使榮耀歸於神。(羅 15：7)

弟兄們，我自己也深信你們是滿有良善，充足了諸般的知識，也能**彼此勸戒**。(羅 15：14)

你們親嘴問安，彼此務要聖潔。(羅 16：16)

所以我弟兄們，你們聚會吃的時候，要**彼此等待**。(林前 11：33)

總要用愛心**互相服事**。(加 5：13)

你們要謹慎，若相咬相吞，只怕要**彼此消滅**了。(加 5：15)

不要貪圖虛名，**彼此惹氣**，互相嫉妒。(加 5：26)

凡事謙虛，溫柔，忍耐，用愛心**互相寬容**。(弗 4：2)

並要以**恩慈相待**，存憐憫的心，彼此饒恕，正如神在基督裡饒恕你們一樣。(弗 4：32)

又當存敬畏基督的心，**彼此順服**。(弗 5：21)

凡事不可結黨，不可貪圖虛浮的榮耀；只要存心謙卑，**各人看別人比自己強**。(腓 2：3)

不要彼此說謊，因你們已經脫去舊人和舊人的行爲。(西 3：9)

所以，你們既是神的選民，聖潔蒙愛的人，就要存憐憫，恩慈，謙虛，溫柔，忍耐的心。倘若這人與那人有嫌隙，總要**彼此包容**，**彼此饒恕**；主怎樣饒恕了你們，你們也要怎樣饒恕人。(西 3：12-13)

所以，你們當用這些話彼此勸慰。(帖前 4：18)

又要彼此相顧，激發愛心，勉勵行善。(來 10：24)

弟兄們，你們不可彼此批評。(雅 4：11)

弟兄們，不要彼此埋怨。(雅 5：9)

所以你們要彼此認罪，互相代求，使你們可以得醫治。(雅 5：16)

你們要互相款待，不發怨言。(彼前 4：9)

就是你們眾人也都要以謙卑束腰，彼此順服；因為「神阻擋驕傲的人，賜恩給謙卑的人」。(彼前 5：5)

我們應當彼此相愛，這就是你們從起初所聽見的命令。(約一 3：11)